

Il giorno 8 ottobre 2018, in Roma presso la sede ISPRA sita in via Brancati 48, si sono riuniti per l'Amministrazione il Presidente Dott. Stefano Laporta e il Direttore Generale Dott. Alessandro Bratti, e per le OO.SS. i rispettivi rappresentanti come risultanti dalle firme apposte in calce, per sottoscrivere il presente:

ACCORDO
DISTRIBUZIONE BENEFICI SOCIALI ED ASSISTENZIALI
PERSONALE DEI LIVELLI I – VIII ANNO 2018

L'Amministrazione, sulla base delle risultanze del bilancio di previsione, comunica che lo stanziamento del fondo per i benefici sociali ed assistenziali per l'anno 2018 è pari a € 400.000,00.

Con riferimento al verbale di accordo stipulato in data 7 dicembre 2017, le parti concordano sull'opportunità di destinare lo stanziamento del fondo per i benefici sociali ed assistenziali per l'anno 2018 prioritariamente alla stipula di una Polizza sanitaria collettiva in favore dei dipendenti dell'Istituto dei livelli I-VIII con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Le parti concordano quindi che le risorse siano ripartite, nell'anno 2018 di riferimento, come segue:

A	Asili nido	0,00
B	Attività ricreative/trasporto pubblico	0,00
C	Borse di studio	0,00
D	Centri estivi	0,00
E	Libri scolastici	0,00
F	Sussidi	0,00
	Polizza sanitaria integrativa delle prestazioni erogate dal SSN per tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato in servizio.	400.000,00
	TOTALE	400.000,00

Qualora dal consuntivo della suesposta erogazione emergano somme residue, o ulteriori stanziamenti da variazioni di bilancio, esse saranno distribuite fra tutti gli aventi titolo a consuntivo, con priorità nell'ordine per le seguenti fattispecie:

F) **Sussidi fino ad un importo massimo di € 10.000**

Le richieste presentate nel corso dell'anno 2018 saranno valutate periodicamente dalla Commissione benefici sociali e assistenziali. Saranno quindi erogati periodicamente, nel corso dell'anno, i sussidi relativi alle domande presentate nella misura massima del 50% dell'importo così come risultante dall'applicazione delle tabelle ISEE. Al termine dell'anno 2018 ed in relazione a tutte le domande presentate sarà erogato il saldo a consuntivo.

A) Asili nido per un ulteriore importo massimo di € 10.000

Gli importi dei contributi previsti per le rette degli asili nido riferibili all'anno educativo 2018/2019 sono concessi previa applicazione degli abbattimenti secondo la tabella ISEE allegata. Tali contributi sono relativi esclusivamente alle spese sostenute dai dipendenti per le rette di frequenza dei figli, fiscalmente a carico, ad asili nido comunali e/o privati accreditati e convenzionati autorizzati dal comune e verranno erogati secondo le seguenti modalità:

- nessun contributo verrà corrisposto per i primi € 130,00 di spesa/mese sostenuta;
- in relazione alla restante parte della spesa sostenuta e documentata dal dipendente è fissato il contributo fino ad un massimo di € 280,00 determinato sulla base della fascia ISEE di appartenenza, secondo la tabella allegata.

Il contributo verrà erogato ai bambini di età compresa tra tre mesi e tre anni. Per i bambini che compiono i tre anni dopo il 31 dicembre 2018 il contributo potrà essere erogato fino alla chiusura dell'anno educativo. Saranno erogati periodicamente, nel corso dell'anno educativo, i contributi relativi ai giustificativi di spesa presentati nella misura massima del 50% dell'importo come risultante dall'applicazione della tabella ISEE. A conclusione dell'anno educativo ed in relazione a tutti i giustificativi di spesa presentati entro il mese di settembre 2019, sarà erogato il saldo.

C) Borse di studio per un ulteriore importo massimo di € 10.000

Con riferimento agli aventi diritto all'assegnazione del contributo per le borse di studio, con riferimento all'anno sia accademico che scolastico 2016-2017, queste saranno assegnate con la seguente modalità: contributo del 50% del valore unitario indicato dalla Normativa interna mentre il restante 50% verrà rimborsato previa applicazione della tabella ISEE allegata.

D) Centri estivi per un ulteriore importo massimo di € 10.000

Il contributo per la partecipazione dei figli, fiscalmente a carico, dei dipendenti ai centri estivi nelle vicinanze della sede di lavoro o di residenza o di domicilio per l'anno 2018 è riconosciuto, per ciascuna settimana di frequenza e per un massimo di 8 (otto) settimane, nel periodo intercorrente fra la chiusura e la riapertura dell'anno scolastico come da calendario scolastico nazionale emesso dal MIUR, fino al 60% della spesa sostenuta con un limite massimo di € 60,00. L'importo così definito verrà rideterminato sulla base della fascia ISEE di appartenenza di cui alla tabella allegata.

B) Attività ricreative/trasporto pubblico per un ulteriore importo massimo di € 10.000

I contributi relativi alle spese per abbonamenti mensili, per un minimo di sei mensilità e presentati in un'unica soluzione, o annuali di trasporto pubblico per il 2018 (abbonamenti sottoscritti e pagati nel corso dell'anno 2017), verranno riconosciuti nel limite massimo del 60% del costo effettivo sostenuto e, comunque, fino ad un massimo individuale annuo di € 150,00.

I contributi relativi alle spese di abbonamento annuale per attività ricreative per il 2018 (abbonamenti sottoscritti e pagati nel corso dell'anno 2017), verranno riconosciuti nel limite massimo del 60% del costo effettivo sostenuto e, comunque, fino ad un massimo individuale annuo di € 120,00 previa applicazione della tabella ISEE allegata.

E) Libri scolastici per un ulteriore importo massimo di € 10.000

Il contributo verrà erogato ai dipendenti per l'acquisto dei libri scolastici dei figli fiscalmente a carico, per un importo pari alle spese sostenute e documentate e tale importo verrà rideterminato sulla base della fascia ISEE di appartenenza di cui alla tabella allegata. Il contributo erogabile non potrà comunque superare il 60% dei tetti massimi di spesa deliberati dalla circolare MIUR.

Per ogni voce del presente accordo eventualmente erogabile, si stabilisce che qualora le risorse destinate a ciascuna fattispecie non dovessero risultare sufficienti a garantire la copertura integrale dei contributi richiesti, il loro importo sarà ridotto proporzionalmente fra tutti gli aventi titolo a consuntivo.

Letto, confermato e sottoscritto

ISPRA

IL PRESIDENTE

FLC CGIL

.....
IL DIRETTORE GENERALE

.....
CISL SCUOLA

.....
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA

.....
SNALS CONFESAL

.....
FEDERAZIONE GILDA UNAMS

Allegato Tabella ISEE

FASCIA ISEE		
fino a 25.000,00		100% della misura massima concedibile
da 25.000,01	a 30.000,00	80% della misura massima concedibile
da 30.000,01	a 40.000,00	60% della misura massima concedibile
da 40.000,01	a 50.000,00	40% della misura massima concedibile
da 50.000,01	a 60.000,00	30% della misura massima concedibile
da 60.000,01		Nessun contributo
