

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance

Contenuto estratto dal Manuale *metodologico-operativo per la*

valutazione della prestazione individuale dei responsabili di strutture di livello dirigenziale adottato con Disposizione n. 1064/2012

Criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance ISPRA					
Ambito di valutazione	Valutazione	Peso		Valutazione ponderata	
		I fascia	II fascia	I fascia	II fascia
Performance di Struttura (criterio a)	V^a	55%	55%	$V^a \times 0,55$	$V^a \times 0,55$
Obiettivi individuali (criterio b)	V^b	15%	15%	$V^b \times 0,15$	$V^b \times 0,15$
Competenze manageriali (criterio c)	V^c	25%	30%	$V^c \times 0,25$	$V^c \times 0,30$
Differenziazione dei giudizi (criterio d)	V^d	5%	0%	$V^d \times 0,05$	0
Totale		100%	100%	V^f	V^f

Tabella 1 : Prospetto del peso degli ambiti di valutazione per il personale Responsabile di strutture di livello dirigenziale generale e non generale

Le quattro aree di competenze e le corrispondenti caratteristiche sono riportate nella tabella sottostante:

Area Realizzativa	Autonomia
	Orientamento al risultato
Area Relazionale	Capacità di relazione e comunicazione
	Senso di appartenenza
	Condivisione e diffusione del know-how
Area Organizzativa	Capacità di affrontare i problemi e assumere le decisioni
	Capacità di guida delle persone
	Capacità di delega
	Capacità di valorizzare le persone
Area del Miglioramento	Contributo all'innovazione e al cambiamento

Tabella 2: Prospetto delle caratteristiche per la valutazione del personale Responsabile di struttura di livello dirigenziale

valutazione del Direttore Generale	
Ambito di valutazione	Peso
	I fascia
performance complessiva dell'Istituto (criterio a)	75%
raggiungimento di eventuali e specifici obiettivi individuali (criterio b)	15%
capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi	10%
Totale	100%

Tabella 3: Prospetto delle caratteristiche per la valutazione del Direttore Generale

la formula che calcola il risultato della *performance* della struttura V^a ; del criterio a., le modalità di assegnazione il punteggio complessivo V^b del criterio b., la modalità di assegnazione del punteggio del criterio c V^c , la formula proposta per la definizione del grado di differenziazione dei giudizi V^d del criterio d. e le modalità di valutazione del Direttore Generale sono consultabili nel documento *Manuale operativo valutazione individuale responsabili di struttura* al link <http://www.isprambiente.gov.it/it/amministrazione-trasparente/performance/sistema-di-misurazione-e-valutazione-della-performance>

