

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	1 luglio 2014	
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2014 – 31 dicembre 2014	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Prof. Bernardo De Bernardinis – Presidente Dott. Stefano Laporta - Direttore Generale (così come previsto dall'articolo 40 del CCNL 1998-2001)</p> <p>OO.SS. ammesse alla contrattazione: ANPRI CIDA FIR CISL FLC CGIL UIL RUA USI/R.d.B. Ricerca</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CIDA ANPRI FIR CISL FLC CGIL</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente ai livelli I - VIII con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modalità di corresponsione dei benefici sociali ed assistenziali relativi all'anno 2014.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno (Collegio dei Revisori) dovesse effettuare dei rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009 con piani triennali per gli anni 2011-2013 e 2012-2014.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2011-2013.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p>
Eventuali osservazioni:		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

L'ipotesi di accordo che si sottopone all'attenzione degli organi di controllo è stata sottoscritta nel rispetto della seguente normativa contrattuale:

- articolo 59 del DPR 16 ottobre 1979, n.509, che prevede la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale per il personale degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70;
- articolo 24 del D.P.R. 171/1991 che estende la predetta normativa a tutti gli enti del Comparto Ricerca in alternativa alla normativa previgente;
- art. 51 del CCNL degli Enti di Ricerca relativo ai livelli IV-VIII e l'art. 74 del CCNL degli Enti di Ricerca relativo ai livelli I-III, entrambi riferiti al quadriennio normativo 1994 – 97, che destina alla contrattazione decentrata nazionale per gli interventi in questione un importo non superiore all'1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione di ciascun Ente;
- articolo 28, comma 3, lettera j) del CCNL degli Enti di Ricerca relativo al quadriennio normativo 2002/2005, ancora vigente nel testo integrato dall'articolo 20 del CCNL 2006/2009, che prevede che i criteri generali per la istituzione e gestione delle attività socio-assistenziali per il personale siano oggetto della contrattazione collettiva integrativa.

L'incipit della ipotesi di accordo è costituita dalla comunicazione dell'Amministrazione alle OO.SS. sull'ammontare del fondo come definito unilateralmente nel bilancio di previsione 2014 in € 602.455,22.

Le modalità di allocazione sui singoli benefici delle risorse e i criteri di erogazione per il 2014 sono dunque state oggetto di contrattazione integrativa avendo a base l'accordo 2013, certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 9 del 1 agosto 2013, certificazione confermata dal Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. 38933 del 26/08/2013 comprensiva della nota dell'IGOP-RGS prot. 68208 del 08/08/2013.

Preso atto della ridotta disponibilità di budget le parti hanno inoltre concordato:

- una riduzione delle allocazioni relative alle fattispecie di cui alle lettere A) centri estivi, e H) sussidi, l'erogazione dei relativi contributi resta sottoposta agli abbattimenti stabiliti dalla tabella ISEE allegata all'ipotesi di accordo.
- di non finanziare B) colonie marine e montane, E) borse di studio, F) libri scolastici, G1) attività ricreative/trasporto pubblico,

- di finanziare in relazione alle esigenze previste le voci D1) e D2) per l'iscrizione dei dipendenti alla copertura assicurativa prevista dalla cassa di assistenza e G2) rette asili nido.

Per la fattispecie di cui alla lettera A), la percentuale di rimborso per le singole settimane di frequenza è diminuita dal 75%, previsto nel 2013 al 50% e, specularmente, il tetto massimo di rimborso è stato ridotto da € 82,5 a € 55. E' confermato che qualora l'importo complessivo delle quote di rimborso risulti superiore al budget assegnato, la percentuale di rimborso spettante ai richiedenti sarà ridotta fino ad assorbimento dell'eccedenza.

I contributi (G2) relativi alle spese sostenute dai dipendenti per la frequenza dei figli all'asilo nido per le rette mensili nel periodo settembre 2014 - luglio 2015 saranno erogati secondo le seguenti modalità:

- nessun rimborso verrà corrisposto per i primi € 145,00 di spesa/mese sostenuta;
- in relazione alla restante parte della spesa sostenuta e documentata dal dipendente è fissato il contributo fino ad un massimo di € 270,00 determinato sulla base della fascia ISEE di appartenenza, secondo la tabella allegata.

Il contributo viene erogato fino al compimento del 3° anno anche nel caso in cui questo avvenga nel corso dell'anno educativo.

Saranno erogati periodicamente, nel corso dell'anno educativo, i rimborsi relativi ai giustificativi di spesa presentati nella misura massima del 50% dell'importo come risultante dall'applicazione delle tabelle ISEE. A conclusione dell'anno educativo ed in relazione a tutti i giustificativi di spesa presentati entro il 31 luglio 2015, sarà erogato il saldo. Qualora il budget assegnato non dovesse risultare sufficiente a garantire la copertura integrale dei rimborsi, il loro importo sarà ridotto proporzionalmente e, analogamente, saranno ripartite proporzionalmente, fra tutti gli aventi titolo, a consuntivo, le risorse residue del fondo eventualmente riassegnate alla voce rette asilo nido, fino a copertura del 100% del rimborso come risultante dall'applicazione delle tabelle ISEE.

I benefici di cui alle lettere A) e G2) sono riconosciuti esclusivamente per i figli fiscalmente a carico del dipendente all'atto della presentazione della domanda.

I sussidi relativi a situazioni di particolare gravità previsti ai commi 1 e 2 dell'art. 9 della normativa interna, sono esaminati ed erogati in corso d'anno, fatta salva la disponibilità di budget.

Tutte le domande relative ai restanti sussidi per l'anno 2014 saranno valutate in un'unica sessione della Commissione a conclusione dell'anno, qualora il budget disponibile non dovesse risultare sufficiente a garantire la copertura integrale dei sussidi richiesti, il loro importo, come risultante dall'applicazione delle tabelle ISEE, sarà ridotto proporzionalmente e, analogamente, saranno ripartite proporzionalmente, fra tutti gli aventi titolo, a consuntivo, le risorse residue del fondo eventualmente riassegnate alla voce sussidi, fino a copertura del 100% dell'importo come risultante dall'applicazione delle tabelle ISEE.

A

Alla lettera D1) sono allocate le risorse per la copertura della spesa determinata dalla copertura sanitaria integrativa dei dipendenti a seguito dell'adesione dell'Istituto alla cassa di assistenza ASDEP per l'anno 2014 e alla lettera D2) sono allocate le risorse per l'iscrizione alla cassa di assistenza dei dipendenti assunti in corso d'anno o trasferito in ISPRA per mobilità.

Infine l'accordo prevede un meccanismo di riassegnazione delle risorse, nell'ambito dell'anno di riferimento, che dovessero residuare a consuntivo dell'erogazione dei singoli benefici 2014 per la copertura delle necessità eccedenti il budget fissato nell'ordine per le seguenti fattispecie: iscrizione alla cassa di assistenza dei dipendenti assunti in corso d'anno, sussidi e rette asili nido.


DIPARTIMENTO SERVIZI GENERALI
E GESTIONE DEL PERSONALE
Il Direttore
Dott. Marco La Commare

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Modulo I

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza

Sezione non pertinente.

Sezione II – Risorse variabili

La concessione, in favore dei dipendenti normati dal CCNL EPR, di benefici di natura assistenziale e sociale ha la sua fonte normativa nel DPR 509/79 e successive modificazioni ed integrazioni e prevede un onere complessivo anno a carico dell'ente dell'importo massimo dell' 1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione.

I capito del bilancio di previsione considerati a base di calcolo per la definizione dell'1%, individuati a seguito del recepimento da parte dell'Amministrazione delle indicazioni in tal senso fornite dal collegio dei revisori in occasione della certificazione dell'accordo benefici sociali per l'anno 2011 e confermate in sede di certificazione dell'accordo benefici sociali negli anni seguenti, sono:

CODICE CAPITOLO	DENOMINAZIONE
1.100	Stipendi al personale
1.110	Stipendi al personale con contratto a termine
1.131	Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente per i dipendenti
1.140	Arretrati al personale una tantum
1.150	Somme per il finanziamento del trattamento accessorio
1.160	Fondo per i rinnovi contrattuali
1.170	Somme per il finanziamento del trattamento accessorio T.D.
1.220	Funzionamento servizi mensa
1.280	Spesa per la concessione di buoni pasto al personale
4.240	Versamenti al fondo indennità di anzianità

Conseguentemente la costituzione del fondo 2014 risulta come segue:

CAPITOLI DI SPESA CALCOLO BENEFICI SOCIALI 2014

CODICE CAPITOLO	DENOMINAZIONE	
1.100	Stipendi e altri assegni fissi al personale a ruolo	40.070.000,00
1.110	Stipendi e altri assegni fissi al personale con contratto a termine	2.697.771,73
1.131	Oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Ente per i dipendenti	13.919.204,83
1.150	Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a T.I.	10.200.000,00
1.170	Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a T.D.	1.565.181,15
1.220	Funzionamento servizi mensa	626.458,72
1.280	Spesa per la concessione di buoni pasto al personale	95.475,00
4.240	Versamenti al fondo indennità di anzianità	4.200.000,00
	Totale capitoli	73.374.091,43

(non indicati i capitoli aventi budget 0)

Pertanto le risorse complessive scomutate della quota stimata relativa alla spesa afferente al personale con qualifica dirigenziale risulta come segue:

Totale capitoli	73.374.091,43
Previsione spese per personale dirigente	-4.126.364,74
TOTALE spese personale I-VIII	69.247.726,69
1% spese di personale I-VIII	692.477,27

Tuttavia l'Amministrazione, pur riconoscendo l'importanza per il personale dei benefici in questione, ha ritenuto, in considerazione delle ristrettezze generali di bilancio, di non mettere a disposizione l'importo massimo ma di riconoscere € 602.455,22, come indicato al capitolo 2200 CRA 05 del bilancio di previsione accertato (pari a 0,87% delle spese di personale da bilancio di previsione *iniziale*).

Sezione III – Decurtazione del fondo

Sezione non pertinente.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

a) risorse fisse	€ 0,00
b) risorse variabili 2014	€ 602.455,22
c) totale fondo	€ 602.455,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Sezione non pertinente

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Tutte

Sezione III - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione

Sezione non pertinente

Sezione VI – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) tot destinazioni non disponibili	€ 0,00
b) tot destinazioni specificamente regolate dal CI	€ 602.455,22
c) tot destinazioni da regolare	€ 0,00
d) tot poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 602.455,22

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sezione non pertinente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Sezione non pertinente

h

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente certificato l'anno precedente

Costituzione del fondo

	Fondo 2013	Fondo 2014
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	/	/
Risorse variabili	€ 636.147,21	€ 602.455,22
Tot fondo sottoposto a certificazione	€ 636.147,21	€ 602.455,22

Destinazione del fondo

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

	Fondo 2013	Fondo 2014
Centri estivi	€ 25.000,00	€ 15.000,00
Colonie marine e montane	€ 0,00	€ 0,00
Colonie estero	€ 0,00	€ 0,00
Borse di studio	€ 65.000,00	€ 0,00
Libri scolastici	€ 21.000,00	€ 0,00
Attività ricreative/trasporto pubblico	€ 31.000,00	€ 0,00
Asilo nido	€ 36.650,09	€ 40.000,00
sussidi	€ 30.000,00	€ 11.580,71
cassa assistenza pagamento annuale	€ 387.497,12	€ 505.874,51
cassa assistenza iscrizioni corso	€ 40.000,00	€ 30.000
tot destinazioni	€ 636.147,21	€ 602.455,22

d

Utilizzo del fondo 2013

Consumtivo	Fondo 2013
fondo anno (o inferiore)1%	636.147,21

	pagato	stimato da pagare
Centri estivi	21.770,74	0,00
Colonie marine e montane	0,00	0,00
Colonie estero	0,00	0,00
Borse di studio	24.860,00	42.140,00
Libri scolastici	5.770,75	15.229,25
Attività ricreative/trasporto pubblico		31.000,00
Asilo nido	36.650,09	14.849,91
sussidi	5.773,72	
cassa assistenza pagamento annuale	413.167,94	
cassa assistenza iscrizioni corso		24.934,81
tot utilizzato	507.993,24	128.153,97
residui		0,00

Le cifre indicate in corsivo si riferiscono a contributi ancora in corso di riconoscimento per i quali è stata effettuata una stima.

✓

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse interessate della contrattazione integrativa trovano copertura nel capitolo 2200 CRA 5 del bilancio di previsione.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

Le voci di destinazione del fondo trovano integrale copertura nelle risorse allocate nel capitolo 2200 CRA 5.

DIPARTIMENTO SERVIZI GENERALI
E GESTIONE PERSONALE
Direttore
Dott. Marco La Commare

A