

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge
Modulo 1*

| | | |
|--|---|---|
| Data di sottoscrizione | | 21 dicembre 2020 |
| Periodo temporale di vigenza | | Dalla data di sottoscrizione fino ad eventuale modifica normativa e/o contrattuale ovvero a richiesta dalle parti |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica: Dott. Stefano Laporta – Presidente Dott. Alessandro Bratti - Direttore Generale OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLC CGIL CISL SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL FEDERAZIONE GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA FEDERAZIONE GILDA UNAMS |
| Soggetti destinatari | | Sono destinatari del presente accordo i dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli I – III del CCNL Comparto Istruzione e ricerca. |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Definizione dei criteri per la corresponsione delle indennità correlate all’effettivo svolgimento di attività comportanti l’assunzione di specifiche responsabilità in ottemperanza a quanto previsto dall’articolo 68, comma 4 lett. g) del CCNL del Comparto istruzione e ricerca triennio 2016 – 2018. |
| Rispetto dell’iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | In data 12 agosto 2020 il Collegio dei revisori dei conti ha rilasciato positiva certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi di quanto previsto dall’articolo 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Con Delibera 60/CA del 27 gennaio 2020 è stato adottato il Piano della performance 2020-2022 previsto dall’art.10 del d.lgs. 150/2009. |
| | | Con Delibera 61/CA del 27/01/2020 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. |
| | | È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009. |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009. |
| Eventuali osservazioni: | | |

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto

L'accordo in oggetto è stata sottoscritto al fine di definire, così come previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera g), del CCNL del Comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018 con riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa, i criteri per la corresponsione al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente ai livelli I-III dei profili ricercatore e tecnologo, così come definito all'articolo 1, delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità. Si rappresenta che l'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli I – III parte economica e normativa 2016 – 2017, stipulato in data 21 gennaio 2019, demandava espressamente ad uno specifico accordo l'applicazione dei succitati criteri.

Nella stesura del testo dell'Accordo in oggetto si è preso atto e recepito quanto disposto dagli Organi vigilanti (nota Dipartimento Funzione Pubblica prot. n. 61944 del 29/09/2020 e nota Ministero dell'Economia e delle Finanze-IGOP prot. n. 197007 del 28/09/2020 e successive nota Dipartimento Funzione Pubblica prot. n. 71073 del 06/11/2020 e nota Ministero dell'Economia e delle Finanze-IGOP prot. n. 214600 del 06/11/2020 ed infine con nota Dipartimento Funzione Pubblica prot. n. 79822 del 14/12/2020) e risulta quindi adempiuto a quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001.

L'articolo 2 stabilisce che l'indennità di direzione di struttura di particolare rilievo di cui all'articolo 9 del CCNL 5 marzo 1998 (II biennio), confermata nei limiti e nelle modalità dall'articolo 9, comma 1 lettera b) del CCNL del 21.2.2002, verrà attribuita ai ricercatori e ai tecnologi, nei limiti delle risorse economiche del fondo, cui è affidata la direzione di strutture tecniche e scientifiche particolarmente rilevanti previste negli ordinamenti di servizio dell'Istituto con disposizione del Direttore Generale tenuto conto dell'entità delle risorse economiche ed umane assegnate per il raggiungimento degli obiettivi previsti e delle oggettive priorità riferibili a disposizioni normative.

L'articolo 3 definisce che l'indennità di responsabilità professionale di cui all'articolo 10 del CCNL 5 marzo 1998 (II biennio), confermata nei limiti e nelle modalità dall'articolo 9, comma 1 lettera c) del CCNL del 21.2.2002, si applica al personale ricercatore e tecnologo che esercita per conto dell'Istituto funzioni per le quali è richiesta iscrizione ad albi professionali, secondo i criteri stabiliti dalla circolare n. 53 emanata dall'Istituto in data 17 dicembre 2010.

L'articolo 4 ribadisce che continua ad essere attribuita, con disposizioni del Direttore Generale, l'indennità di cui all'art. 22 del DPR 171/91 per incarichi di direzione di strutture tecniche e scientifiche previste con riferimento alle diverse strutture organizzative dell'Istituto e in base alle disposizioni vigenti mentre, mentre con riferimento ai progetti di studio e di ricerca pluriennali di rilevanza nazionale, l'indennità verrà attribuita secondo i criteri della complessità organizzativa e tecnologica del progetto e dell'entità delle risorse economiche ed umane assegnate per il raggiungimento degli obiettivi previsti.

Dipartimento del Personale
e degli Affari Generali
Il Direttore
Dott. Margo La Commare

