

RELAZIONE DELLE ATTIVITA' SVOLTE DAL COMITATO PARITETICO PER LE PARI OPPORTUNITA' Anno 2009/2010

Il Comitato Paritetico per le Pari Opportunità, di seguito denominato CPO, è stato formalmente costituito il 25 maggio 2009 con Disposizione Commissariale 420/09 e si è insediato il 9 giugno del 2009.

Ne fanno parte: Emi Morroni presidente, Anna Aiello segretaria, Alessandra Attanasio, Silvia Brini, Rita Calicchia, Fabiana Console, Paola Corsanego, Adele Rita Medici, Rita Maria Pichezzi, Loredana Preti e Maria Gabriella Simeone.

La prima attività svolta è stata la redazione del Regolamento di funzionamento, adottato da ISPRA il 24 novembre 2009, la scelta del logo e la realizzazione e pubblicazione di una sezione dedicata al CPO all'interno del portale dell'Istituto (www.isprambiente.it). Parallelamente sono state individuate per l'anno 2010 le seguenti priorità:

1. Corsi di formazione e aggiornamento dei componenti del CPO :

In collaborazione con il Servizio ISPRA competente è stato organizzato, con il Dipartimento di Istituzioni Pubbliche, Economia e Società dell'Università degli Studi Roma TRE, un corso di formazione sulle pari opportunità (Roma, 25-26 novembre 2009). Le componenti del Comitato, inoltre, hanno partecipato a diversi corsi/incontri di formazione e informazione organizzati dalle ARPA, in particolare al Corso e-learning "*Le Pari Opportunità nella Pubblica Amministrazione come strumento per il superamento dei divari di conoscenza*" organizzato dall'ARPAL

2. Adempimenti normativi in materia di pari opportunità:

Al fine di redigere un primo documento sulla distribuzione per genere del personale dell'Istituto e di collaborare alla redazione della relazione annuale al Dipartimento della Funzione Pubblica prevista dalla Direttiva Nicolais-Pollastrini, è stata effettuata un'analisi dei dati necessari e una ricognizione di quelli disponibili.

3. Adesione alla Rete dei CPO delle Agenzie ambientali :

Il CPO ha contribuito alla redazione del documento "Linee di indirizzo per sviluppare azioni in materia di pari opportunità", approvato dal Consiglio federale il 5 ottobre 2009.

Partecipazione di alcune componenti del CPO in rappresentanza dell'Istituto al IV Congresso del Coordinamento Nazionale per le Pari Opportunità delle Agenzie Ambientali, tenutosi a Torino il 6 ottobre 2009.

4. Collaborazione alla predisposizione del Piano triennale di azioni positive di ISPRA 2010-2012

La proposta di un Piano di azioni positive per il triennio 2010 – 2012 è stata trasmessa dal CPO alla Struttura Commissariale il 21 gennaio 2010. Con l'adozione e la pubblicazione sul sito WEB in data 09 luglio 2010 del Piano Triennale di Azioni Positive, l'Istituto si è dotato di uno strumento



qualificato per favorire l'integrazione del principio delle pari opportunità nell'ambito dell'organizzazione del lavoro e della gestione delle risorse umane. Gli obiettivi del Piano permettono di acquisire un quadro conoscitivo di genere, di facilitare la promozione e la diffusione di una cultura paritetica e di sviluppare un'analisi dell'organizzazione del lavoro.

5. Predisposizione del Piano Annuale delle attività del CPO per l'anno 2010 e del Piano Annuale di Azioni Positive dell'ISPRA – Anno 2010;

Il Piano di Attività del CPO e il Piano di Azioni Positive per l'anno 2010 di ISPRA, rispetto al quale il CPO ha svolto funzioni propositive, di monitoraggio e di controllo, sono articolati entrambi in quattro macro azioni o aree di intervento, ognuna delle quali ha uno o più obiettivi con associati uno o più interventi.

Per il conseguimento degli obiettivi definiti nel proprio piano di attività, il CPO ha ritenuto opportuno costituire i seguenti gruppi di lavoro (GdL):

- Statistiche
- Comunicazione/diffusione
- Rapporti con la Rete

Di seguito una sintesi delle attività svolte nel corso dell'anno 2010 dal CPO per ciascuna delle macroaree previste nei piani di azioni positive dell'Istituto: Conoscere, Diffondere, Conciliare, Collaborare.

AZIONE "CONOSCERE"

Gli obiettivi da raggiungere relativi all'Azione Conoscere per gli anni 2010-2012 sono:

“Tracciare un quadro occupazionale per genere relativo a: tipologia di contratto, profilo, livello e anzianità lavorativa al fine di far emergere eventuali ambiti di criticità che potranno essere oggetto di azioni positive future. Studi e ricerche su tematiche specifiche”.

Gli interventi pianificati per l'anno 2010

Banca dati: collaborazione con tutti i soggetti coinvolti per l'impostazione di una banca dati di genere del personale dell'Istituto.

Elaborazioni statistiche: elaborazione di statistiche di genere sulla base dei dati sul personale trasmessi annualmente al Dipartimento della Funzione Pubblica del Ministero per la pubblica amministrazione e per l'innovazione in ottemperanza alla Direttiva sulle “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” del 23/05/2007

Normativa: Raccolta della normativa nazionale, comunitaria e internazionale sulle politiche di genere, diffusione tramite pubblicazione sul sito WEB ISPRA e aggiornamento.



Le attività svolte e i risultati conseguiti

Complessivamente tutti gli interventi previsti sono stati portati a termine. In particolare:

- è stato creato, in collaborazione con il Servizio BIB-WEB, uno spazio sul sito web istituzionale di ISPRA interamente dedicato al Comitato paritetico per le pari opportunità nel quale sono stati pubblicati contenuti informativi riguardanti il tema delle pari opportunità;
- sono stati avviati contatti con il Servizio DIR-INFO per verificare la possibilità della realizzazione in un'ottica di genere di una banca dati dell'ISPRA. Si è svolto un incontro interlocutorio in cui sono state rappresentate le necessità da prendere in considerazione al momento della costruzione di una unica banca dati;
- sono stati individuati i dati relativi al personale necessari per l'elaborazione della Relazione annuale alla Funzione Pubblica ;
- i dati, raccolti dal Servizio GEN-ROG, sono stati elaborati ed è stata predisposta la Relazione di accompagnamento per la Funzione Pubblica;
- sono stati elaborati e analizzati i dati sulla distribuzione del personale ISPRA, sulla base dei quali sono state prodotte le prime statistiche di genere;
- è stato predisposto il documento "Prime statistiche di genere" pubblicato sul sito web ISPRA, nella sezione dedicata al CPO;
- è stata effettuata una ricognizione della normativa in tema di pari opportunità, pubblicata sul sito web ISPRA, nella sezione dedicata al CPO e attivati i link di collegamento a siti web di interesse.

AZIONE "DIFFONDERE"

Gli obiettivi da raggiungere relativi all'Azione Diffondere per gli anni 2010-20102 sono: Formazione, informazione e sensibilizzazione del personale dell'Istituto in materia di parità, pari opportunità e politiche di genere.

Gli interventi pianificati per l'anno 2010:

Formazione: partecipazione al Corso sulle Pari Opportunità promosso dalla Regione Liguria per i Componenti del CPO

Informazione:

1. organizzazione di una giornata di informazione rivolta a tutte le tipologie di dipendenti;
2. diffusione degli studi e delle ricerche conoscitive realizzate da ISPRA attraverso gli strumenti di comunicazione dell'Istituto (URP, sito web, Idea Ambiente...)- Pubblicazione " Prima relazione statistiche di genere dell'Istituto";
3. diffusione di informazioni su iniziative riguardanti le pari opportunità (notizie, convegni, seminari, ...) attraverso gli strumenti di comunicazione di cui sopra;
4. diffusione al personale di informazioni sugli strumenti di conciliazione relativi a tempi di vita/tempi di lavoro.



Le attività svolte e i risultati conseguiti

In generale tutte le attività di diffusione previste sono state effettuate, in particolare sul sito web istituzionale di ISPRA, nella sezione dedicata al CPO:

- è stato pubblicato il documento “Prime statistiche di genere”, - elaborato dal CPO sulla base dei dati forniti da ISPRA alla Funzione Pubblica.
- è stata creata un’area tematica “Eventi” dedicata alla segnalazione di eventi di rilievo in tema di pari opportunità.
- sono state pubblicate informazioni riguardanti:
 - istituzione, composizione e funzionamento del CPO
 - attività svolte dal CPO.
 - Piano triennale azioni positive ISPRA 2010-2012 e Piano annuale azioni positive ISPRA per l’anno 2010.
 - documento “Linee di indirizzo per sviluppare azioni in tema di pari opportunità” (Consiglio Federale, Torino 2009).

Non è stato possibile, tuttavia, organizzare una giornata sulle pari opportunità rivolta a tutto il personale e predisporre un opuscolo sugli strumenti di conciliazione relativi a tempi di vita/lavoro, in quanto la complessità degli argomenti e l’attuale evoluzione della normativa nazionale ha suggerito di posticipare tali attività nel 2011-2012.

AZIONE “CONCILIARE”

L’obiettivo dell’Azione “Conciliare” per gli anni 2010-2012 è l’attuazione di un’organizzazione del lavoro con la quale sia possibile favorire la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali.

Nessun intervento era previsto per l’anno 2010.

AZIONE “COLLABORARE”

Gli obiettivi individuati per gli anni 2010-2012 sono: favorire lo scambio di reciproche esperienze nella costruzione di politiche di pari opportunità e la condivisione di buone prassi.

Gli interventi pianificati per l’anno 2010:

Attivare: Curare la sinergia tra i soggetti dell’Istituto coinvolti a vario titolo nell’attuazione del Piano

Sviluppare: Costituzione di un Gruppo di Lavoro che curi i rapporti con la Rete dei CPO delle Agenzie Ambientali per migliorare gli scambi e le sinergie tra i componenti della Rete stessa.

Le attività svolte e i risultati conseguiti

In generale è stata avviata e sviluppata una proficua collaborazione sia con le ARPA/APPA, per favorire le sinergie in un’ottica di armonizzazione del sistema, sia con soggetti di riferimento in materia di pari opportunità. Di seguito le principali attività svolte:

- Incontri con le ARPA/APPA per un confronto tra le diverse statistiche di genere



ISPRA

Istituto Superiore per la Protezione
e la Ricerca Ambientale



- Partecipazione attiva agli incontri del Gruppo di coordinamento della Rete dei CPO delle Agenzie ambientali e al Gdl della stessa Rete riguardante la valutazione del rischio di genere (riunioni, questionario informativo, ed elaborazione dei risultati).
- Promozione e potenziamento delle sinergie con i CPO del sistema agenziale, attraverso lo scambio di reciproche esperienze e la condivisione di buone prassi; in particolare:
 - monitoraggio e promozione delle “Linee di indirizzo” della Rete precedentemente citate: messa a punto, insieme con il CPO di ARPA Lazio, di un sistema di indicatori da utilizzare per la redazione della relazione ivi prevista;
 - collaborazione all’organizzazione del V Congresso annuale nazionale della Rete;
 - informazione costante nei confronti della Rete sulle attività del CPO di ISPRA, anche mediante la trasmissione di documentazione (Piano triennale azioni positive 2010-2012 e Piano annuale 2010, prospetto dell’orario di lavoro in ISPRA, informazioni sulle modalità applicative in ISPRA di istituti giuridici in materia di personale)

| Roma, ~~27 gennaio 2011~~ 15 febbraio 2011