

**ACCORDO**  
**SULLA DISTRIBUZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO**  
**DEL PERSONALE DEI LIVELLI IV – VIII**  
**PER GLI ANNI 2011 - 2012**

Il giorno 17 ottobre 2014 in Roma presso la sede ISPRA di via Brancati 48, si sono riuniti, per ISPRA il Presidente Prof. Bernardo De Bernardinis e il Direttore Generale Dott. Stefano Laporta e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce, per sottoscrivere la presente ipotesi di accordo.

PREMESSO CHE

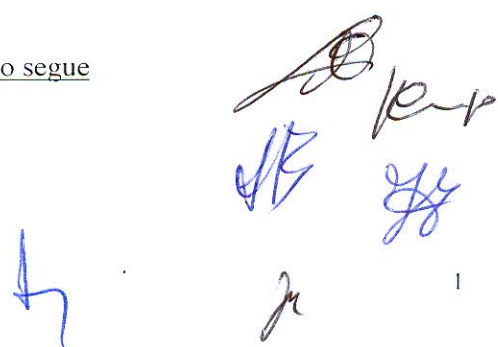
considerata la peculiarità del quadro normativo di riferimento e la specifica deroga alla disciplina in materia di blocco delle assunzioni previste dal legislatore per l'ISPRA, il MEF Dipartimento della RGS-IGOP, con nota prot. n. 83140 del 11/10/2013, ha ritenuto assentibile un incremento dei fondi per il trattamento economico accessorio per gli anni 2011 e 2012, in quanto non soggetti alle riduzioni previste dall'articolo 9, comma 2 bis, del decreto legge 78/2010, nei limiti delle cessazioni compensate dalle nuove assunzioni da quantificare, per le nuove assunzioni non compensate dalle cessazioni, in ragione del costo d'ingresso e prorata, in relazione alla decorrenza delle nuove assunzioni, e che tale parere è stato in seguito condiviso dalla PCM Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali con nota DFP prot. n. 50384 del 05/11/2013.

A seguito della positiva certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti, determinata con verbale n. 12/2013 del 13/11/2013, con Disposizione n. 2433/DG del 24 marzo 2014 le risorse del fondo salario accessorio per il personale dei livelli IV-VIII, per gli anni 2011 e 2012, sono state incrementate per quanto stabilito dalle succitate note e sono risultate essere pari a:

**Fondo trattamento accessorio livelli IV-VIII**

	<b>2011</b>	<b>2012</b>
<b>Fondo trattamento accessorio come da certificazione del collegio dei revisori dei conti</b>	€ 6.355.793,20	€ 6.574.560,85

ciò premesso le parti concordano quanto segue



## PERSONALE DAL IV AL VIII LIVELLO

### Articolo 1

#### Destinatari delle risorse del trattamento economico accessorio

Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV-VIII nonché i dipendenti di altre amministrazioni in servizio in posizione di comando presso ISPRA la cui equiparazione ai fini del trattamento accessorio è commisurato al personale dei livelli IV-VIII.

Al personale a tempo determinato in servizio presso ISPRA verrà ugualmente attribuito il medesimo trattamento economico accessorio del personale a tempo indeterminato.

### Articolo 2

#### Distribuzione delle risorse trattamento economico accessorio

1. Le risorse, determinate in premessa, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

**a) Fondo per il compenso del lavoro straordinario:** il fondo è costituito nel suo ammontare dalla stima delle risorse necessarie a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale. E' determinato, secondo gli importi indicati nelle tabelle all.1 e all.2, il limite di spesa per le deroghe al tetto individuale massimo di 200 ore annue di lavoro straordinario. Non sono retribuibili a titolo di straordinario altre protrazioni di orario a qualsiasi titolo effettuate.

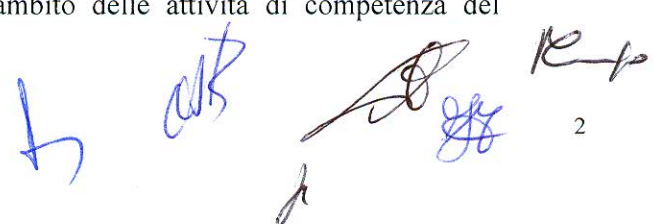
**b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità.**

Detto fondo per gli anni 2011 e 2012 è destinato a remunerare:

- 1. indennità di maneggio valori: è attribuita al personale formalmente incaricato, in via continuativa, di servizi che comportino maneggio valori;
- 2. indennità riconoscimento specificità professionali:
  - 2.1) - indennità di primo livello: è attribuita ai dipendenti con responsabilità di settore/ufficio previsto dalla struttura organizzativa vigente. L'indennità è corrisposta per la durata effettiva dell'incarico.
  - 2.2) - indennità di secondo livello: è attribuita ai dipendenti inseriti nelle strutture organizzative vigenti, tenuto conto anche delle eventuali carenze d'organico dell'Ente e correlata all'effettiva presenza in servizio.

Gli importi delle indennità 2.1) e 2.2) sono definiti annualmente nell'ambito dell'accordo sulla distribuzione del salario accessorio e non sono cumulabili tra loro.

- 3. indennità di reperibilità convenzionale: è attribuita ai dipendenti che prestano il servizio di reperibilità necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi, nelle pertinenze immobiliari in uso all'ISPRA, che richiedono la disponibilità di personale specializzato nell'ambito delle attività di competenza del Dipartimento GEN;



Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right of the page.

- c) **Fondo per l'indennità di Ente:** il fondo è costituito nel suo ammontare dalla somma destinata al pagamento dell'indennità di ente annuale e di ente mensile.
- d) **Fondo per l'indennità di posizione:** è attribuita ai dipendenti cui siano stati formalmente conferiti incarichi correlati a posizioni organizzative di particolare complessità e non è cumulabile con l'indennità di responsabilità.
- e) **Fondo per la produttività collettiva ed individuale:** il fondo è costituito nel suo ammontare da quanto residua dall'importo di cui in premessa, detratta la somma utilizzata per la costituzione dei fondi di cui alle lettere a), b), c) e d) del presente comma.

Il fondo di cui alla lettera e) è finalizzato a remunerare la produttività collettiva ed individuale e gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli apicali di ciascun profilo, già previsti negli accordi per il salario accessorio degli enti confluiti in ISPRA e di quelli previsti all'01/01/2010, nonché per progressioni economiche da bandire, entro il 2014, con decorrenza giuridica 01/01/2011 da effettuarsi nei limiti e a valere sulla percentuale delle risorse già previste per il finanziamento della medesima procedura all'01/01/2010 e non attribuite a seguito della procedura.

In considerazione del carattere selettivo della procedura all'01/01/2010 si precisa che, per quanto prescritto dalla nota della PCM-DFP n. 41494 del 22/07/2011, le progressioni economiche saranno attribuite al 90% (novantapercento) dei candidati utilmente posizionati nella relativa graduatoria di merito.

Con riferimento alle progressioni economiche da bandire con decorrenza giuridica al 01/01/2011, le parti concordano che, in relazione ai criteri generali di cui al comma 5 dell'articolo 53 del CCNL 21/02/2002, ai fini della valutazione dell'anzianità di servizio, l'anzianità nel livello apicale di appartenenza sia calcolata con parametro doppio rispetto alla restante anzianità di servizio

I criteri individuati per la distribuzione della produttività collettiva ed individuale fanno riferimento a quanto previsto dal CCNL del 7.10.1996 che all'articolo 45, comma 3, stabilisce che i compensi vengano erogati sulla base dei seguenti criteri:

- a) precisione e qualità delle prestazioni svolte;
- b) capacità di adattamento operativo al contesto di intervento, alle esigenze di flessibilità ed alla gestione di cambiamenti organizzativi;
- c) orientamento all'utenza ed alla collaborazione all'interno del proprio ufficio e tra i diversi uffici;
- d) capacità di proporre soluzioni innovative e contribuire alla realizzazione di miglioramenti organizzativi e gestionali.

Le risorse del fondo saranno ripartite tra tutto il personale coinvolto sulla base dei succitati criteri contrattuali in relazione alla verifica dell'attività svolta dal dipendente formulato dal Responsabile del Servizio presso il quale il medesimo presta la sua attività tenuto conto anche di elementi informativi forniti dal responsabile delle strutture presso le quali eventualmente lo stesso interessato abbia prestato in precedenza servizio nell'ultimo triennio. La verifica è tempestivamente comunicata per iscritto all'interessato; l'interessato può presentare reclamo avverso agli esiti della verifica comunicatagli ad un comitato appositamente costituito presso l'ente; i componenti di tale comitato sono designati sentite le OO.SS.. il comitato formula il proprio parere obbligatorio entro dieci giorni dalla ricezione del reclamo dell'interessato.

↳ RB [Signature] [Signature] 3

La scheda di verifica dell'attività svolta dal dipendente è la seguente:

SCHEDA DI VERIFICA ATTIVITA' SVOLTA					
Criterio	(punti 1)	(punti 2)	(punti 3)	(punti 4)	(punti 5)
a)					
b)					
c)					
d)					

Il totale dei punteggi ottenuti con la suesposta procedura di verifica saranno ripartiti secondo i seguenti parametri:

Punteggio totale ottenuto	Risorse assegnate
Compreso tra punti 1 e 5	0,8
Compreso tra punti 6 e 10	0,9
Compreso tra punti 11 e 15	1,0
Compreso tra punti 16 e 20	1,2

La distribuzione del Fondo per la remunerazione della produttività collettiva ed individuale avverrà all'esito della verifica effettuata in applicazione del sistema descritto sia al personale in servizio a tempo indeterminato che a tempo determinato.

L'attribuzione dell'indennità prevede un numero minimo di giornate di partecipazione effettiva all'attività, pari ad almeno 40 giorni nell'anno di riferimento, al di sotto delle quali non viene corrisposta alcuna incentivazione.

Eventuali residui dei fondi a), b), c), d) ed e) andranno a costituire economie che confluiranno prioritariamente nella voce b 2.2) fino all'importo massimo di 30,00 euro, e successivamente nel fondo accessorio dell'anno successivo con vincolo di destinazione alla produttività collettiva e individuale. A seguito del consolidamento di tale ammontare, tali risorse saranno pagate come anticipo sulla produttività individuale e collettiva entro il mese di marzo salvo conguaglio all'atto delle risultanze della verifica svolta per l'anno di riferimento.

Le parti concordano la distribuzione del Fondo di cui alla presente Sezione come descritto nell'allegata tabella 1 per l'anno 2011, e tabella 2 per l'anno 2012.



### Art. 3

Con riferimento alle indennità oggetto del presente accordo si stabilisce che per il personale assunto o cessato nell'anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative per le quali è prevista l'interruzione della retribuzione e la sospensione della decorrenza dell'anzianità per disposizioni di legge o contrattuali, l'erogazione degli importi delle relative indennità saranno riparametrati in base ai periodi lavorativi di effettivo servizio.

Si dichiara che, non avendo ricevuto riscontro da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica nonché dal Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato all'invio della "Ipotesi d'accordo sulla distribuzione del salario accessorio del personale dei livelli IV- VIII per gli anni 2011-2012" trasmesso con posta elettronica certificata dall'ISPRA in data 6 agosto 2014 con nota prot. n. 32538, si procede alla stipula del presente contratto integrativo secondo quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

ISPRA

Il Direttore Generale

Il Presidente

PER DECELA

OOSS

ANPRI CIDA

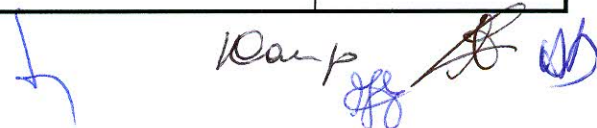
FIR CISL

FLC CGIL

RUA  
UIL

USI RdB

<b>DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2011</b>						
<b>Personale a tempo indeterminato livelli IV -VIII</b>						
<b>UTILIZZO DEL FONDO 2011</b>						
	<b>FONDO A ) - Straordinario</b>					
	<b>totale fondo A )</b>					<b>190.000,00</b>
	<b>FONDO B ) - Indennità varie</b>				Importo mensile	
B1	Indennità di maneggio valori				70,00	4.200,00
B2.1	Indennità riconoscimento specificità professionali 1° livello				165,00	93.060,00
B2.2	Indennità riconoscimento specificità professionali 2° livello				16,67	101.020,20
B3	Indennità di reperibilità					9.139,44
	<b>totale fondo B )</b>					<b>207.419,64</b>
	<b>FONDO C ) - Indennità di Ente</b>					
C1	Indennità di ente annuale			Mensilità	Importo annuale	Totale
			liv. IV	1.977	3.856,98	635.437,46
			liv. V	1.741	3.581,01	519.544,87
			liv. VI	1.319	3.092,92	339.963,46
			liv. VII	1.407	2573,95	301.795,64
			liv. VIII	180	2174,81	32.622,15
				6.624	TOTALE	<b>1.829.363,57</b>
C2	Indennità di ente mensile			Mensilità	Importo mensile	Totale
			liv. IV	1.977	637,15	1.259.645,55
			liv. V	1.741	567,62	988.226,42
			liv. VI	1.319	484,28	638.765,32
			liv. VII	1.407	434,74	611.679,18
			liv. VIII	180	375,58	67.604,40
	TOTALE			6.624	TOTALE	<b>3.565.920,87</b>
	<b>totale fondo C )</b>					<b>5.395.284,44</b>
	<b>FONDO D ) - Indennità di posizione</b>				Destinatari	
D	indennità di posizione				1	1.032,96
	<b>totale fondo D )</b>					<b>1.032,96</b>
	<b>FONDO E ) - Produttività collettiva e individuale</b>					
E1	Produttività collettiva ed individuale					281.549,61
E2a	finanziamento art. 53 01/01/2006 ex APAT					71.916,68
E2b	finanziamento art. 53 01/01/2008 ex APAT					21.929,18
E2c	finanziamento art. 53 ex INFS ante 31.12.2008					8.082,62
E2d	finanziamento art. 53 ex ICRAM ante 31.12.2008					7.537,79
E2e	finanziamento art. 53 01/01/2010 ISPRA					171.040,28
E2f	finanziamento art. 53 01/01/2011 ISPRA					
	<b>totale fondo E )</b>					<b>562.056,16</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>						<b>6.355.793,20</b>



<b>DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2012</b>						
<b>Personale a tempo indeterminato livelli IV -VIII</b>						
<b>UTILIZZO DEL FONDO 2012</b>						
<b>FONDO A ) - Straordinario</b>						
<b>totale fondo A )</b>						<b>180.000,00</b>
<b>FONDO B ) - Indennità varie</b>					Importo mensile	
B1	Indennità di maneggio valori				70,00	4.200,00
B2.1	Indennità riconoscimento specificità professionali 1° livello				170,00	95.880,00
B2.2	Indennità riconoscimento specificità professionali 2° livello				20,00	128.780,00
B3	Indennità di reperibilità					8.217,36
<b>totale fondo B )</b>						<b>237.077,36</b>
<b>FONDO C ) - Indennità di Ente</b>						
C1	Indennità di ente annuale			Mensilità	Importo annuale	Totale
			liv. IV	1.915	3.856,98	615.509,73
			liv. V	1.851	3.581,01	552.370,79
			liv. VI	1.528	3.092,92	393.831,81
			liv. VII	1.529	2573,95	327.964,13
			liv. VIII	180	2174,81	32.622,15
				7.003	TOTALE	<b>1.922.298,61</b>
C2	Indennità di ente mensile			Mensilità	Importo mensile	Totale
			liv. IV	1.915	637,15	1.220.142,25
			liv. V	1.851	567,62	1.050.664,62
			liv. VI	1.528	484,28	739.979,84
			liv. VII	1.529	434,74	664.717,46
			liv. VIII	180	375,58	67.604,40
	TOTALE			7.003	TOTALE	<b>3.743.108,57</b>
<b>totale fondo C )</b>						<b>5.665.407,18</b>
<b>FONDO D ) - Indennità di posizione</b>				Destinatari		
D	indennità di posizione			1	1.032,96	1.032,96
<b>totale fondo D )</b>						<b>1.032,96</b>
<b>FONDO E ) - Produttività collettiva e individuale</b>						
E1	Produttività collettiva ed individuale					456.173,90
E2a	finanziamento art. 53 01/01/2006 ex APAT					71.916,68
E2b	finanziamento art. 53 01/01/2008 ex APAT					21.929,18
E2c	finanziamento art. 53 ex INFS ante 31.12.2008					8.082,62
E2d	finanziamento art. 53 ex ICRAM ante 31.12.2008					7.537,79
E2e	finanziamento art. 53 01/01/2010 ISPRA					171.040,28
E2f	finanziamento art. 53 01/01/2011 ISPRA					
<b>totale fondo E )</b>						<b>736.680,45</b>
<b>TOTALE GENERALE</b>						<b>6.820.197,95</b>
fondo certificato						<b>6.574.560,85</b>
residui già quantificati fondo 2011 per fondo 2012						<b>245.637,10</b>
<b>TOTALE DISPONIBILITA'</b>						<b>6.820.197,95</b>

h *Wamp* *AB*