

**ACCORDO
DISTRIBUZIONE BENEFICI SOCIALI ED ASSISTENZIALI
PERSONALE DEI LIVELLI I – VIII ANNO 2018**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	8 ottobre 2018	
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dott. Stefano Laporta – Presidente Dott. Alessandro Bratti - Direttore Generale</p> <p>OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLC CGIL CISL SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SNALS CONFISAL FEDERAZIONE GILDA UNAMS</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL CISL SCUOLA FEDERAZIONE GILDA UNAMS</p>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente appartenente ai livelli I - VIII con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modalità di corresponsione dei benefici sociali ed assistenziali per il personale ISPRA relativamente all'anno 2018.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con verbale n. 29 del 16 luglio 2018 è stata acquisita la positiva certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti circa i profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 1, del D. lgs. 165/2001.
		Con Delibera 2/P del 29 marzo 2018 è stato adottato il Piano della performance 2018-2020 previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.
		Con delibera n. 15/CA è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 per il triennio 2018-2020 inserito nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2018-2020 (Art. 10, c. 8, lett. a) D. Lgs. n. 33/2013).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni:		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale

L'accordo in oggetto è stato sottoscritto nel rispetto della seguente normativa contrattuale:

- articolo 59 del DPR 16 ottobre 1979, n.509, che prevede la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale per il personale degli enti pubblici di cui alla L. 20 marzo 1975, n. 70;
- articolo 24 del D.P.R. 171/1991 che estende la predetta normativa a tutti gli enti del Comparto Ricerca in alternativa alla normativa previgente;
- art. 51 del CCNL degli Enti di Ricerca relativo ai livelli IV-VIII e l'art. 74 del CCNL degli Enti di Ricerca relativo ai livelli I-III, entrambi riferiti al quadriennio normativo 1994 – 97, che destina alla contrattazione decentrata nazionale per gli interventi in questione un importo non superiore all'1% delle spese per il personale iscritte nel bilancio di previsione di ciascun Ente;
- articolo 68, comma 4 lettera j) del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e ricerca 2016-2018, il quale prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo ai sensi dell'articolo 96 (Benefici socio-assistenziali per il personale) del medesimo contratto.

L'incipit dell'accordo in oggetto è costituito dalla comunicazione dell'Amministrazione alle OO.SS. sullo stanziamento del fondo come definito unilateralmente al capitolo 2200 "Benefici di natura assistenziale e sociale" del bilancio di previsione 2018 per un importo di € 400.000,00.

Successivamente si fa riferimento al Verbale di accordo stipulato in data 7 dicembre 2017 in cui le parti concordano sull'opportunità di destinare lo stanziamento del fondo per i benefici sociali ed assistenziali per l'anno 2018 prioritariamente alla stipula di una Polizza Sanitaria Collettiva in favore dei dipendenti dell'Istituto dei livelli I-VIII con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Le modalità di allocazione delle risorse del fondo sui singoli benefici ed i criteri di erogazione sono state oggetto di contrattazione integrativa avendo a base l'accordo di distribuzione dei benefici sociali per l'anno 2017 positivamente certificato dal Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 24 del 25/01/2018. A seguito dell'invio agli Organi di controllo dell'ipotesi di accordo in oggetto, il MEF RGS-IGOP con nota prot. 198019 del 28/08/2018 e il Dipartimento della Funzione Pubblica con nota prot. n. 58078 del 29/08/2018 hanno rilasciato parere favorevole all'ulteriore corso dell'ipotesi.

Prioritariamente è stato assegnato lo stanziamento del fondo per i benefici sociali ed assistenziali per l'anno 2018 alla stipula di una Polizza Sanitaria Collettiva in favore dei dipendenti dell'Istituto dei livelli I-VIII, prevista dall'articolo 96 comma 1 lettera e) del CCNL Istruzione e ricerca 2016-2018, così come concordato nel succitato Verbale del 7 dicembre 2017.

Successivamente è stato stabilito che, qualora dal consuntivo della suesposta erogazione emergano somme residue o ulteriori stanziamenti da variazioni di bilancio, queste saranno distribuite fra tutti gli aventi titolo a consuntivo per un importo massimo di € 10.000,00 per ogni singola voce con priorità nell'ordine per le seguenti fattispecie:

- F) Sussidi
- A) Asili nido
- C) Borse di studio
- D) Centri estivi
- B) Attività ricreative/trasporto pubblico
- E) Libri scolastici

Si rappresenta che in relazione alle elencate voci di contributo verrà applicata, dove prevista, la tabella ISEE allegata all'accordo e che, qualora le risorse destinate a ciascuna fattispecie, eventualmente erogata, non dovessero risultare sufficienti a garantire la copertura integrale dei contributi richiesti, il loro importo sarà ridotto proporzionalmente fra tutti gli aventi titolo a consuntivo.

Dipartimento del Personale
e degli Affari Generali
Il Direttore
Dott. Marco La Commare