

## MAPPA DEI PROCESSI

AREA DI RISCHIO	SOTTOAREA	N.	PROCESSO	SOTTOPROCESSI	GRADO DI RISCHIO GEN -ROG	
<b>1. Acquisizione e progressione del personale</b>	Pianificazione delle esigenze	1.1	Programmazione dei fabbisogni	1.1.1 - Individuazione esigenze e predisposizione della bozza del piano dei fabbisogni	<b>3,75</b>	
				1.1.2 - Adozione del piano dei fabbisogni	/	
			1.2	Reclutamento	1.2.1 - Individuazione posti da mettere a concorso sulla base del programma fabbisogni	<b>6,42</b>
					1.2.2 - Redazione del bando concorsuale	<b>2,50</b>
					1.2.3 - Nomina della commissione d'esame	<b>6,88</b>
					1.2.4 - Valutazione candidati	<b>4,38</b>
					1.2.5 - Procedura di assunzione	<b>1,46</b>
			1.3	Mobilità	1.3.1 - Individuazione posti da mettere a concorso sulla base del programma fabbisogni	<b>6,42</b>
					1.3.2 - Redazione del bando concorsuale	<b>3,50</b>
					1.3.3 - Valutazione candidati e procedura di assunzione	<b>5,25</b>
			1.4	Attribuzioni di assegni di ricerca	1.4.1 - Individuazione posti da mettere a concorso e requisiti di accesso	<b>4,50</b>
					1.4.2 - Redazione del bando concorsuale	<b>2,50</b>
					1.4.3 - Valutazione candidati	<b>4,38</b>
					1.4.4 - Procedura di assunzione	<b>1,46</b>
			1.5	Assunzioni tramite liste di collocamento	1.5.1 - Programmazione dei fabbisogni di personale	<b>6,42</b>
					1.5.2 - Individuazione personale da categorie protette da assumere	<b>5,54</b>
					1.5.3 - Individuazione disabile da assumere	<b>4,38</b>
			1.6	Conferimento di incarichi di collaborazione	1.6.1 - Individuazione del numero di incarichi da conferire e dei requisiti di accesso	<b>4,50</b>
					1.6.2 - Redazione del bando concorsuale	<b>2,50</b>

