

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER I RESPONSABILI DI AREA

Unità Operativa	Valutato					Valutatore				
Criteri di valutazione						Peso	Valutazione	Punteggio		
Performance organizzativa della struttura organizzativa di afferenza ex Piano della <i>performance</i> (criterio a.)						70%				
Obiettivi individuali di ruolo (criterio b.)						10%				
Comportamenti agiti e competenze di ruolo (criterio c.)						20%				
Obiettivi individuali di ruolo (criterio b.)										
Descrizione obiettivi individuali e scala di valutazione						<i>al di sotto delle aspettative</i> 1.0 – 1.5	<i>in linea con le aspettative</i> 2.0 – 2.5	<i>sopra le aspettative</i> 3.0 – 3.5	<i>Molto oltre le aspettative</i> 4.0	Peso
Gestire efficientemente la comunicazione e i flussi informativi										30%
Rispettare le scadenze e gli indirizzi formalmente impartiti dalla struttura dirigenziale di riferimento										40%
Garantire la cooperazione con le altre strutture										30%
Comportamenti agiti e competenze di ruolo (criterio c.)										
Descrizione competenze e scala di valutazione						<i>al di sotto delle aspettative</i> 1.0 – 1.5	<i>in linea con le aspettative</i> 2.0 – 2.5	<i>sopra le aspettative</i> 3.0 – 3.5	<i>Molto oltre le aspettative</i> 4.0	Peso
Flessibilità: Capacità di svolgere, laddove necessario, attività che si discostano in modo non significativo dal proprio incarico, adattandole alle priorità, esigenze ed emergenze dell'unità										20%
Contributo all'innovazione e al cambiamento: Partecipare ad iniziative prese dai propri colleghi e superiori, individuando le direttrici di evoluzione del sapere e creando le condizioni per la relativa acquisizione										20%
Iniziativa: Capacità di tradurre idee innovative in azione, identificando le opportunità disponibili e assumendosi i rischi connessi alle nuove attività che decide di portare avanti nella sua unità, compreso il coordinamento delle attività svolte in modalità agile										20%
Problem solving: Capacità di identificare soluzioni possibili ed efficaci ai problemi ed organizzare l'informazione in vista di uno scopo, attraverso l'esercizio di discrezionalità e iniziativa										20%
Orientamento al risultato: Capacità di orientare il proprio sforzo alla soddisfazione delle attese del cliente interno, attraverso il puntuale ed efficace svolgimento dei compiti assegnati e la migliore organizzazione delle attività svolte in modalità agile										20%
<i>Gli esiti della valutazione sopra riepilogati sono stati comunicati in un "colloquio di feedback" contestualmente alla consegna della presente scheda al valutato.</i>										
<i>Eventuali osservazioni da parte del valutato</i>										
Luogo e data			Firma Valutatore			Firma Valutato				