

## **RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

### ***Modulo I***

#### ***Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

### ***Modulo II***

#### ***Destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa***

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

### ***Modulo III***

#### ***Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa***

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

### ***Modulo IV***

#### ***Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

Così come già indicato nella relazione illustrativa, i destinatari del presente accordo sono i dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli I-VIII nonché i dipendenti di altre amministrazioni in servizio in posizione di comando presso ISPRA la cui equiparazione ai fini del trattamento accessorio è commisurato al personale dei livelli I-VIII. Parimenti al personale a tempo determinato in servizio presso ISPRA verrà attribuito il medesimo trattamento economico accessorio del personale a tempo indeterminato.

Si precisa che l'Amministrazione ha ritenuto di non far gravare sul medesimo fondo accessorio le risorse destinate al personale con contratto a tempo determinato al fine di evitare gli effetti derivanti dalla notevole variabilità, propria degli enti di ricerca, del numero di tali dipendenti.

Pertanto, il solo personale a tempo indeterminato dei livelli IV-VIII è retribuito con somme afferenti ai fondi per la contrattazione integrativa in quanto tale voce risulta espressamente prevista, per il personale a tempo indeterminato dei livelli I-III è retribuito a valere sul capitolo di bilancio dedicato alla retribuzione accessoria del personale a tempo indeterminato, e infine per il personale a tempo determinato a valere sul pertinente capitolo per le medesime indennità e i medesimi importi definiti nell'accordo sulla retribuzione accessoria del personale a tempo indeterminato. E' stata inoltre considerata la possibilità di attivazione del servizio di reperibilità a fronte di specifiche convenzioni, progetti, piani di attività, ecc., stipulati dall'Istituto con Amministrazioni, Enti o

soggetti esterni ma in questo caso è stato previsto che l'indennità di reperibilità vada a gravare sulle risorse economiche dell'atto stipulato.

Si sottolinea che, in ogni caso, all'articolo 5 (Disposizioni finali) dell'accordo in oggetto è stata inserita la possibilità di effettuare una revisione delle linee di attività del servizio di reperibilità tenuto conto dei vincoli di spesa e delle correlate esigenze di risparmio.

Ai fini della puntuale verifica dei mezzi di copertura dell'accordo in oggetto con riferimento alla struttura del bilancio dell'Istituto, si rappresenta che sia le risorse già erogate che quelle ancora da erogare afferiscono e trovano totale copertura al capitolo 1150 del bilancio (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo indeterminato) nonché sul capitolo 1170 (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo determinato) che saranno adeguati, in aumento o in diminuzione, a seguito dell'avvenuto accertamento degli importi residui da distribuire a valle dell'approvazione dell'accordo.

Il Direttore del Dipartimento  
Servizi generali e gestione del personale  
Dr. Marco La Commare

