



ISPRA
Istituto Superiore per la Protezione
e la Ricerca Ambientale

ISTITUTO SUPERIORE PER LA RICERCA E LA PROTEZIONE AMBIENTALE

AVVISO DI SELEZIONE N. 43/09 PER N. 2 CONTRATTO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA

E' indetta una procedura comparativa, per soli titoli, per l'affidamento di **n. 2** incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, senza alcun vincolo di subordinazione, nell'ambito della convenzione MATTM e APAT (ora ISPRA) per lo "svolgimento delle attività di cui all'art. 4 del D.M. 8 maggio 2003 n. 203"- Programma progetto J0450001 -, ai sensi del Regolamento recante la "*Disciplina per il conferimento di incarichi di collaborazione a norma dell' art. 7, comma 6, del decreto legislativo 165/2001*", approvato con disposizione n. 239/09, con le risorse economiche ivi individuate ed in applicazione delle disposizioni recate dall'art. 1, comma 188, della L. 266/05.

Nell'ambito del citato progetto si richiedono le seguenti figure professionali:

Profilo n. 1

Possono partecipare alle selezioni i soggetti che siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

- **laurea V.O. in Scienze Ambientali;**
- **esperienza almeno quadriennale in materia di elaborazione e predisposizione di banche dati e conoscenze specialistiche nell'elaborazione della banca dati MUD;**
- **conoscenza della normativa in materia di riciclaggio/recupero di rifiuti ed in particolare del D.M. 8 maggio 2003, n. 203 e delle relative circolari applicative;**
- **esperienza nell'espletamento di istruttorie tecniche di inserimento di materiali, beni e manufatti riciclati nel repertorio di cui all'art. 4 del D.M. n. 203/2003;**
- **conoscenza della lingua inglese.**

Attività previste:

- **analisi documentale e predisposizione delle istruttorie relative alle domande di inserimento di materiali riciclati e manufatti/beni realizzati con materiali riciclati nel Repertorio del Riciclaggio ai sensi del D.M. n. 203/2003 e relative circolari di settore, e valutazione delle problematiche correlate alla piena attuazione del decreto stesso;**
- **individuazione, sulla base della documentazione degli accertamenti necessari (compresi indagini tossicologiche, eco-tossiche e merceologiche) a garantire il rispetto, con riguardo ai materiali riciclati ammessi al Repertorio del Riciclaggio, delle norme nazionali e comunitarie in tema di salute ambientale, sicurezza e qualità.**

Profilo n. 2

Possono partecipare alle selezioni i soggetti che siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande:

- laurea di primo livello in **Ingegneria Informatica**;
- esperienza almeno quadriennale in materia di predisposizione ed implementazione di banche dati con particolare riferimento alle banche dati sui sistemi di gestione dei rifiuti;
- conoscenza dei sistemi di archiviazione dei dati via web e dei sistemi di prelievo e trasferimento dati;
- conoscenza del sistema di marcatura xml;
- conoscenza della lingua inglese.

Attività previste:

- informatizzazione delle domande di iscrizione al Repertorio del Riciclaggio ai sensi del D.M. n. 203/2003 e dei provvedimenti messi in atto a livello locale al fine di dare piena attuazione allo stesso D.M. con il quale sono state adottate norme affinché gli uffici pubblici e le società a prevalente capitale pubblico coprano il fabbisogno annuale di manufatti e beni, con una quota di prodotti ottenuti da materiale riciclato nella misura non inferiore al 30% del fabbisogno medesimo;
- predisposizione della banca dati relativa alle ditte produttrici dei beni e manufatti in materiale riciclato da inserire sul Repertorio del Riciclaggio.

Gli incarichi avranno la durata di **mesi 12** e per lo svolgimento degli stessi sarà corrisposto un compenso determinato sulla base dei criteri stabiliti nella circolare ISPRA n. 9 del 2 aprile 2009, disponibile sul sito web dell'Istituto.

I titolari degli incarichi svolgeranno la propria attività presso la sede Ispra di via C. Pavese, n. 305 – 00144 – Roma.

Qualora i vincitori della selezione risultino essere titolari di partita IVA l'importo lordo sopra indicato sarà erogato previa presentazione di fattura.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti ISPRA. I contratti di collaborazione sono compatibili con i rapporti di lavoro subordinato presso pubbliche amministrazioni, unicamente previa autorizzazione da parte della competente amministrazione.

1. DOMANDA DI AMMISSIONE: MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta e sottoscritta in carta semplice secondo lo schema del modello di cui all'**allegato 1** al presente avviso, pena l'esclusione, dovrà pervenire a mezzo raccomandata A/R entro il termine perentorio di **10 giorni** dalla data di pubblicazione del presente avviso, all'ISPRA - Dipartimento Servizi Generali e Gestione del Personale, Via V. Brancati, 48 – 00144 – Roma.

La busta contenente la documentazione dovrà riportare esternamente il nominativo del candidato, il numero dell'avviso di selezione di interesse ed il numero del profilo per il quale si partecipa.

La domanda pervenuta dopo il termine fissato o che dovesse risultare incompleta non verrà presa in considerazione.

Nella domanda di partecipazione, da compilare secondo il modello allegato (**all. 1**) disponibile sul sito dell'Ispra (www.apat.it), il candidato, tramite dichiarazione sostitutiva di certificazione, deve dichiarare:

- a. i dati anagrafici
- b. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- c. di godere dei diritti civili e politici;

- d. di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- e. di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;

I candidati dovranno allegare alla domanda:

- il curriculum sottoscritto in forma autografa, pena l'inammissibilità;
- tutti i documenti e titoli valutabili ai fini della selezione con relativo elenco datato e sottoscritto;
- copia delle pubblicazioni e lavori, nel numero massimo di cinque, ritenuti più rilevanti ai fini della selezione con relativo elenco allegato e sottoscritto (**Allegato 2**);

2. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DEI TITOLI

I candidati dovranno allegare alla domanda idonea documentazione, in originale o in copia autenticata nei modi di legge, atta a comprovare i titoli e l'esperienza professionale posseduta. In alternativa alla trasmissione degli atti i candidati potranno redigere apposita dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000, utilizzando l'**allegato 2**. La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, dovrà essere corredata da copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del medesimo decreto del Presidente della Repubblica, n. 445/2000. I titoli prodotti in fotocopia semplice, non autenticati, non saranno presi in considerazione. Non saranno valutabili, inoltre, le pubblicazioni e i lavori ove non sia indicato il contributo specifico del candidato.

3. PROCEDURA COMPARATIVA

La valutazione dei curricula presentati è affidata ad una commissione appositamente costituita, composta da tre membri di cui: Presidente – Direttore del Dipartimento del Personale -, Componenti – Dirigente apicale della struttura che avanza la richiesta, Dirigente individuato dal Presidente della commissione.

Ad ogni singolo curriculum viene attribuito un punteggio che valuterà i seguenti elementi:

- a. Qualificazione professionalefino a **50** punti
- b. Esperienze già maturate nel settore di attività di riferimento e grado di conoscenza delle normative di settore.....fino a **50** punti

La selezione si intenderà superata con una votazione minima di **70/100**.

Al termine della fase di selezione la commissione forma la graduatoria di merito sulla base della votazione complessiva conseguita da ciascun candidato. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Commissario Straordinario dell'ISPRA e sarà pubblicata sul sito internet dell'Istituto.

La partecipazione alla selezione non genera in alcun modo obbligo di stipula del contratto da parte dell'Istituto.

4. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ispra provvede al trattamento, alla diffusione ed alla comunicazione dei dati personali forniti dai partecipanti nell'ambito del perseguimento dei propri fini istituzionali e di quanto previsto dal Regolamento emanato in attuazione del D.lgs. 30.06.2003 n. 196 «Codice in materia di protezione dei dati personali».

All'interessato spettano i diritti di cui all'articolo 7 del predetto d. Lgs. 196/2003 tra i quali, in particolare, il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti dell'Ispra.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore del personale.