

ACCORDO
SULLA DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO
DEL PERSONALE DEI LIVELLI IV – VIII
ANNI 2013 – 2014 - 2015

Il giorno 3 agosto 2016 in Roma presso la sede ISPRA di via Brancati 48, si sono riuniti, per ISPRA l'Amministrazione il Presidente Prof. Bernardo De Bernardinis e il Direttore Generale Dott. Stefano Laporta e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce, per sottoscrivere il presente accordo.

PREMESSO CHE

considerata la peculiarità del quadro normativo di riferimento e la specifica deroga alla disciplina in materia di blocco delle assunzioni previste dal legislatore per l'ISPRA, il MEF Dipartimento RGS-IGOP, con nota prot. n. 83140 del 11/10/2013, ha ritenuto assentibile un incremento dei fondi per il trattamento economico accessorio per gli anni 2011 e 2012, in quanto non soggetti alle riduzioni previste dall'articolo 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, nei limiti delle cessazioni compensate dalle nuove assunzioni da quantificare, per le nuove assunzioni non compensate dalle cessazioni, in ragione del costo d'ingresso e pro-rata, in relazione alla decorrenza delle nuove assunzioni, e che tale parere è stato in seguito condiviso dalla PCM Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali con nota DFP prot. n. 50384 del 05/11/2013.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha rilevato, con verbale n. 19/2014 del 12 giugno 2014, la correttezza della costituzione del fondo secondo la metodologia sopra esposta anche per gli anni 2013 e 2014 e ha quindi proceduto alla positiva certificazione del fondo trattamento accessorio per il personale dei livelli IV-VIII per l'anno 2013 determinato, con Disposizione n. 110/DG del 30 giugno 2014, in € 6.572.193,78. Il succitato Collegio ha inoltre positivamente certificato, con verbale n. 27/2015 del 06/03/2015, le risorse residue per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII dell'anno 2012 da far confluire nella distribuzione del salario accessorio 2013, per un importo pari a € 368.721,22. Per quanto sopra esposto il Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio dei livelli IV-VIII per l'anno 2013 è risultato essere pari a:

Costituzione fondo 2013	€ 6.572.193,78
Risorse residue fondo 2012 positivamente certificate	€ 368.721,22
Totale Fondo trattamento accessorio 2013	€ 6.940.915,00

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha altresì positivamente certificato, con verbali n. 30/2015 del 18 giugno 2015 e n. 5/2016 del 18 marzo 2016, la correttezza della costituzione dei fondi per il finanziamento del trattamento accessorio per il personale dei livelli IV-VIII per gli anni 2014 e 2015, i quali sono stati quindi adottati rispettivamente con Disposizione n. 801/DG del 6 luglio 2015 e Disposizione n. 1291/DG del 30 marzo 2016, per importi pari a:

Fondo trattamento accessorio 2014	€ 6.560.558,26
Fondo trattamento accessorio 2015	€ 6.577.958,90

Si rappresenta infine che il Collegio dei Revisori dei Conti ha positivamente certificato, con verbale n. 7/2016 del 20 maggio 2016, le risorse residue per il trattamento accessorio del personale dei livelli IV-VIII dell'anno 2013 da far confluire nella distribuzione del fondo accessorio 2014 per un importo pari a € 366.013,40 nonché le risorse residue relative all'anno 2014 da far confluire nel fondo accessorio 2015 pari a € 304.395,48.

Per quanto esposto le risorse disponibili per il trattamento accessorio per gli anni 2014 e 2015, a seguito della positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, risultano essere:

Fondo trattamento accessorio	2014	2015
Costituzione fondo	€ 6.560.558,26	€ 6.577.958,90
Risorse residue fondi anni precedenti da far confluire	€ 366.013,40	€ 304.395,48
Totale Fondi trattamento accessorio	€ 6.926.571,66	€ 6.882.354,38

ciò premesso le parti concordano quanto segue

Articolo 1

Destinatari delle risorse del trattamento economico accessorio

Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV-VIII nonché i dipendenti di altre amministrazioni in servizio in posizione di comando presso ISPRA la cui equiparazione ai fini del trattamento accessorio è commisurato al personale dei livelli IV-VIII. Al personale a tempo determinato in servizio presso ISPRA verrà ugualmente attribuito il medesimo trattamento economico accessorio del personale a tempo indeterminato; il relativo finanziamento grava sui pertinenti capitoli di bilancio.

Articolo 2

Distribuzione delle risorse trattamento economico accessorio

Le risorse, determinate in premessa, sono destinate al finanziamento dei seguenti istituti:

a) Fondo per il compenso del lavoro straordinario

Il fondo è costituito nel suo ammontare dalla stima delle risorse necessarie a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale. Per gli anni 2013, 2014 e 2015 il limite di spesa per tali prestazioni è determinato in:

2013	2014	2015
180.000,00	160.000,00	70.000,00

Tali importi risultano comprensivi delle deroghe al tetto individuale massimo di 200 ore annue di lavoro straordinario.

b) Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità

Detto fondo è destinato a remunerare:

1) indennità di maneggio valori:

è attribuita al personale formalmente incaricato, in via continuativa, di servizi che comportino maneggio valori;

2) indennità di coordinamento strutture:

è attribuita ai dipendenti con responsabilità di settore/ufficio previsto dalla struttura organizzativa vigente. Tale indennità viene corrisposta mensilmente per tutta la durata dell'incarico salvo conguaglio attivo o passivo da effettuarsi a seguito della stipula dei successivi accordi sulla distribuzione del trattamento accessorio;

3) indennità specificità professionali:

è attribuita ai dipendenti al fine di remunerare gli oneri derivanti dalla specificità professionale richiesta per lo svolgimento della propria attività lavorativa;

4) indennità di reperibilità:

è attribuita ai dipendenti che prestano il servizio di reperibilità necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di particolari impianti e servizi, nelle pertinenze immobiliari in uso all'ISPRA, che richiedono la disponibilità di personale specializzato nell'ambito delle attività di competenza del Dipartimento GEN. E' attribuita inoltre ai dipendenti che prestano il servizio di reperibilità al fine di fronteggiare specifiche emergenze considerando in tale ambito anche l'indennità di reperibilità nucleare prevista dal Decreto Legislativo 230/95 e s.m.i..

c) Fondo per l'indennità di Ente

Il fondo è costituito nel suo ammontare dalla somma destinata al pagamento delle indennità di ente annuale e di ente mensile. Le parti stabiliscono che, con finanziamento dal fondo per il trattamento economico 2015, si proceda ad un aumento dell'indennità di ente mensile, con decorrenza dal 1 gennaio 2015, nella misura indicata nella tabella distribuzione del fondo 2015 allegata al presente accordo.

d) Fondo per l'indennità di posizione

L'indennità è attribuita ai dipendenti cui siano stati formalmente conferiti incarichi correlati a posizioni organizzative di particolare complessità e non è cumulabile con l'indennità riconoscimento specificità professionali.

e) Fondo per la produttività collettiva e individuale

Il fondo è costituito nel suo ammontare da quanto residua dagli importi di cui in premessa, detratta la somma utilizzata per la costituzione dei fondi di cui alle lettere a), b), c) e d) del presente articolo. Il fondo è finalizzato a remunerare la produttività collettiva ed individuale nonché le progressioni economiche dei livelli apicali di ciascun profilo previsti dall'art.53 del CCNL 21/02/2002 quadriennio e biennio economico 1998/1999 e le progressioni di livello nei profili di cui all'art. 54 del citato CCNL 21/02/2002, così come modificato dall'art.8 comma 2 del CCNL 07/04/2006.

Le parti stabiliscono di dare seguito:

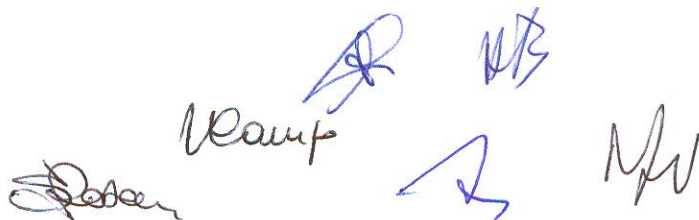
- con finanziamento dal fondo per il trattamento economico 2014 alla procedura per le progressioni economiche dei livelli apicali di ciascun profilo previsti dal succitato articolo 53 CCNL 21/02/2002;
- con finanziamento dal fondo per il trattamento economico 2015, nei limiti delle risorse stanziato, alla procedura per le progressioni di livello nei profili di cui al succitato articolo 54 CCNL 21/02/2002 sulle posizioni vacanti in dotazione organica alla data di uscita del bando. La decorrenza giuridica ed economica di tali progressioni di livello è fissata alla data della disposizione di nomina dei vincitori.

Per entrambe le procedure si stabilisce che i risparmi del personale cessato che si renderanno disponibili rimangano accantonati nei fondi per il trattamento accessorio.

Infine si stabilisce che la produttività collettiva e individuale sarà erogata ai dipendenti, per ciascuno degli anni di riferimento del presente accordo, in correlazione alla valutazione dei risultati conseguiti dalle strutture di appartenenza (Dipartimento/Servizio) rispetto agli obiettivi assegnati in sede di programmazione delle attività. L'attribuzione della produttività individuale e collettiva prevede un numero minimo di giornate di partecipazione effettiva all'attività, pari ad almeno 40 giorni nell'anno di riferimento, al di sotto dei quali non viene corrisposta alcuna incentivazione.

Art. 3 Risorse residue

Eventuali risorse non utilizzate nei fondi per il trattamento accessorio relativi agli anni 2013, 2014 e 2015, una volta accertate e positivamente certificate l'ammontare, andranno a costituire economie che confluiranno nel fondo trattamento accessorio dell'anno successivo con vincolo di destinazione alla produttività collettiva e individuale.



Art. 4

Con riferimento alle indennità oggetto del presente accordo si stabilisce che per il personale assunto o cessato nell'anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative per le quali è prevista l'interruzione della retribuzione e la sospensione della decorrenza dell'anzianità per disposizioni di legge o contrattuali, l'erogazione degli importi delle relative indennità saranno riparametrati in base ai periodi lavorativi di effettivo servizio.

Art. 5

Le parti concordano la distribuzione dei Fondi per il trattamento accessorio dei livelli IV-VIII per gli anni 2013, 2014 e 2015 di cui al presente accordo così come descritti nelle tabelle allegate.

ISPRA

OOSS

IL PRESIDENTE

ANPRI

.....

FIR CISL

IL DIRETTORE GENERALE

FLC CGIL

.....

UIL RUA

USI RdB/Ricerca

M. B. ... con nota e verbale

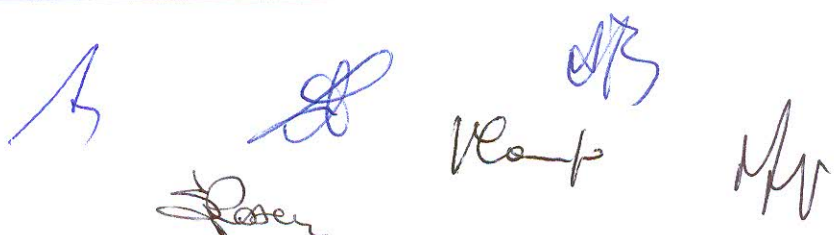
A. L. ...

S. P. ... con nota e verbale

V. O. ... con nota e verbale

M. P. ... con nota e verbale

TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2013					
Personale a tempo indeterminato livelli IV -VIII					
DISTRIBUZIONE FONDO 2013					
FONDO A) - Straordinario					
Totale fondo A)				180.000,00	
FONDO B) - Indennità varie					
			Importo mensile		
B1	Indennità di maneggio valori		70,00	6.720,00	
B2	Indennità coordinamento strutture		170,00	104.040,00	
B3	Indennità specificità professionali		30,00	206.850,00	
B4	Indennità di reperibilità			20.000,00	
Totale fondo B)				337.610,00	
FONDO C) - Indennità di Ente					
C1	Indennità di ente annuale		Mensilità	Importo annuale	Totale
		liv. IV	1.869	3.856,98	600.724,64
		liv. V	1.820	3.581,01	543.119,85
		liv. VI	1.521	3.092,92	392.027,61
		liv. VII	1.505	2.573,95	322.816,23
		liv. VIII	180	2.174,81	32.622,15
			6.895		1.891.310,47
C2	Indennità di ente mensile		Mensilità	Importo mensile	Totale
		liv. IV	1.869	637,15	1.190.833,35
		liv. V	1.820	567,62	1.033.068,40
		liv. VI	1.521	484,28	736.589,88
		liv. VII	1.505	434,12	653.350,60
		liv. VIII	180	375,58	67.604,40
			6.895	TOTALE	3.681.446,63
Totale fondo C)					5.572.757,10
FONDO D) - Indennità di posizione					
D	Indennità di posizione		1	1.032,96	1.032,96
Totale fondo D)					1.032,96
FONDO E) - Produttività collettiva e individuale					
E1	Finanziamento art. 53 CCNL del 21/02/2002				
e) 1.1	Ante ISPRA			104.015,08	
e) 1.2	01/01/2010 ISPRA			120.906,24	
e) 1.3	01/01/2011 ISPRA			49.678,26	
E2	Produttività collettiva ed individuale		83,30	574.353,50	
Totale fondo E)				848.953,08	
TOTALE GENERALE DISTRIBUITO 2013				6.940.353,14	
Fondo 2013 certificato				6.572.193,78	
Residui distribuzione trattamento accessorio 2012 certificati				368.721,22	
TOTALE DISPONIBILITA'				6.940.915,00	
non assegnato				561,86	



TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2014					
Personale a tempo indeterminato livelli IV -VIII					
DISTRIBUZIONE FONDO 2014					
FONDO A) - Straordinario					
Totale fondo A)				160.000,00	
FONDO B) - Indennità varie					
			Importo mensile		
B1	Indennità di maneggio valori		70,00	7.560,00	
B2	Indennità coordinamento strutture		170,00	104.040,00	
B3	Indennità specificità professionali		32,00	218.752,00	
B4	Indennità di reperibilità			16.000,00	
Totale fondo B)				346.352,00	
FONDO C) - Indennità di Ente					
C1	Indennità di ente annuale		Mensilità	Importo annuale	Totale
		liv. IV	1.830	3.856,98	588.189,45
		liv. V	1.800	3.581,01	537.151,50
		liv. VI	1.536	3.092,92	395.893,76
		liv. VII	1.500	2.573,95	321.743,75
		liv. VIII	170	2.174,81	30.809,81
			6.836		1.873.788,27
C2	Indennità di ente mensile		Mensilità	Importo mensile	Totale
		liv. IV	1.830	637,15	1.165.984,50
		liv. V	1.800	567,62	1.021.716,00
		liv. VI	1.536	484,28	743.854,08
		liv. VII	1.500	434,12	651.180,00
		liv. VIII	170	375,58	63.848,60
			6.836	TOTALE	3.646.583,18
Totale fondo C)					5.520.371,45
FONDO D) - Indennità di posizione					
D	Indennità di posizione		1	1.032,96	1.032,96
Totale fondo D)					1.032,96
FONDO E) - Produttività collettiva e individuale					
E1	Finanziamento art. 53 CCNL del 21/02/2002				
e) 1.1	Ante ISPRA			103.559,30	
e) 1.2	01/01/2010 ISPRA			120.450,46	
e) 1.3	01/01/2011 ISPRA			49.678,26	
e) 1.4	01/01/2014 ISPRA			90.000,00	
E2	Produttività collettiva ed individuale		78,20	534.575,20	
Totale fondo E)				898.263,22	
TOTALE GENERALE DISTRIBUITO 2014				6.926.019,63	
Fondo 2014 certificato				6.560.558,26	
Residui distribuzione fondo accessorio 2013 certificati				366.013,40	
TOTALE DISPONIBILITA'				6.926.571,66	
non assegnato				552,03	

Rosari

ve + AB M1

TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2015
Personale a tempo indeterminato livelli IV -VIII

DISTRIBUZIONE FONDO 2015

FONDO A) - Straordinario					
	Totale fondo A)				70.000,00
FONDO B) - Indennità varie					
				Importo mensile	
B1	Indennità di maneggio valori			70,00	7.560,00
B2	Indennità coordinamento strutture			170,00	104.040,00
B3	Indennità di reperibilità				16.000,00
	Totale fondo B)				127.600,00
FONDO C) - Indennità di Ente					
C1	Indennità di ente annuale		Mensilità	Importo annuale	Totale
		liv.IV	1.779	3.856,98	571.797,29
		liv.V	1.780	3.581,01	531.183,15
		liv.VI	1.500	3.092,92	386.615,00
		liv.VII	1.480	2.573,95	317.453,83
		liv.VIII	164	2.174,81	29.722,40
			6.703		1.836.771,67
C2	Indennità di ente mensile		Mensilità	Importo mensile	Totale
		liv.IV	1.779	695,77	1.237.770,92
		liv.V	1.780	619,84	1.103.317,05
		liv.VI	1.500	528,83	793.250,64
		liv.VII	1.480	474,06	701.607,38
		liv.VIII	164	410,13	67.261,87
	TOTALE		6.703	TOTALE	3.903.207,86
	Totale fondo C)				5.739.979,53
FONDO D) - Indennità di posizione					
D	Indennità di posizione		1	1.032,96	1.032,96
	Totale fondo D)				1.032,96
FONDO E) - Produttività collettiva e individuale					
E1	Finanziamento art. 53 CCNL del 21/02/2002				
e) 1.1	Ante ISPRA				100.398,95
e) 1.2	01/01/2010				117.312,94
e) 1.3	01/01/2011				49.678,26
e) 1.4	01/01/2014				90.000,00
E2	Finanziamento art. 54 CCNL del 21/02/2002				
	01/01/2015				232.000,00
E3	Produttività collettiva ed individuale			52,80	353.918,40
	Totale fondo E)				943.308,55
TOTALE GENERALE DISTRIBUITO 2015					6.881.921,04
Fondo 2015 certificato					6.577.958,90
Residui distribuzione fondo accessorio 2014 certificati					304.395,48
TOTALE DISPONIBILITA'					6.882.354,38
non assegnato					433,34