



**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale

su dati e supporto

**INAIL**

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE  
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

# Infortunio in itinere: carpooling e profili assicurativi

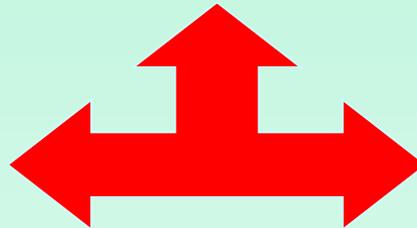
*Relatore: Francesco Pirrone*

Infortunio: concetto

**CAUSA VIOLENTA - OCCASIONE DI  
LAVORO** (RICOLLEGABILE ALL'ATTIVITA' LAVORATIVA) -  
**LESIONE**

COLLEGAMENTO CAUSA EFFETTO

ATTIVITA'  
LAVORATIVA



INFORTUNIO

Dall'art. 4-6 DPR 1124/1965 al D.Lgs. N° 38/2000

## L'infortunio in itinere

In tale contesto normativo trova collocazione la tutela dell'infortunio in **itinere** originariamente non ricompreso nel testo unico, ma oggetto di ripetuti interventi della magistratura che hanno via via ampliato la tutela

La nuova disposizione, tuttavia, non ha recuperato tutti i principi giurisprudenziali intervenuti nel tempo, d'altronde sarebbe stato pressoché impossibile farlo a fronte di una continua evoluzione

## Il D.Lgs. N° 38/2000

### L'infortunio in itinere

Definizione: è quello occorso al lavoratore

- durante il normale percorso di andata e ritorno da luogo di **abitazione** a quello di **lavoro**;
- durante il normale percorso che collega **due luoghi di lavoro** se il lavoratore ha più rapporti di lavoro;
- durante il normale percorso di andata e ritorno dal luogo di **lavoro** a quello di **consumazione dei pasti**, nel caso in cui non sia presente la mensa aziendale

Sono escluse dalla tutela le interruzioni o le deviazioni dal percorso non dipendenti dal lavoro **non necessitate**, violazioni del codice della strada abnormi o dolosi

## Il D.Lgs. N° 38/2000

### L'infortunio in itinere

Si intendono necessitate le interruzioni dovute a:

- cause di forza maggiore (es. guasto meccanico);
- esigenze essenziali/improrogabili (es. fisiologiche)
- adempimento obblighi penalmente rilevanti (es. prestare soccorso a vittime in incidente)

E' coperto anche l'uso del mezzo privato purché necessitato:

- Luogo lavoro irraggiungibile da mezzi pubblici
- Mezzi pubblici obbligano a lunghe attese (> 1 h) o rilevante dispendio tempo rispetto mezzo proprio
- Distanza elevata più vicina fermata percorsa a piedi

# QUINDI

- Siano accertate le finalità lavorative
- Normalità del tragitto (no deviazioni/interruzioni)
- Compatibilità degli orari
- Nessun comportamento abnorme o anomalo da parte del lavoratore
- SI copertura assicurativa in attuazione di una direttiva del datore di lavoro

# NOVITA'

- Uso del velocipede: Circolare INAIL n. 14 del 25 marzo 2016
  - il collegato ambientale alla legge di stabilità 2016 agevola il riconoscimento dell'indennizzo al ricorrere dei presupposti dell'infortunio in itinere!
  - Non necessaria dimostrazione dell'uso necessitato a differenza del Carpooling (Prof. Antonino Longo-Docente Legislazione Lavoro Univ. Catania -24/9/2016 IPSOA Quotidiano)

# E il carpooling...

- Copertura assicurativa Carpooling: la modalità di trasporto deve inquadrarsi come necessitata => es. direttiva/orientamento datore di lavoro
- Autoveicolo in regola (manutenzione periodica osservata, copertura assicurativa RCA meglio se con estensione della copertura infortunistica anche al conducente, patente in regola, no alcool/stup.

# E il carpooling...

- Copertura assicurativa solo a carico del datore di lavoro o di chi?
- Necessità di definire mediante linee di indirizzo l'utilizzo della modalità di trasporto
- Numero minimo utilizzatori
- Copertura costi della piattaforma di supporto;

# INPGI ED EVENTI INFORTUNISTICI

- Delibera INPGI n. 60/2009 e nota INAIL - Dir.Gen. n. 9757/2008;
- Circolare INPGI n. 7/2009: estensione dal 01/01/2009 a tutti i giornalisti professionisti, pubblicisti e praticanti che-in ragione del rapporto di lavoro subordinato di natura giornalistica, a prescindere dalla contrattazione collettiva applicata - risultino iscritti ai fini previdenziali presso l'INPGI (Circ.n.9/2009 INPDAP/INPGI);
- Copertura assicurativa esclusivamente per rischio morte, inabilità permanente assoluta e parziale entro i limiti previsti dal Regolamento ([www.ingi.it](http://www.ingi.it));
- Premio: 11,88 euro mensili a carico datore lavoro

# INPGI ED EVENTI INFORTUNISTICI

- Limite di indennizzo: sono indennizzabili solo gli infortuni che abbiano per conseguenza la riduzione dell'attitudine al lavoro in misura al 5%;
- Indennizzo di Euro 1,084,56 per punto di invalidità;
- Maggiorazioni in base all'età e al nucleo familiare;
- IL DIPENDENTE (e non il dat.di lavoro) entro tre giorni decorrenti da quello in cui si è registrato il sinistro inoltra all'INPGI la denuncia di infortunio e la certificazione medica che attesti l'esito delle lesioni riportate (art.5 Reg.speciale);

# INPGI ED EVENTI INFORTUNISTICI

- Il dipendente, entro un anno dall'evento infortunistico inoltra all' INPGI la richiesta di beneficio dell'assicurazione contrattuale allegando la certificazione medica di supporto ed ogni documentazione sanitaria ritenuta utile;
- A seguito dell'invio della denuncia e dei certificati medici attestanti l'effetto lesivo derivanti dal sinistro l'assicurato viene convocato a visita medico-legale presso l'ambulatorio sanitario presso la sede INPGI;
- L'infortunio va inserito nel Registro Infortuni;
- L'evento infortunistico va denunciato all'Autorità di PS nei consueti termini