

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Accordo sulla definizione dei criteri per l'attribuzione delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità livelli I – III

L'ipotesi di accordo in oggetto è stata sottoscritta al fine di definire i criteri per la corresponsione, al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente ai livelli I-III profili ricercatore e tecnologo delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità così come stabilito dall'articolo 68, comma 4 lettera g) del CCNL Comparto istruzione e ricerca 2016-2018.

Con riferimento alle modalità di distribuzione delle risorse economiche derivanti dall'attribuzione al personale appartenente ai livelli I-III delle indennità correlate all'effettivo svolgimento di attività comportanti l'assunzione di specifiche responsabilità si rappresenta quanto segue.

L'indennità di direzione di struttura di particolare rilievo viene distribuita nei limiti e nelle modalità stabilite all'articolo 9 del CCNL 5 marzo 1998 (II biennio) e all'articolo 9, comma 1 lettera b) del CCNL del 21.2.2002, che ne definiscono l'ammontare economico sulla base della costituzione di un apposito fondo. Tale indennità, da assegnarsi ai ricercatori e di tecnologi cui è affidata la direzione di strutture tecniche e scientifiche, particolarmente rilevanti, previste negli ordinamenti di servizio dell'Istituto verrà attribuita, nei limiti delle risorse economiche del succitato fondo, sottoposto al vaglio e approvato dal Collegio dei revisori dei conti, con disposizione del Direttore Generale, secondo i criteri stabiliti nell'Accordo in oggetto di rilevanza della struttura nell'ambito dell'organizzazione dell'Istituto, dell'entità delle risorse economiche ed umane assegnate per il raggiungimento degli obiettivi previsti nonché delle oggettive priorità riferibili a specifiche disposizioni normative. Tale indennità cessa di essere corrisposta alla cessazione della responsabilità.

L'indennità di responsabilità professionale di cui all'articolo 10 del CCNL 5 marzo 1998 (II biennio), confermata nei limiti e nelle modalità dall'articolo 9, comma 1 lettera c) del CCNL del 21.2.2002, si applica al personale ricercatore e tecnologo che esercita per conto dell'Istituto funzioni per le quali è richiesta l'iscrizione ad albi professionali secondo i criteri stabiliti dalla circolare n. 53 emanata dall'Istituto in data 17 dicembre 2010. L'ammontare di tale indennità risulta quantificata, con Disposizione del Direttore Generale, nella misura del 5% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza, viene corrisposta mensilmente per tutta la durata dell'affidamento delle funzioni e non è cumulabile con quelle previste per la direzione di strutture tecniche e scientifiche e di progetti di ricerca. L'indennità cessa di essere corrisposta alla cessazione della responsabilità.

L'indennità di cui all'articolo 22 del DPR 171/91 per incarichi di direzione di strutture tecniche e scientifiche previste con riferimento alle diverse strutture organizzative dell'Istituto e in base alle disposizioni vigenti, continua ad essere attribuita con disposizione del Direttore Generale. Con riferimento ai progetti di studio e di ricerca pluriennali di rilevanza nazionale l'indennità verrà parimenti attribuita con disposizione del Direttore Generale secondo i criteri della complessità

organizzativa e tecnologica del progetto e dell'entità delle risorse economiche ed umane assegnate per il raggiungimento degli obiettivi previsti. Alle suesposte indennità si applica il tetto complessivo del 15% dello stipendio tabellare iniziale del livello professionale di appartenenza previsto dal succitato articolo 22 del DPR 171/91.

Ai fini della puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'Istituto, si attesta il rispetto della copertura finanziaria sia per quelle destinazioni riferibili alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità del Fondo di cui all'indennità di direzione di struttura di particolare rilievo sia per quelle indennità che afferiscono ai capitoli di bilancio. Si rappresenta che le risorse interessate dalle varie voci di cui al presente accordo afferiscono e trovano integrale copertura nel capitolo 1150 del bilancio (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo indeterminato) con riferimento alle rispettive annualità.

Dipartimento del Personale
e degli Affari Generali
Il Direttore
Dott. Marco La Commare

