



PIANO ANNUALE DI AZIONI POSITIVE dell'ISPRA ANNO 2010

Con il presente piano si definiscono le modalità operative di dettaglio, i soggetti coinvolti e le responsabilità individuate per l'attuazione del Piano Triennale di Azioni Positive nel corso dell'anno 2010.

Come noto, il citato Piano Triennale di Azioni Positive 2010-2012 (PTAP) è adottato dall'ISPRA ai sensi dell'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198), che impone a tutte le Pubbliche Amministrazioni di dotarsene, al fine di rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro e favorire l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate.

Il PTAP ISPRA è organizzato in quattro macro azioni o aree di intervento per ognuna delle quali sono stati individuati uno o più obiettivi e uno o più interventi associati.

Di seguito sono richiamate le quattro macro azioni e i relativi obiettivi previsti nel piano triennale e, per ogni intervento riferibile all'anno 2010 sono definite in dettaglio le modalità di attuazione.

In riferimento a questo Piano, Il Comitato paritetico per le Pari Opportunità svolge funzioni propositive, di monitoraggio e di controllo e predispone entro la fine di ogni anno una relazione sullo stato di avanzamento delle attività previste.



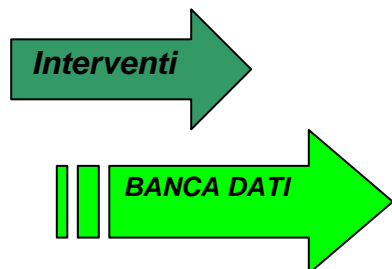
Azione "CONOSCERE"

Acquisire una conoscenza approfondita della situazione lavorativa per genere dell'Istituto finalizzata a favorire la rimozione degli eventuali ostacoli ad una efficace applicazione della normativa sulle pari opportunità.

OBIETTIVI

Tracciare un quadro occupazionale per genere relativo a: tipologia di contratto, profilo, livello e anzianità lavorativa al fine di far emergere eventuali ambiti di criticità che potranno essere oggetto di azioni positive future.

Studi e ricerche su tematiche specifiche.



Realizzazione di una banca dati del personale organizzata per genere, utilizzando i dati già in possesso dell'Istituto.

REALIZZAZIONE - ATTIVITA' PREVISTE NELL'ANNO 2010:

Incontri, riunioni, - con tutti i soggetti coinvolti - per l'impostazione di una banca dati di genere del personale dell'Istituto.

RISORSE UMANE:

DIR-INF (n. 2 risorse), GEN-ROG (n. 2 risorse), GEN-ECO (n. 2 risorse), CPO (n. 3 risorse), COMM (n. 1 risorsa)

RISORSE ECONOMICHE:

COSTO ZERO

TEMPO DI ULTIMAZIONE:

31/12/2010

MONITORAGGIO:

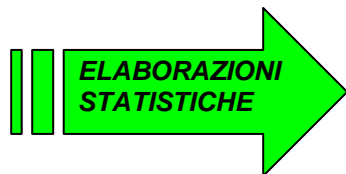
tempi = 1° verifica giugno 2010; responsabilità = CPO, COMM

tempi = 2° verifica novembre 2010; responsabilità = CPO, COMM



ISPRA

Istituto Superiore per la Protezione
e la Ricerca Ambientale



Elaborazione e analisi di genere dei dati acquisiti. Definizione e popolamento di indicatori.

ELABORAZIONE - ATTIVITA' PREVISTE NELL'ANNO 2010:

Elaborazione di statistiche di genere sulla base dei dati sul personale trasmessi annualmente al Dipartimento della Funzione Pubblica del Ministero per la pubblica amministrazione e per l'innovazione in ottemperanza alla Direttiva sulle "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" del 23/05/2007

RISORSE UMANE:

GEN-ROG (n. 2 risorse), CPO (n. 4 risorse)

RISORSE ECONOMICHE:

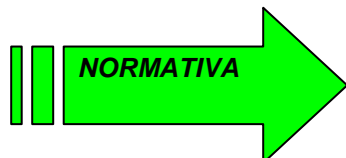
COSTO ZERO

TEMPO DI ULTIMAZIONE:

30/06/2010

MONITORAGGIO:

tempi = verifica maggio 2010; responsabilità = CPO, COMM



Raccolta e aggiornamento della normativa sulle politiche di genere. Individuazione di misure idonee ad attuarla.

RACCOLTA - ATTIVITA' PREVISTE NELL'ANNO 2010:

Raccolta della normativa nazionale, comunitaria e internazionale sulle politiche di genere, diffusione tramite pubblicazione sul sito WEB ISPRA, aggiornamento

RISORSE UMANE:

BIB-WEB (n. 1 risorsa); CPO (n. 1 risorsa)

RISORSE ECONOMICHE:

COSTO ZERO

TEMPO DI ULTIMAZIONE:

raccolta: 30/06/2010; prima diffusione: 30/06/2010; per l'aggiornamento non si prevede un tempo di ultimazione ma una frequenza di aggiornamento trimestrale

MONITORAGGIO:

tempi = per la diffusione: 31/05/2010; per l'aggiornamento: verifiche trimestrali; responsabilità = CPO



Azione "DIFFONDERE"

Promuovere la cultura delle pari opportunità nell'Istituto per favorire l'instaurarsi di comportamenti basati sul rispetto delle specificità di genere.

OBIETTIVI

Formazione, informazione e sensibilizzazione del personale dell'Istituto in materia di parità, pari opportunità e politiche di genere.



Attivazione di percorsi di formazione sulle tematiche legate alle pari opportunità destinati alle componenti del Comitato Pari Opportunità e al personale ISPRA.

FORMAZIONE - ATTIVITA' PREVISTE NELL'ANNO 2010:

Partecipazione al Corso sulle Pari Opportunità promosso dalla Regione Liguria per i Componenti del CPO

RISORSE UMANE:

CPO

RISORSE ECONOMICHE:

COSTI DI MISSIONE

TEMPO DI ULTIMAZIONE:

MAGGIO 2010

MONITORAGGIO:

dicembre 2010; responsabilità = CPO



Attività di informazione sulle tematiche legate alle pari opportunità destinate al personale ISPRA.

- ATTIVITA' PREVISTE NELL'ANNO 2010:

Organizzazione di una giornata di informazione rivolta a tutte le tipologie di dipendenti

RISORSE UMANE:

CPO

RISORSE ECONOMICHE:

COSTO ZERO

TEMPO DI ULTIMAZIONE:

DICEMBRE 2010

MONITORAGGIO

dicembre 2010; responsabilità = CPO

INFORMAZIONE - ATTIVITA' PREVISTE NELL'ANNO 2010:

Diffusione degli studi e delle ricerche conoscitive realizzate da ISPRA attraverso gli strumenti di comunicazione dell'Istituto (URP, sito web, Idea Ambiente...)- Pubblicazione "Prima relazione statistiche di genere dell'Istituto"

RISORSE UMANE:

CPO

RISORSE ECONOMICHE:

COSTO ZERO

TEMPO DI ULTIMAZIONE:

SETTEMBRE 2010

MONITORAGGIO:

Non Applicabile

- ATTIVITA' PREVISTE NELL'ANNO 2010:

Diffusione di informazioni su iniziative riguardanti le pari opportunità (notizie, convegni, seminari, ...) attraverso gli strumenti di comunicazione di cui sopra

RISORSE UMANE:

CPO

RISORSE ECONOMICHE:

COSTO ZERO

TEMPO DI ULTIMAZIONE:

Non applicabile – aggiornamento ogni 3 mesi

MONITORAGGIO:

responsabilità = CPO



INFORMAZIONE - ATTIVITA' PREVISTE NELL'ANNO 2010:

Diffusione al personale di informazioni sugli strumenti di conciliazione relativi a tempi di vita/tempi di lavoro

RISORSE UMANE:

CPO

RISORSE ECONOMICHE:

COSTO ZERO

TEMPO DI ULTIMAZIONE:

Non applicabile – aggiornamento ogni 3 mesi

MONITORAGGIO/CONTROLLO:

responsabilità = CPO

Azione "CONCILIARE"

Migliorare il rapporto tempo di vita/tempo di lavoro per facilitare il pieno sviluppo professionale nel rispetto delle funzioni sociali e di cura.

OBIETTIVI

Attuare un'organizzazione del lavoro con la quale sia possibile favorire la conciliazione tra responsabilità familiari e professionali.

Interventi

Nessun intervento previsto per l'anno 2010

Azione "COLLABORARE"

Creare e potenziare le sinergie con il sistema agenziale e con altri soggetti a livello nazionale, comunitario e internazionale.

OBIETTIVI

Favorire lo scambio di reciproche esperienze nella costruzione di politiche di pari opportunità e la condivisione di buone prassi.



ISPRA

Istituto Superiore per la Protezione
e la Ricerca Ambientale



Interventi

ATTIVARE

Curare la sinergia tra i soggetti dell'Istituto coinvolti a vario titolo nell'attuazione del Piano

ATTIVARE - ATTIVITA' PREVISTE NELL'ANNO 2010:

Curare la collaborazione con le unità dell'Istituto coinvolte nella realizzazione del PTAP 2010-2012

RISORSE UMANE:

CPO

RISORSE ECONOMICHE:

COSTO ZERO

TEMPO DI ULTIMAZIONE:

Non applicabile

MONITORAGGIO:

responsabilità = CPO

PARTECIPARE

Partecipazione dell'ISPRA a progetti locali, nazionali, comunitari e internazionali sulle pari opportunità e sulla politica di genere

Nessun intervento previsto per l'anno 2010



ISPRA
Istituto Superiore per la Protezione
e la Ricerca Ambientale



Attuare politiche di genere in maniera sinergica con le Agenzie Ambientali.

SVILUPPARE - ATTIVITA' PREVISTE NELL'ANNO 2010:

Costituzione di un Gruppo di Lavoro che curi i rapporti con la Rete dei CPO delle Agenzie Ambientali per migliorare gli scambi e le sinergie tra i componenti della Rete stessa

RISORSE UMANE:

CPO

RISORSE ECONOMICHE:

costi missione per riunione/congresso nazionale della Rete

TEMPO DI ULTIMAZIONE:

Dicembre 2010

MONITORAGGIO:

responsabilità = CPO