

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ipotesi di accordo distribuzione del trattamento accessorio del personale dei livelli IV – VIII per l'annualità 2018

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	19 ottobre 2020	
Periodo temporale di vigenza	1 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dott. Stefano Laporta – Presidente Dott. Alessandro Bratti - Direttore Generale OO.SS. ammesse alla contrattazione: FLC CGIL CISL SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL FEDERAZIONE GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL CISL SCUOLA FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA SNALS CONFSAL FEDERAZIONE GILDA UNAMS	
Soggetti destinatari	Dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV-VIII del CCNL Comparto istruzione e ricerca nonché i dipendenti dei medesimi livelli con contratto a tempo determinato.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV – VIII parte economica e normativa per l'annualità 2018	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio dei revisori dei conti ha rilasciato positiva certificazione da circa i profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 1, del D. lgs. 165/2001 chiedendo di esplicitare nella relazione tecnico-finanziaria che il totale delle risorse specificate nell'accordo si riferisce alle somme destinate all'esecuzione dell'accordo intercorso con le OO.SS. e indicando le risorse effettivamente riconosciute al personale. Il Dipartimento Funzione Pubblica (nota 63663 del 06/10/2020) e il MEF-RGS (nota 63540 del 06/10/2020) hanno rilasciato nulla osta all'ulteriore corso dell' accordo integrando l'articolo 2 lettera b) 2
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con Delibera 60/CA del 27 gennaio 2020 è stato adottato il Piano della performance 2020-2022 previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.
		Con Delibera 61/CA del 27/01/2020 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020-2022 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.		
Eventuali osservazioni:		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

Le norme di legge fondamentali in materia di contrattazione collettiva integrativa sono quelle previste dall'articolo 40, e successivi, del D. Lgs. 165/2001 nonché da quanto stabilito dal CCNL del Comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018 e precedenti.

Le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria illustrano gli aspetti procedurali riguardanti la distribuzione, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, del trattamento economico accessorio per il personale dei livelli IV-VIII del CCNL per l'anno 2018 e attestano inoltre la compatibilità dell'ipotesi di accordo con i vincoli derivanti da norme di legge e di contrattazione nazionale.

Preliminarmente si rappresenta che il Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 7 del 19 luglio 2019, ha positivamente certificato la correttezza della definizione delle risorse per il trattamento economico accessorio dei livelli IV-VIII per l'anno 2018 e quindi l'Amministrazione ha determinato con Disposizione n. 1672/DG del 11 settembre 2019 le risorse da destinare alla contrattazione integrativa per un importo pari a € 6.425.822,63.

Con riferimento agli articoli oggetto della presente ipotesi di accordo si rappresenta che la stessa risulta articolata come segue.

L'articolo 1 individua i destinatari dell'accordo nei dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV-VIII del CCNL Comparto Istruzione e ricerca specificando che al personale a tempo determinato in servizio presso ISPRA verrà ugualmente attribuito il medesimo trattamento economico accessorio.

L'articolo 2 definisce i criteri generali per la ripartizione delle risorse determinate tra i differenti istituti previsti contrattualmente e, dettagliatamente:

a) il fondo per il compenso del lavoro straordinario costituito nel suo ammontare dalla stima delle risorse necessarie a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale.

b) Il fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo, danno e responsabilità che, per le annualità di riferimento, è destinato a:

- indennità di maneggio valori attribuita al personale formalmente incaricato, in via continuativa, di servizi che comportino maneggio valori;

- indennità gestione fondi speciali, destinata a remunerare specifiche responsabilità in ordine alla conservazione e gestione di somme contanti, viene attribuita al personale che gestisce presso le diverse strutture dell'Istituto fondi speciali per far fronte a spese urgenti connesse a situazioni emergenziali (punto modificato come richiesto con nota del MEF-IGOP prot. 63540 del 6/10/2020);

- indennità di coordinamento strutture attribuita ai dipendenti con responsabilità di Settore prevista dalla struttura organizzativa vigente;

- indennità di reperibilità che viene attribuita ai dipendenti che prestano tale servizio necessario a garantire la sicurezza e la funzionalità di impianti e servizi nonché ai dipendenti incaricati di fronteggiare specifiche emergenze;

c) Il fondo per l'indennità di Ente costituito nel suo ammontare dalla somma destinata al pagamento dell'indennità di ente annuale e di ente mensile di cui all'articolo 44 del CCNL 7.10.1996;

d) il fondo per l'indennità di posizione attribuita ai dipendenti cui siano stati formalmente conferiti incarichi correlati a posizioni organizzative di particolare complessità;

e) il fondo per la produttività collettiva ed individuale finalizzato nel suo complesso a remunerare la produttività collettiva e individuale nonché gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica dei livelli apicali di ciascun profilo e le progressioni economiche di livello nei profili.

L'articolo 3 stabilisce che eventuali residui dei fondi precedentemente elencati andranno a costituire economie che confluiranno nel trattamento accessorio dell'anno successivo con vincolo di destinazione alla produttività collettiva e individuale.

Infine l'articolo 4 precisa che, con riferimento alle indennità oggetto dell'accordo, il personale assunto o cessato nell'anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative per le quali è prevista l'interruzione della retribuzione e la sospensione della decorrenza dell'anzianità per disposizioni di legge o contrattuali, l'erogazione degli importi delle relative indennità saranno riparametrati in base ai periodi lavorativi di effettivo servizio.

L'ipotesi di accordo in oggetto è inoltre integrata da due dichiarazioni congiunte nelle quali le parti concordano la verifica della possibilità, nella distribuzione delle risorse per l'anno 2019, di incrementare gli importi dell'indennità di Ente mensile, nonché di adottare a partire dall'annualità 2021 un Piano triennale di razionalizzazione e riqualificazione delle spese così come previsto ai commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011.

L'ipotesi di accordo per il trattamento economico accessorio che si sottopone a codesti Organi di controllo è stata elaborata nel rispetto dei vincoli derivanti dalle seguenti norme di legge, di contrattazione nazionale e integrativa nonché di circolari e note applicative:

- articolo 4 (Risorse per il trattamento accessorio) del CCNL del 21.02.2002 quadriennio e biennio economico 2000-2001 e s.m.i.;
- circolare MEF Dipartimento della RGS, n. 25, del 19 luglio 2012 e relativi moduli applicativi;
- articolo 1, comma 236, della legge n. 208/2015 Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2016);
- articolo 23 (Salario accessorio e sperimentazione), comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo n.165/2001.
- articolo 1, comma 668 della Legge 27 dicembre 2017, n. 205, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020";

- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 11 aprile 2018 di assegnazione del fondo di cui all'articolo 1, comma 668, della Legge 205/2017;
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018;
- articolo 11 (Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione) del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in Legge 11 febbraio 2019, n.12.
- all'articolo 89, comma 1 lettera a), del CCNL del Comparto Istruzione e ricerca 2016-2018
- articolo 68 (Relazioni sindacali) del succitato CCNL 2016-2018

Dipartimento del Personale
e degli Affari Generali
Il Direttore
Dott. Marco La Commare