

PRIME STATISTICHE DI GENERE DEL PERSONALE ISPRA

La presente relazione è la prima elaborazione sintetica dei dati inviati alla Funzione Pubblica nel mese di febbraio 2010 con la relazione/questionario prevista dalla Direttiva sulle “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” del 23 maggio 2007 (Gazzetta Ufficiale del 27/07/2007).

La relazione/questionario è stata predisposta con la collaborazione del Comitato per le Pari Opportunità (CPO), istituito nel giugno 2009, sulla base dei dati forniti dal Servizio Reclutamento, Organizzazione e Stato Giuridico del Personale.

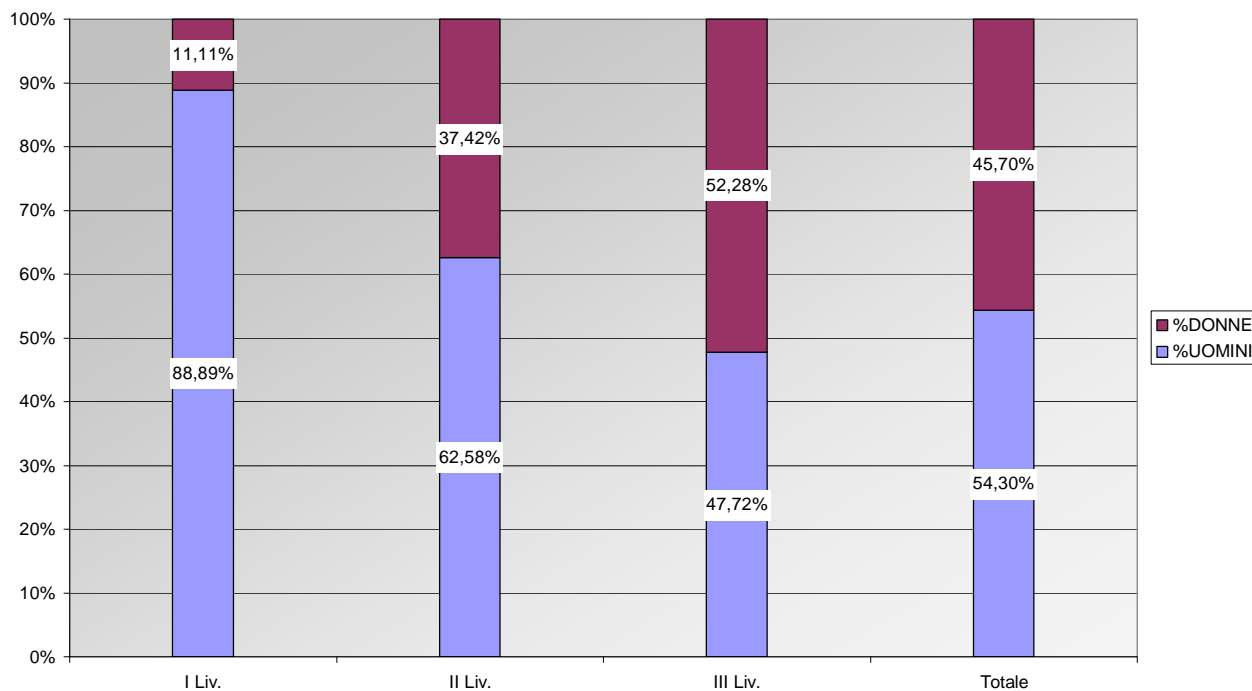
Per ISPRA potere disporre dei dati sulle risorse umane disaggregati per genere e rispondere a questa tipologia di indagine è un risultato importante che come CPO vogliamo perseguire migliorandolo nel tempo.

I dati si riferiscono al personale in ruolo al 31 dicembre 2009 ed è quindi la prima fotografia dell'Istituto che nasce dalla fusione di tre Enti: l'APAT, l'ICRAM e l'INFS.

E' questa la base conoscitiva indispensabile per una futura lettura di genere del quadro lavorativo di ISPRA centrata su un'analisi della situazione interna attuale, nel contesto più generale della realtà italiana nei suoi aspetti occupazionali, dell'istruzione, della formazione universitaria e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

GRAFICI

GRAFICO N. 1 - DISTRIBUZIONE % DEL PERSONALE A T.I. E T.D. DEI LIVELLI I-III



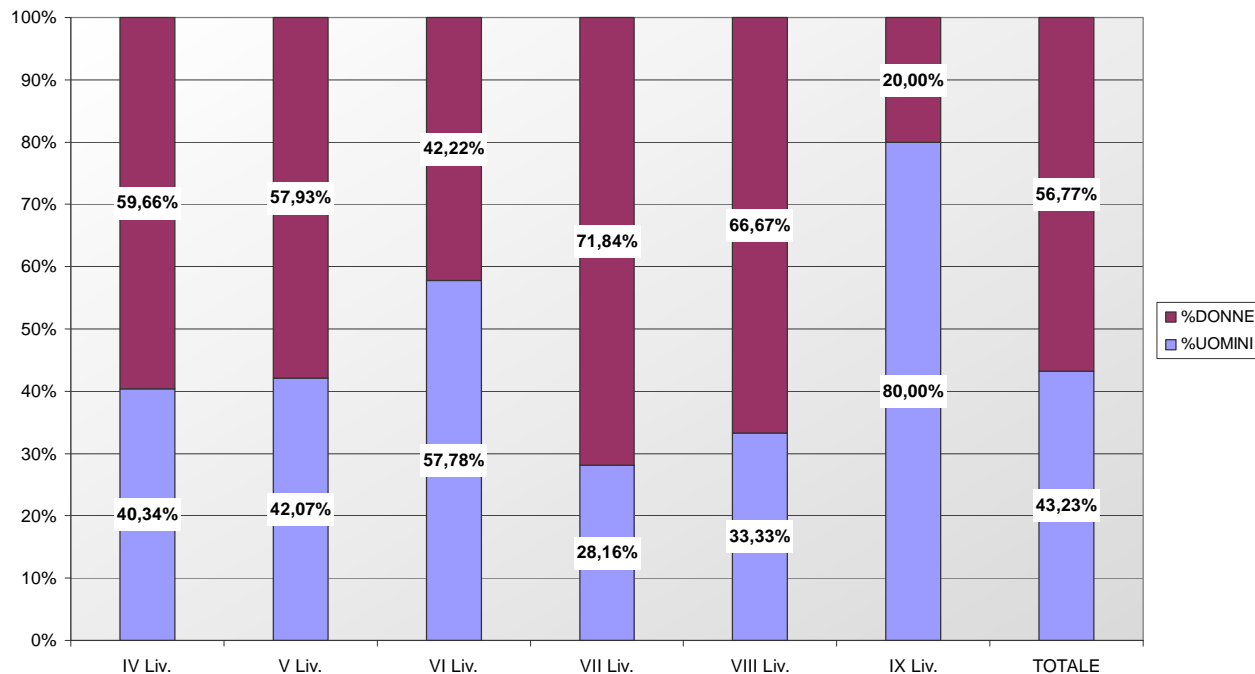
Fonte ISPRA – Anno 2009

Il grafico n. 1 rappresenta la distribuzione percentuale dei dipendenti a tempo indeterminato (T.I.) e determinato (T.D.) dei livelli I-III. Il personale a tempo determinato (25 donne e 15 uomini) è presente soltanto nel terzo livello e contribuisce, pertanto, ad aumentare la percentuale femminile del livello che altrimenti sarebbe pari al 51,13%. La tabella n. 1 mostra, invece, la distribuzione in valori assoluti.

TABELLA N. 1 – PERSONALE A T.I. E T.D. DEI LIVELLI I-III

LIVELLO	UOMINI	DONNE
I	32	4
II	102	61
III	188	206
Totale	322	271

GRAFICO N. 2 - DISTRIBUZIONE % DEL PERSONALE A T.I. E T.D. NEI LIVELLI IV-IX .



Fonte ISPRA – anno 2009

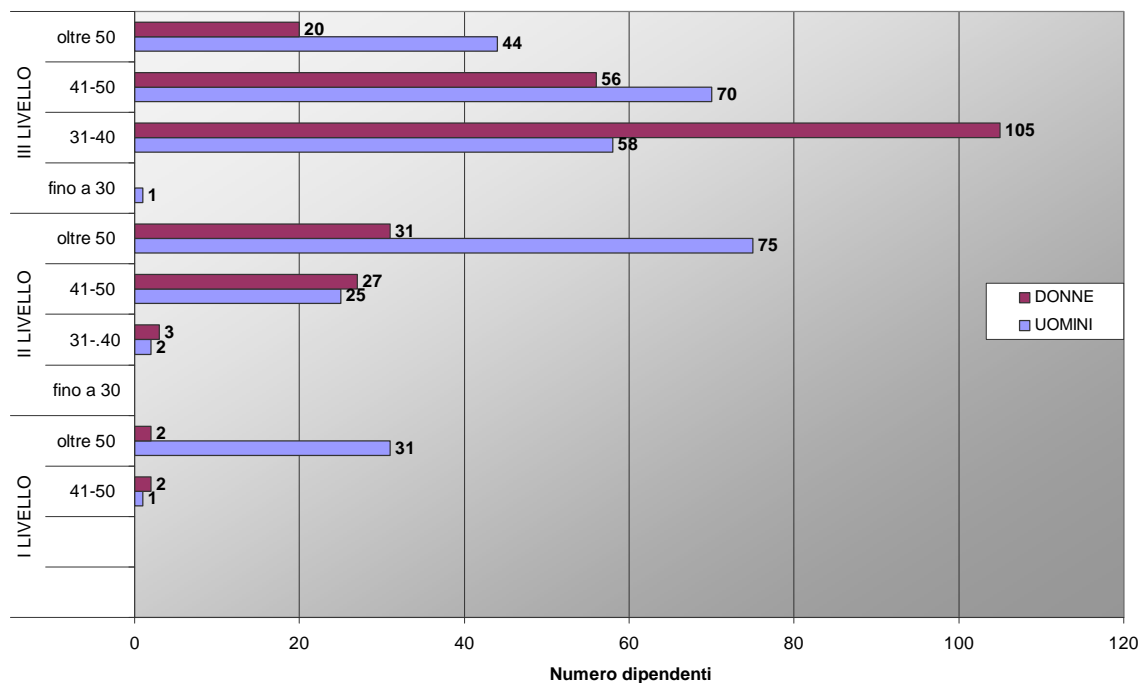
Il grafico n. 2 rappresenta la distribuzione percentuale di genere per ciascun livello (IV-IX) dei/delle dipendenti a tempo indeterminato e determinato, mentre la tabella n. 2 mostra la distribuzione in valori assoluti.

TABELLA N. 2 – PERSONALE A T.D. E T.I. DEI LIVELLI IV-IX

LIVELLO	UOMINI	DONNE
IV	48	71
V	69	95
VI	78	57
VII	29	74
VIII	2	4
IX	4	1
Totale	230	302

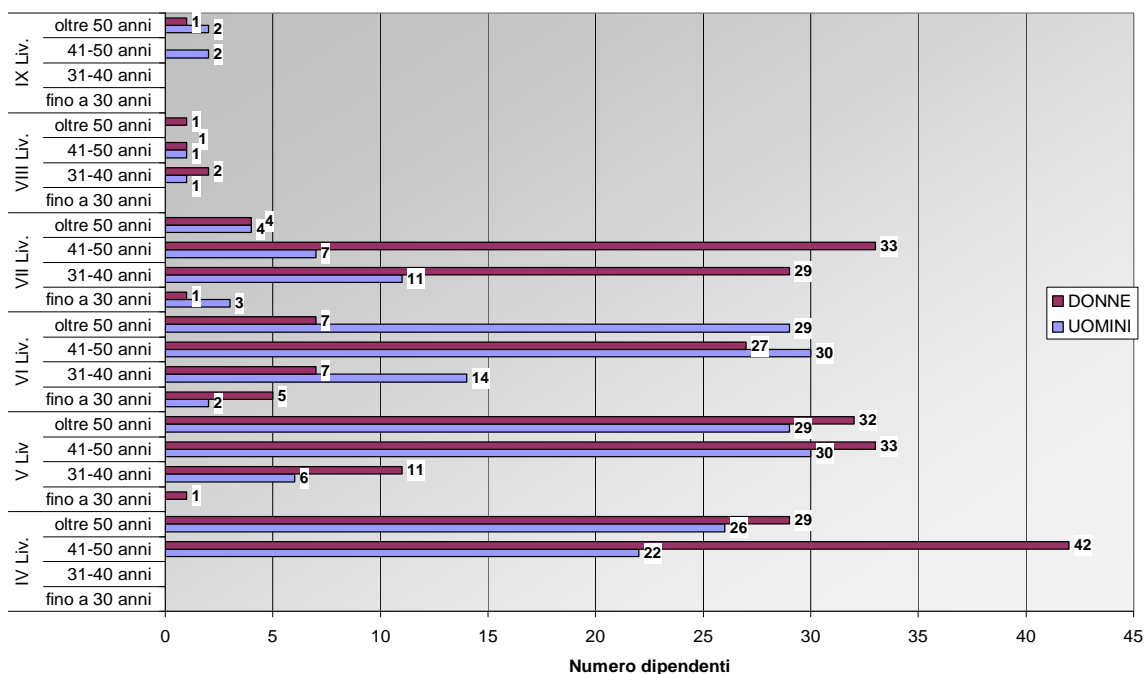
Il Grafico n. 3 rappresenta la distribuzione in valori assoluti del personale a tempo indeterminato per livello (I-III) e per classi di età. I grafici n. 4 e 5 mostrano, in valori assoluti, il personale dei livelli IV-IX a tempo indeterminato, il primo, e a tempo determinato, il secondo, suddiviso per fasce di età.

GRAFICO N. 3 - PERSONALE A T.I. DEI LIVELLI I-III PER FASCE DI ETÀ¹



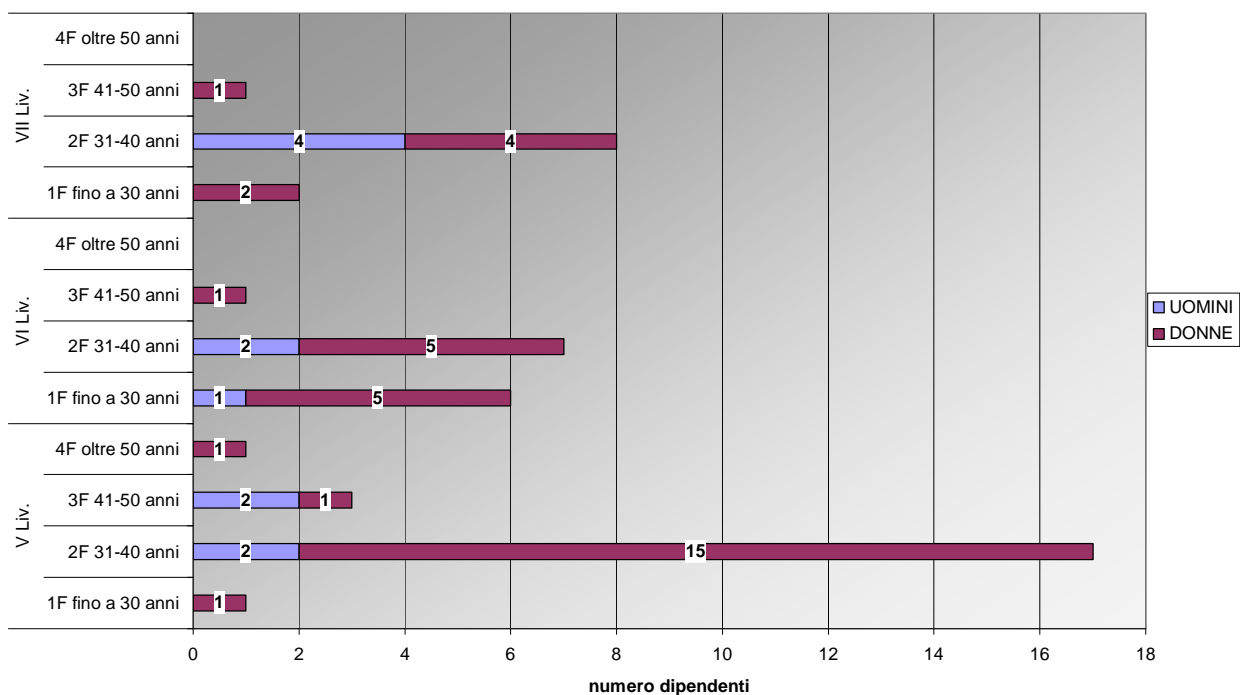
Fonte ISPRA – anno 2009

GRAFICO N. 4 - PERSONALE A T.I. DEI LIVELLI IV-IX PER FASCE DI ETA'



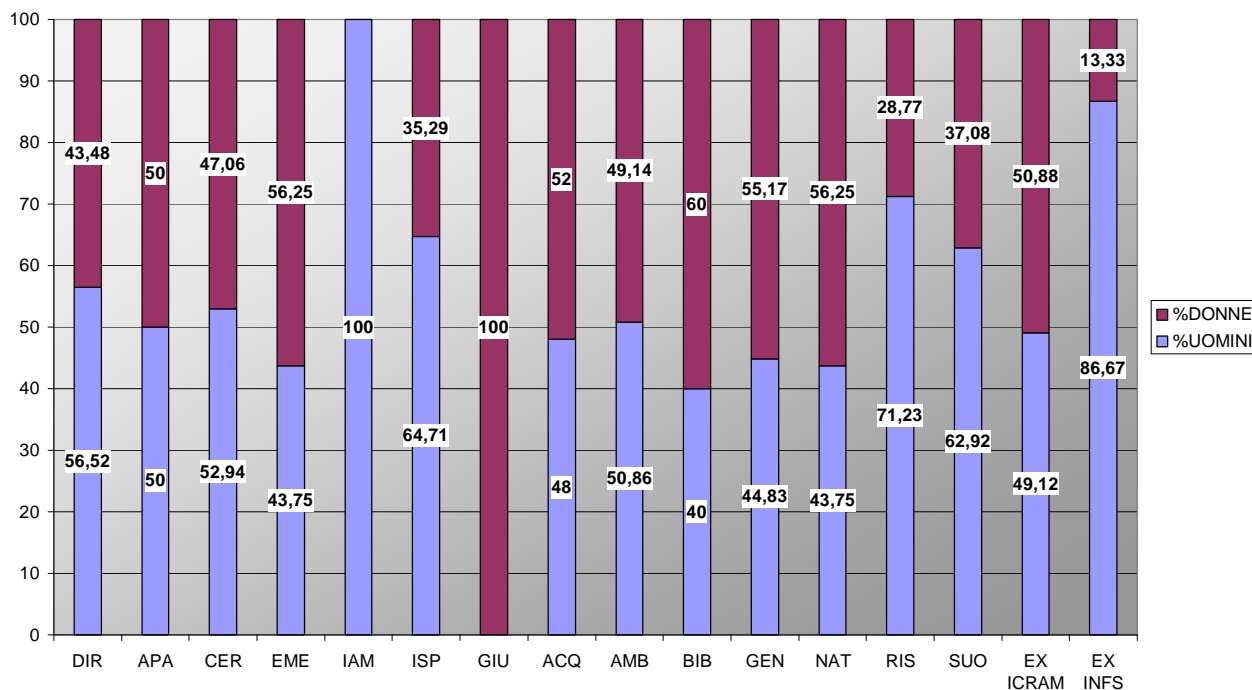
Fonte ISPRA – anno 2009

GRAFICO N. 5 - PERSONALE A T.D. DEI LIVELLI IV-IX PER FASCE DI ETA'



Fonte ISPRA – anno 2009

GRAFICO N. 6 - DISTRIBUZIONE % DEL PERSONALE DEI LIVELLI I-III PER UNITA' ORGANIZZATIVE



Fonte ISPRA – anno 2009

Il grafico n. 6 mostra la distribuzione percentuale di genere per ciascuna Unità organizzativa del personale a tempo indeterminato dei livelli I-III. I valori sono stati così calcolati: n. di donne dell'Unità sul totale dei dipendenti (uomini e donne) della stessa Unità per 100. Il grafico non comprende il personale a tempo determinato perché non presente in tutte le Unità organizzative.

Tra le Unità organizzative sono stati inclusi: i Dipartimenti e i Servizi Interdipartimentali dell'ex APAT (contrassegnati con gli acronimi ACQ, AMB, BIB, GEN, NAT, RIS, SUO, APA, CER, EME, GIU, IAM, ISP); la Struttura Commissariale e i Servizi alle dirette dipendenze del Direttore dell'ex APAT (contrassegnati con l'acronimo DIR). Con la sigla EX ICRAM è stato contrassegnato tutto il personale dell'ex ICRAM e con la sigla EX INFS è stato contrassegnato tutto il personale dell'ex INFS, poiché i dati sono stati forniti in forma aggregata.

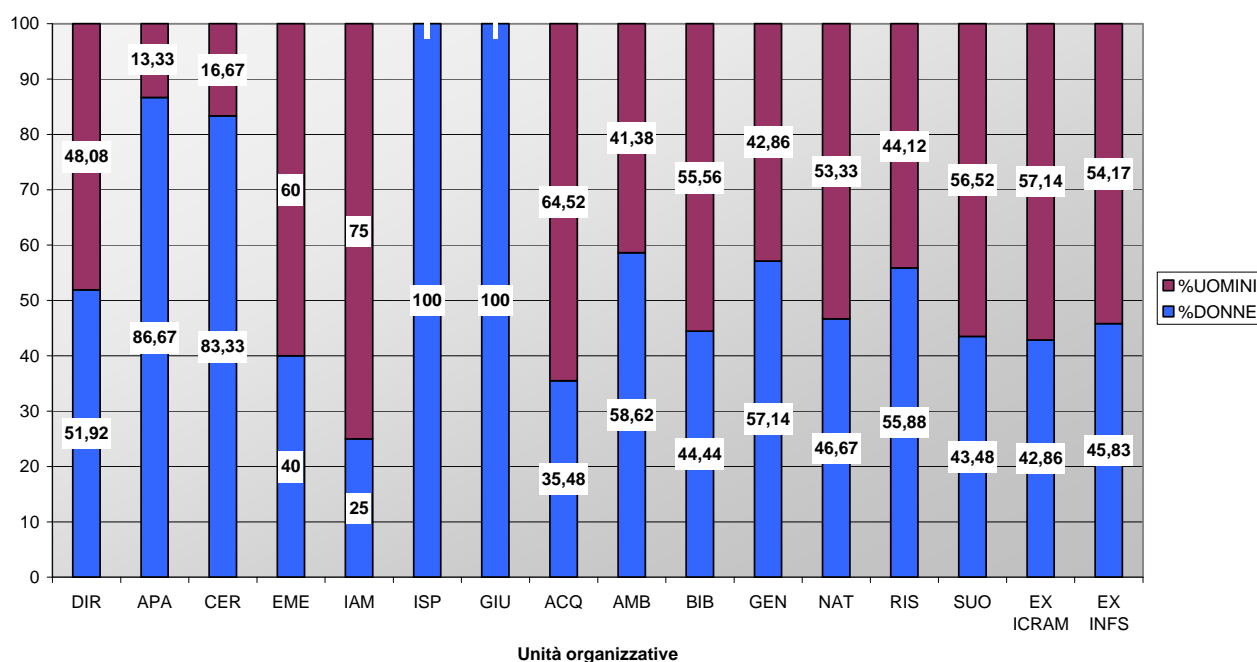
TAB. N. 3 - DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE A T.I. DEI LIV. I-III PER UNITA' ORGANIZZATIVE

U.O.	UOMINI	DONNE	U.O.	UOMINI	DONNE
DIR	13	10	AMB	59	57
APA	1	1	BIB	6	9
CER	9	8	GEN	13	16
EME	7	9	NAT	14	18
IAM	1		RIS	52	21
ISP	11	6	SUO	56	33
GIU		1	EX ICRAM	28	29
ACQ	24	26	EX INFS	13	2

La tabella n. 3 mostra la distribuzione di genere in valori assoluti per ciascuna Unità organizzativa del personale a tempo indeterminato dei livelli I-III.

Il grafico n. 7 mostra la distribuzione percentuale di genere per ciascuna Unità organizzativa del personale a tempo indeterminato dei livelli IV-IX, e non comprende quello a tempo determinato in quanto i/le 47 dipendenti (36 donne e 11 uomini) non sono presenti in tutte le Unità. La metodologia di calcolo è la stessa di quella utilizzata per i livelli I-III. La Tabella n. 4 mostra, invece, la distribuzione in valori assoluti per ciascuna Unità organizzativa del personale a tempo indeterminato dei livelli IV-IX.

GRAFICO N. 7 - DISTRIBUZIONE % DEI DIPENDENTI A T.I. DEI LIVELLI IV-IX PER UNITA' ORGANIZZATIVE

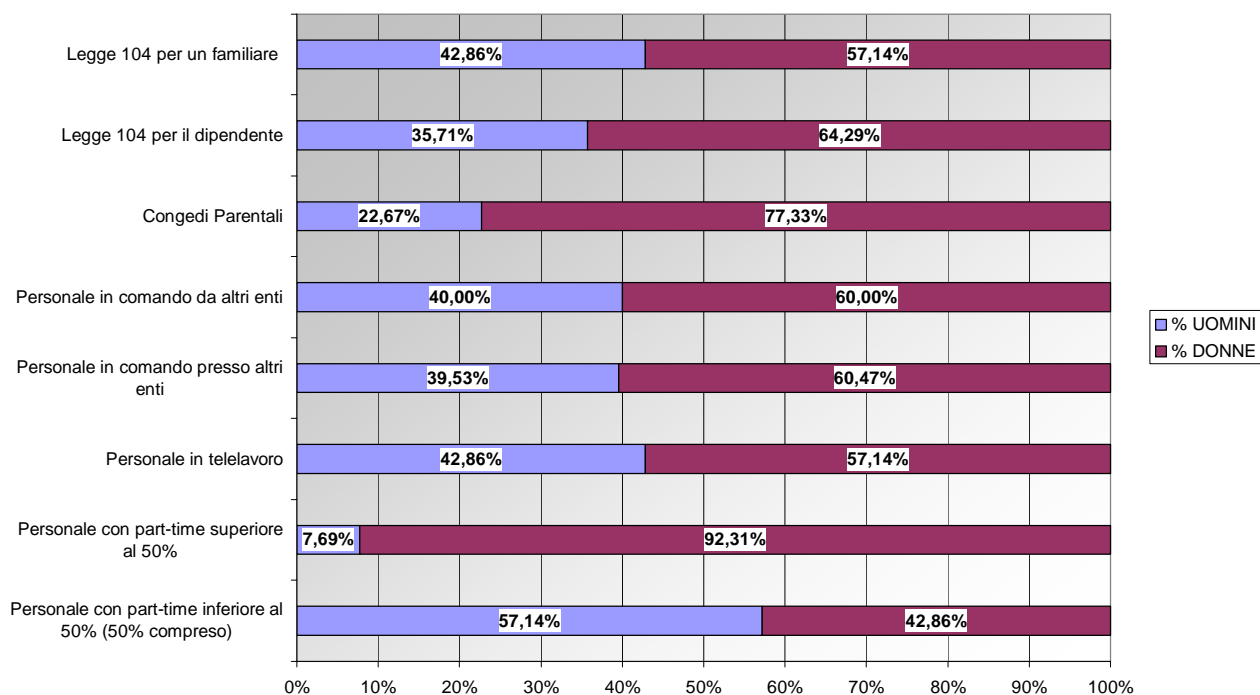


Fonte ISPRA – anno 2009

TAB. N. 4 – DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE A T.I. DEI LIVELLI IV-IX PER UNITA' ORGANIZZATIVE

U.O.	UOMINI	DONNE	U.O.	UOMINI	DONNE
DIR	25	27	AMB	24	34
APA	4	26	BIB	10	8
CER	1	5	GEN	60	80
EME	3	2	NAT	8	7
IAM	3	1	RIS	15	19
ISP		4	SUO	13	10
GIU		6	EX ICRAM	20	15
ACQ	20	11	EX INFS	13	11

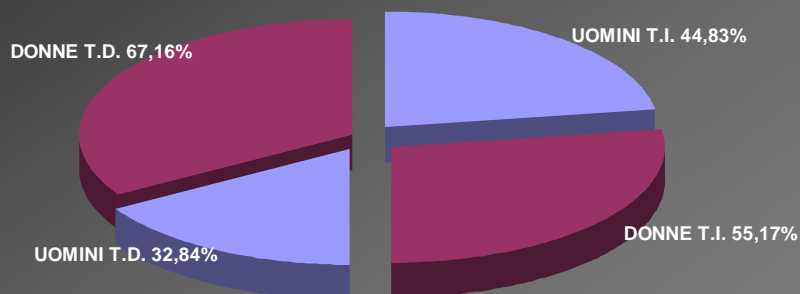
GRAFICO N. 8 - DIPENDENTI A T.I. E I DIVERSI ISTITUTI GIURIDICI E/O CONTRATTUALI



Fonte ISPRA – anno 2009

Il grafico n. 8 mostra in che percentuale i/le dipendenti a tempo indeterminato hanno usufruito dei diversi istituti giuridici e/o contrattuali. Il grafico non comprende il personale a tempo determinato in quanto nel corso dell'anno le richieste hanno riguardato solo due istituti: i permessi per la legge 104 per un familiare e i congedi parentali (utilizzati rispettivamente da due e otto donne).

GRAFICO N. 9 - PARTECIPAZIONE AI CORSI DI FORMAZIONE DEL PERSONALE A T.I. E A T.D.



Fonte ISPRA – anno 2009

Il grafico n. 9 mostra la percentuale le/i dipendenti a tempo determinato (lato sinistro) e indeterminato (lato destro) che hanno partecipato ai corsi di formazione nell'anno 2009.