



**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



## **DISPOSIZIONE N. 464/DG**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

- CONSIDERATO** che per effetto dell'art. 28, comma 1, del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, è stato istituito l'Istituto Superiore per la protezione e la ricerca ambientale (ISPRA);
- CONSIDERATO** che per effetto dell'art. 28, comma 2, del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, a decorrere dalla data di insediamento del Commissario e dei Sub Commissari l'Agenda per la Protezione dell'Ambiente e per i Servizi Tecnici (APAT), l'Istituto Nazionale per la Fauna selvatica (INFS) e l'Istituto Centrale per la Ricerca scientifica e tecnologica applicata al mare (ICRAM) sono soppressi;
- PRESO ATTO** del decreto n. 123 del 21/05/2010 del Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare "Regolamento recante norme concernenti la fusione dell'APAT, dell'INFS e dell'ICRAM in un unico istituto, denominato Istituto Superiore per la protezione e la ricerca ambientale (ISPRA), a norma dell'articolo 28, comma 3, del decreto-legge 25/06/2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 06/08/2008, n. 133" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 179 del 03/08/2010;
- VISTO** il DPCM del 22 maggio 2017 con il quale il Viceprefetto Stefano Laporta è stato nominato Presidente dell'Istituto Superiore per la protezione e la ricerca ambientale;
- CONSIDERATO** che l'insediamento del Presidente è avvenuto in data 17 luglio 2017;
- VISTA** la Delibera n.7/CA dell'8 novembre 2017 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha conferito l'incarico di Direttore Generale al Dott. Alessandro Bratti;
- CONSIDERATO** che l'insediamento del Direttore Generale è avvenuto in data 16 dicembre 2017;



**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



- VISTO il DPR 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, concernente “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’ art.35, comma 4 bis, che subordina all’emanazione di apposito Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri le procedure di reclutamento a tempo determinato per contingenti superiori alle cinque unità e l’art. 36 in materia di contratti flessibili;
- TENUTO CONTO che l’art. 2, comma 7, della L. 125/13, prevede che le amministrazioni che hanno provveduto ad effettuare le riduzioni delle dotazioni organiche previste dall’art. 2 del DL 92/2012 in caso di mancata adozione dei conseguenti regolamenti di organizzazione entro il 31/12/2013, “non possono, a decorrere dal 1° gennaio 2014, procedere ad assunzioni di personale”;
- PRESO ATTO che con DM n. 356 del 19 dicembre 2013 è stato approvato lo Statuto dell’Istituto;
- PRESO ATTO altresì, che in conseguenza dei citati provvedimenti la situazione attuale del personale dell’Istituto non presenta situazioni di soprannumerarietà rispetto alla dotazione organica approvata;
- PRESO ATTO che dal prospetto informativo al 31 dicembre 2017, inviato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 24 gennaio 2018, si evince una scoperta di disabili (L. 68/99 art.1) di n. 2 unità;
- PRESO ATTO della necessità di potenziare l’organico dell’Istituto con adeguate risorse umane ed in particolare con n. 2 unità di personale con profilo professionale di Collaboratore tecnico - VI livello del CCNL Istruzione e Ricerca, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso la sede ISPRA di Ozzano dell’Emilia (BO);



**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



## DISPONE

per le motivazioni di cui in premessa come integralmente riportate:

- 1) Di indire una selezione di mobilità volontaria, riservata a personale appartenente alle categorie protette ex art. 1 Legge 68/99 e s.m.i., finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità, ai sensi dell'art. 30 D. Lgs 165/2001, presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico, VI Livello del CCNL Istruzione e Ricerca presso la sede ISPRA di Ozzano dell'EMILIA (BO).
- 2) Di rinviare all'atto della concreta assunzione dei vincitori la determinazione dei relativi oneri economici e la connessa imputazione a bilancio.

Roma, li 7 giugno 2018

Il Direttore Generale  
Dr. Alessandro Bratti

## **Bando di mobilità**

Selezione di mobilità volontaria, riservata a personale appartenente alle categorie protette ex art. 1. Legge 68/99 e s.m.i., finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità, ai sensi dell'art. 30 D. Lgs 165/2001, presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico, VI Livello del CCNL Istruzione e Ricerca presso la sede ISPRA di Ozzano dell'Emilia (BO).

- N. 2 unità livello VI profilo di Collaboratore Tecnico - titolo di studio diploma di scuola media superiore - con esperienza nell'area informatica che andrà a svolgere attività informatiche riferite in massima parte alla gestione di attività di supporto alla struttura con funzioni di help-desk;

Il trasferimento è subordinato al consenso dell'Amministrazione di appartenenza, da comunicarsi preventivamente unitamente alla domanda di mobilità.

L'assunzione decorrerà, allo stato della vigente normativa e fatte salve modifiche che possano intervenire, entro il 31 dicembre 2018.

E' facoltà inoppugnabile dell'ISPRA non dare seguito alla procedura di mobilità in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative e di mutate esigenze organizzative e/o, comunque, qualora nuove circostanze lo rendessero necessario.

L'ISPRA può avvalersi della facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando pubblico, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto all'assunzione.

### **1 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Alla presente selezione possono accedere tutti i dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Pubbliche Amministrazioni in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, dei seguenti requisiti:

- 1) Essere dipendenti a tempo indeterminato presso altra Pubblica Amministrazione, soggetta a vincoli diretti e specifici in materia di assunzioni sulla base della vigente normativa, inquadrati nel profilo professionale di Collaboratore tecnico (Livello VI) del comparto Istruzione e Ricerca o in categoria e profilo equivalente.
- 2) Appartenere alle categorie protette ex art. 1 Legge 68/99.
- 3) Avere concluso il periodo di prova nel profilo di attuale inquadramento presso l'Amministrazione di appartenenza.
- 4) Non avere riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente bando né avere procedimenti disciplinari in corso.
- 5) Essere in possesso di nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Ente di appartenenza.

### **2 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice sull'apposito modulo allegato, devono pervenire entro e non oltre il **decimo giorno successivo la data di scadenza del bando** (al fine del rispetto del termine fa fede il timbro postale e le domande devono pervenire entro il termine indicato) **a:**

**ISPRA – Servizio Pianificazione e Gestione Giuridica del Personale**  
**Via V. Brancati n. 48 – 00144 ROMA**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a sua colpa.

### 3 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

I candidati devono allegare alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione, i seguenti documenti::

- **fotocopia del documento d'identità;**
- **copia del nulla osta o del parere favorevole alla mobilità rilasciato dal Servizio del Personale dell'Ente di appartenenza;**
- **stato di servizio;**
- **curriculum vitae formativo e professionale in formato europeo (datato e sottoscritto a pena di esclusione).**

### 4 - AMMISSIBILITÀ E VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

L'Amministrazione procederà alla nomina di una Commissione incaricata dell'analisi dei curricula dei candidati e dell'espletamento del colloquio attitudinale.

La Commissione Esaminatrice dispone, complessivamente per ogni candidato di punti 100 così ripartiti:

- a) punti 70 per valutazione del curriculum vitae, professionale e formativo;
- b) punti 30 per la valutazione del colloquio che verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum presentato.

Nella valutazione dei titoli non si terrà conto del titolo di studio che costituisce requisito di partecipazione alla procedura di mobilità.

La Commissione Esaminatrice, nella valutazione dei curricula, attribuisce i punteggi come di seguito indicato:

**A) esperienze lavorative** ( sono valutate le precedenti esperienze lavorative, attinenti al profilo professionale di cui al presente Bando di mobilità, maturate nella Pubblica Amministrazione): **max 40 p.ti**

- esperienze lavorative maturate alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, a tempo indeterminato e nel profilo equivalente a quello bandito e in relazione all'esperienza professionale posseduta attinente l'attività da svolgere indicata per ciascuno dei profili messi a bando (per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi: punti 4);
- esperienze lavorative maturate alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 a tempo determinato e nel profilo equivalente a quello bandito e in relazione all'esperienza professionale posseduta attinente l'attività da svolgere indicata per ciascuno dei profili messi a bando (per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi: punti 2).

Il servizio maturato dai dipendenti in comando da altre Pubbliche Amministrazioni si intende prestatato presso l'Ente in cui tale personale è comandato.

**B) titoli culturali e professionali: max 10 punti**

- diploma di istruzione secondaria di II grado richiesto per la partecipazione al concorso, con riferimento al voto conseguito: max 5 punti;
- Abilitazioni professionali attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione punti max 6.00;

**C) formazione professionale: max 20 punti**

- corsi di formazione e aggiornamento in materie attinenti alla professionalità del posto da ricoprire, corsi di lingua certificati, competenze informatiche certificate: per ogni titolo: punti 2,00

## **5 – COLLOQUIO MOTIVAZIONALE E ATTITUDINALE**

La Commissione Esaminatrice procederà all'esame dei candidati attraverso un colloquio attitudinale.

Per la valutazione del colloquio la Commissione Esaminatrice attribuisce un punteggio massimo di 30 punti.

La mancata presentazione da parte del candidato al colloquio comporta la rinuncia del medesimo alla procedura di mobilità.

Il colloquio verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum vitae presentato. Nel colloquio verranno valutati ulteriori aspetti rilevanti, desumibili anche dal curriculum vitae professionale e formativo.

## **6 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione sulla base dei punteggi attribuiti ai candidati, secondo i criteri sopra indicati, formulerà la graduatoria di merito sommando il punteggio attribuito alla valutazione dei curricula vitae, professionali e formativi, a quello conseguito in sede di colloquio attitudinale.

Nel formulare la graduatoria, l'Amministrazione, in caso di parità di punteggio tra uno o più candidati, avrà precedenza il candidato con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità procederà il candidato più giovane d'età.

## **7 – CONVOCAZIONE**

L'elenco dei candidati ammessi ed il calendario del colloquio sarà pubblicato sul sito WEB dell'ISPRA <http://www.isprambiente.gov.it> e i candidati verranno convocati altresì a mezzo mail.

**I candidati sono tenuti a presentarsi muniti di documento d'identità in corso di validità**

I candidati che non si presenteranno nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita per il colloquio saranno considerati rinunciatari alla selezione.

## **8 - TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO**

Ai sensi dell'art. 30, comma 2 quinquies, del D.Lgs 165/2001 s.m.i. al personale trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il Comparto Istruzione e Ricerca.

## **9. TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del Regolamento Europeo n. 679/2016 ("GDPR") sulla protezione dei dati personali i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per l'espletamento della procedura di mobilità nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità afferenti la gestione del rapporto stesso. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura. Gli stessi dati potranno essere comunicati a terzi unicamente per gli adempimenti di legge. Il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile del Servizio Pianificazione e gestione Giuridica del Personale dell'Istituto.

## **10. PUBBLICITA'**

Il testo del presente bando di mobilità ed il fac-simile di domanda sono pubblicati sul sito internet dell'ISPRA: <http://www.isprambiente.gov.it>

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Alessandro Bratti

## DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA

All'ISPRA  
Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale  
Servizio Pianificazione e Gestione Giuridica del Personale  
Via V. Brancati n. 48 – 00144 ROMA

... sottoscritt. .... chiede di essere ammess. a partecipare alla procedura per mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs 165/2001 indetta per:

- N. 2 unità livello VI profilo di Collaboratore Tecnico** - titolo di studio diploma di scuola media superiore- con esperienza nell'area informatica che andrà a svolgere attività informatiche riferite in massima parte alla gestione di attività di supporto alla struttura con funzioni di help-desk con sede di lavoro l'ISPRA di Ozzano dell'Emilia (BO).

A tal fine, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nel D.P.R. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, dichiara sotto la propria responsabilità:

- a) di essere dipendente a tempo indeterminato presso la seguente PA .....
- b) di essere inquadrato nel seguente profilo professionale/area/livello ..... del CCNL.....;
- c) di appartenere alle categorie protette ai sensi dell'ex art. 1 della Legge 68/99.

Tutte le comunicazioni relative al concorso dovranno essere inoltrate al seguente indirizzo mail :.....  
Riferimento tel. ....

Allega alla presente domanda la seguente documentazione:

- nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;
- stato di servizio;
- curriculum vitae, formativo e professionale in formato europeo con allegati tutti i documenti necessari all'attribuzione dei punteggi previsti dal bando: sia il curriculum che i documenti dovranno essere certificati ai sensi del DPR 445/2000.

Ai fini dell'espletamento della presente procedura si autorizza il trattamento dei dati personali ai del Regolamento Europeo n. 679/2016 ("GDPR") sulla protezione dei dati personali.

Luogo e data .....

Firma .....