

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**  
*Accordo distribuzione del trattamento economico accessorio  
del personale dei livelli I – III parte economica 2019 e normativa 2019-2021*

**Modulo I**  
*Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa*

La presente relazione tecnico finanziaria assume come base di partenza la positiva certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti, con verbale n. 8/2019 del 27 settembre 2019, della costituzione dei fondi per il trattamento economico accessorio per il personale dei livelli I-III relativo all'anno 2018.

Ai fini della costituzione del fondo in oggetto si deve far riferimento all'articolo 23 (Salario accessorio e sperimentazione), comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, in ottemperanza del quale per ciascun anno a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare delle risorse da destinare al trattamento accessorio non può superare l'importo determinato per l'anno 2016 restando comunque ferme le risorse fisse con carattere di certezza e stabilità derivanti da specifiche disposizioni nonché le risorse variabili non soggette a tale limite, così come indicato nella circolare MEF – RGS n. 25 del 19 luglio 2012 e relative note applicative.

Successivamente è intervenuto il Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135, convertito in Legge 11 febbraio 2019, n.12, il quale all'art. 11 (*Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione*) alla lettera b) prevede l'incremento dei fondi da operare ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*) quantificato per un importo pari al valore medio unitario del trattamento accessorio indicato nella rilevazione del Conto Annuale al netto di eventuali arretrati, con riferimento alla specifica area di inquadramento e all'ultima annualità disponibile, e in ragione dell'effettiva data di assunzione in servizio. Il fondo per il trattamento accessorio in oggetto relativo all'annualità 2018 è stato quindi adeguato e positivamente certificato ma deve quindi essere ulteriormente incrementato nell'annualità 2019 per le mensilità rimanenti fino al compimento dell'intera annualità.

La *ratio* del combinato disposto di tali norme si fonda sul fatto che - al fine di non determinare una riduzione del trattamento accessorio in godimento per il personale di ruolo già in servizio e, al contempo, garantire il rispetto degli equilibri di bilancio - qualora specifiche norme consentano l'assunzione di nuovo personale prevedendo lo stanziamento di risorse per la relativa copertura finanziaria, comprensiva del trattamento economico accessorio, sia consentito un incremento dei fondi per il trattamento accessorio, oltre il limite di cui all'art. 23 comma 2, del d.lgs. 75/2017.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza

Le risorse storiche dei fondi in oggetto sono rappresentate dall'importo unico consolidato costituito ed approvato dei fondi per il trattamento accessorio relativi all'anno 2018 che risultano essere:

| LIVELLI I-III   |                                |
|---|--------------------------------|
| Trattamento economico accessorio                                      | Importo consolidato fondi 2019 |
| Indennità Oneri Specifici (art. 8 CCNL 5 marzo 1998)                  | <b>1.999.678,28</b>            |
| Indennità strutture di particolare rilievo (art. 9 CCNL 5 marzo 1998) | <b>15.827,03</b>               |

Le suesposte risorse storiche devono essere quindi incrementate con le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità derivanti dall'applicazione dell'art. 11 (*Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della pubblica amministrazione*) del D.L. n. 135/2018 lettera b), sulla base del quale si provvede ad operare l'incremento previsto per effetto delle assunzioni poste in essere nel corso dell'annualità 2018 ai sensi di quanto previsto dall'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni) quantificando tale incremento per un importo pari al valore medio unitario del trattamento economico accessorio indicato nella rilevazione del Conto Annuale, al netto di eventuali arretrati, con riferimento alla specifica area di inquadramento e all'ultima annualità disponibile, e in ragione dell'effettiva data di assunzione in servizio.

Preliminarmente si rappresenta però che, a seguito dell'invio agli Organi vigilanti dell'ipotesi di accordo sulla distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli I-III per l'anno 2018, il MEF-RGS, con nota prot. n. 32322 del 28/02/2020 aveva rilevato una differenza tra la relazione tecnica allegata all'ipotesi di accordo rispetto ai dati contenuti nella rilevazione 2018 del conto annuale dove la composizione delle qualifiche dei dipendenti assunti in base al piano straordinario di assunzioni ai sensi dell'articolo 20, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017 in ottemperanza di quanto previsto dall'articolo 11, comma 1, del decreto legge n. 135 del 14 dicembre 2018 convertito in legge n. 12 del 11 febbraio 2019, risultavano essere di 23 ricercatori e 9 tecnologi.

Da una più puntuale verifica effettuata dall'amministrazione riguardo alle qualifiche del personale assunto, il Servizio gestione economica del personale dell'Istituto accertava che il personale assunto in data 1 dicembre 2018 era costituito da n. 21 ricercatori e da n. 11 tecnologi.

Preso atto di tale comunicazione si rende quindi necessario, per correttezza formale, rideterminare l'esatto ammontare dell'incremento delle risorse relative al piano straordinario di assunzioni senza però ridefinire il già costituito e positivamente certificato ammontare del fondo relativo all'annualità 2018.

L'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale previsto dal D.L. n. 135/2018 con riferimento all'annualità 2018 era risultato essere come di seguito esposto:

| Inquadramento personale assunto              | Unità assunte | Data Assunzione | Spese medie pro-capite Conto Annuale | Incremento in ragione data assunzione | Incremento per numero unità assunte |
|--|---------------|-----------------|--------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Ricercatori                                  | <b>22</b>     | 01/12/2018      | 5.427,00                             | 452,25                                | 9.949,50                            |
| Tecnologi                                    | <b>10</b>     | 01/12/2018      | 5.733,00                             | 477,75                                | 4.777,50                            |
| <b>Incremento previsto dal D.L. 135/2018</b> |               |                 |                                      |                                       | <b>14.727,00</b>                    |

mentre alla luce della verifica effettuata dall'amministrazione riguardo alle qualifiche del personale assunto l'importo dell'incremento delle risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza per l'anno 2018 sarebbe ammontato a:

| Inquadramento personale assunto              | Unità assunte | Data Assunzione | Spese medie pro-capite Conto Annuale | Incremento in ragione data assunzione | Incremento per numero unità assunte |
|--|---------------|-----------------|--------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|
| Ricercatori                                  | <b>21</b>     | 01/12/2018      | 5.427,00                             | 452,25                                | 9.497,25                            |
| Tecnologi                                    | <b>11</b>     | 01/12/2018      | 5.733,00                             | 477,75                                | 5.255,25                            |
| <b>Incremento previsto dal D.L. 135/2018</b> |               |                 |                                      |                                       | <b>14.752,50</b>                    |

Per quanto sopra esposto risulta una differenziale di incremento delle risorse fisse dei fondi 2018 pari a € **25,50** che verrà portato in modo proporzionale ad incremento delle risorse 2019 nei fondi per il trattamento economico accessorio così come esposto:

| Trattamento economico accessorio           | Fondi 2017   | Differenziale incremento da operare sui fondi 2019 |
|--|--------------|--|
| Indennità Oneri Specifici                  | 1.985.066,93 | <b>25,30</b>                                       |
| Indennità strutture di particolare rilievo | 15.711,38    | <b>0,20</b>  |
|  | 2.000.778,31 | 25,50  |

Le suesposte risorse storiche vengono inoltre incrementate con le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, derivanti dall'applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 135/2018 lettera b), con riferimento alle restanti undici mensilità da operare nella costituzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale dei livelli I-III dell'anno 2019 con la medesima modalità adottata nell'annualità precedente.

| Inquadramento personale assunto              | Unità assunte | Spese medie pro-capite Conto Annuale | 11 Mensilità | Incremento fondi 11 mensilità | Incremento totale 2019 |
|--|---------------|--------------------------------------|--------------|-------------------------------|------------------------|
| Ricercatori                                  | <b>21</b>     | 5.427,00                             | 4.974,75     | 104.469,75                    | 104.495,05             |
| Tecnologi                                    | <b>11</b>     | 5.733,00                             | 5.255,25     | 57.807,75                     | 57.807,95              |
| <b>Incremento previsto dal D.L. 135/2018</b> |               |                                      |              |                               | <b>162.303,00</b>      |

Anche tale incremento di importo pari a € 162.303,00 viene quindi distribuito in modo proporzionale ad incremento delle risorse 2019 nei fondi per il trattamento economico accessorio riferibili al personale dei livelli I-III con riferimento alle risorse dell'annualità precedente:

|  |              |  |
|--|--------------|--|
| Trattamento economico accessorio           | Fondi 2018   | Differenziale incremento da operare sui fondi 2019 |
| Indennità Oneri Specifici                  | 1.999.678,28 | <b>161.028,49</b>                                  |
| Indennità strutture di particolare rilievo | 15.827,03    | <b>1.274,51</b>                                    |
|  | 2.015.505,31 | 162.303,00   |

Rappresentando che non è risultata alcun'altra voce contrattualmente prevista al fine dell'incremento delle risorse fisse, per quanto sopra esposto le risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dei fondi per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli I-III risultano pari a:

| LIVELLI I-III  |                           |   |
|--|---------------------------|---|
| Trattamento economico accessorio   | Indennità Oneri Specifici | Indennità di direzione strutture di particolare rilievo |
| Importo consolidato Fondi 2018   | 1.999.678,28              | 15.827,03   |
| Differenza 2018 incremento risorse per assunzioni previste dall'art. 11 lett. b) DL 135/2018 | 25,30                     | 0,20  |
| Incremento 2019 risorse per assunzioni previste dall'art. 11 lett. b) DL 135/2018            | 161.028,49                | 1.274,51  |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>                            | <b>2.160.732,07</b>       | <b>17.101,74</b>  |

### Sezione II – Risorse variabili

Si tratta di poste che, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, debbono essere espressamente quantificate in occasione della costituzione del fondo di ciascun anno.

Si rappresenta che non sono risultate risorse variabili da considerare con riferimento all'articolo 9 del CCNL 21.2.2002 biennio economico 2000-2001 ovvero altre risorse variabili.

### Sezione III – Decurtazione del fondo

La quantificazione del Fondo per la contrattazione integrativa data dalle poste sottoponibili al limite del fondo di cui ai due punti precedenti (*Importo consolidato + Risorse fisse soggette al limite + Risorse variabili soggette a limite*), costituisce una esposizione di natura tendenziale rispetto alla quale deve essere operata la decurtazione prevista dall'articolo 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017. Tale limite non risulta però superato con riferimento ai fondi in oggetto visto che le risorse quantificate dei fondi per l'anno 2019 non riportano né voci di risorse fisse aventi carattere di stabilità e certezza soggette al limite né voci con natura variabile soggette allo stesso limite.

Dal fondo tendenziale relativo all'annualità 2019 si deve comunque operare una decurtazione permanente dal fondo per l'indennità per oneri specifici con riferimento a quanto previsto dal D.lgs. 4 marzo 2014 n. 45, così come modificato dal D.lgs. 15 settembre 2017, n. 137, che ha istituito l'Ispettorato nazionale per la sicurezza nucleare e la radioprotezione di seguito denominato ISIN. Infatti l'articolo 6, comma 8, del D.lgs. 45/2014 stabilisce che le risorse di personale dell'ISIN sono costituite, in sede di prima applicazione, da personale già appartenente al Dipartimento nucleare, rischio tecnologico e industriale dell'ISPRA, da altro personale ISPRA e da risorse provenienti da altre pubbliche amministrazioni ed enti di ricerca. In data 30 aprile 2019 è stata stipulata tra lo scrivente Istituto e l'ISIN un'apposita Convenzione, prevista dall'articolo 6 comma 12 del D.lgs. 45/2014, la quale all'articolo 2 (Personale e risorse economiche) stabilisce che il personale ISPRA individuato è definitivamente trasferito in ISIN a decorrere dal 1 gennaio 2019. Tale trasferimento di personale ISPRA all'ISIN con decorrenza 1 gennaio 2019 ha interessato n. 38 (trentotto) unità di personale appartenente ai livelli I-III al quale nel corso dell'annualità 2018, così come accertato dal Servizio gestione economica del personale dell'Istituto, è stata erogata un'indennità per oneri specifici ammontante a € **133.002,63** (centotrentatremiladue/63). L'importo così definito viene quindi sottratto dal fondo dell'indennità per oneri specifici 2019 come decurtazione permanente ai sensi dell'articolo 6 del D.lgs. 4 marzo 2014, n.45. Si rappresenta infine che nel corso dell'annualità 2018 l'indennità di direzione struttura di particolare rilievo non è stata erogata e quindi a carico di tale trattamento economico accessorio non è stata effettuata alcuna decurtazione.

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Si riporta di seguito uno schema di sintesi della costituzione dei fondi per il trattamento economico accessorio del personale dei livelli I-III, relativi all'anno 2019:

| <b>Livelli I-III</b>  |                                      |   |
|---|--------------------------------------|---|
|   | <b>Indennità<br/>oneri specifici</b> | <b>Indennità<br/>direzione struttura di<br/>particolare rilievo</b> |
| Totale risorse fisse<br>aventi carattere di certezza e stabilità    | 2.160.732,08                         | 17.101,74   |
| Totale risorse variabili  | 0,00                                 | 0,00  |
| Decurtazione da Fondo tendenziale<br>(Personale trasferito ad ISIN) | 133.002,63                           | 0,00  |
| <b>Fondi 2019 sottoposti a certificazione</b>                       | <b>2.027.729,45</b>                  | <b>17.101.74</b>  |

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi

Per quanto attiene al trattamento economico accessorio dei livelli I-III si rappresenta che non risultano risorse temporaneamente allocate all'esterno dei fondi.

**Modulo II**  
**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo

- a. *gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo di primo livello.*

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

- b. *gli istituti del Fondo la cui quantificazione, pur demandata alla negoziazione integrativa, è regolata da contratti pregressi su cui il contratto integrativo sottoposto a certificazione non interviene.*

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vengono rappresentati gli istituti del trattamento economico accessorio regolati dall'attività negoziale come formalizzati nell'accordo in oggetto.

- a) Indennità per oneri specifici connessi all'esercizio dell'attività di ricercatore e tecnologo

L'indennità per oneri specifici, quale trattamento economico accessorio secondo quanto stabilito dall'articolo 9, comma 1, lettera a) del CCNL 21.2.2002 biennio economico 2000-2001, viene riconosciuta per l'effettivo svolgimento di particolari attività di coordinamento svolte nel campo delle competenze proprie dei ricercatori e tecnologi. L'importo di tale indennità viene quindi differenziata in ragione del grado di responsabilità ed impegno assunto dai ricercatori e tecnologi, secondo il livello di appartenenza, così come descritto nella seguente tabella:

| Personale livelli I-III | Importo mensile |
|-------------------------|-----------------|
| Livello I               | 270,00          |
| Livello II              | 260,00          |
| Livello III             | 250,00          |

- b) Differenziazione Indennità per oneri specifici

A valere sulle risorse residue destinate al finanziamento dell'IOS di cui alla lettera precedente, viene riconosciuto al personale che svolge le specifiche attività riconducibili all'articolo 14 della legge n. 132/2016 un importo aggiuntivo dell'IOS differenziato secondo il livello di responsabilità e gli incarichi effettivamente svolti. Una quota di tale indennità aggiuntiva viene corrisposta come



anticipo, per tredici mensilità come previsto dal dettato contrattuale, e fissata in un importo mensile pari a €. 50,00 (cinquanta/00) soggetto a conguaglio attivo e passivo a seguito del provvedimento di valutazione degli incarichi del Direttore Generale. L'importo individuale dell'indennità non potrà comunque eccedere l'importo annuo massimo pari a € 3.000,00 (tremila/00). Si rappresenta che attualmente in Istituto il personale dei livelli I-III destinato ad attività ispettive e nominato con disposizione del Direttore Generale, ammonta a n. 18 unità. L'importo annuo massimo verrà corrisposto a consuntivo delle attività svolte e potrà essere proporzionalmente rideterminato al ribasso in caso di incapienza delle risorse disponibili nei limiti del fondo.

*c) Indennità di direzione di struttura di particolare rilievo*

L'indennità di direzione di struttura di particolare rilievo di cui all'articolo 9 del CCNL 5 marzo 1998 (II biennio), confermata nei limiti e nelle modalità dall'articolo 9, comma 1 lettera b) del CCNL del 21.2.2002, viene attribuita ai ricercatori e tecnologi cui è affidata la direzione di strutture tecniche e scientifiche particolarmente rilevanti, previste negli ordinamenti di servizio dell'Istituto. L'importo annuo di tale indennità, da corrispondere in 12 mensilità, viene attribuita ai dipendenti interessati con disposizione del Direttore Generale nei limiti dell'importo totale delle risorse economiche del fondo che per l'anno 2019 è risultato pari a € 17.101,74. Si rappresenta che, a seguito di quanto stabilito nell'*Accordo sui criteri per l'attribuzione delle indennità correlate allo svolgimento di attività comportanti lo svolgimento di specifiche responsabilità dei livelli I-III* stipulato in data 21 dicembre 2020, con Disposizione n. 3138/DG del 1/2/2021, sono state individuate n. 5 Strutture tecnico-scientifiche di particolare rilievo affidate a ricercatori e tecnologi ai quali sono state assegnate: n. 3 indennità per un importo di € 4.000 annui e n. 2 indennità per un importo pari a € 2.400,00 annui per un importo totale pari a € 16.800,00 nei limiti quindi delle risorse disponibili nel fondo.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Per quanto sopra esposto si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità esposte in sede di costituzione dei Fondi con le poste di cui al

presente Modulo che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità da parte dell'Amministrazione.

***b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.***

L'art. 18 comma 1 del D. lgs. 150/2009 dispone che le "amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera". Ne deriva che la presente contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi che vengono rispettati secondo quanto riportato nell'articolato dell'accordo in oggetto.

### ***Modulo III***

#### ***Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa***

Si espongono di seguito le tabelle riassuntive della costituzione dei fondi per il trattamento economico accessorio dei livelli I-III relativi all'anno 2019.



**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO  
INDENNITA' PER ONERI SPECIFICI  
DEI LIVELLI I - III ANNO 2019**

|   |                                    |                     |
|---|------------------------------------|---------------------|
| <b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>   |                                    |                     |
| <b>Risorse storiche consolidate</b>   |                                    |                     |
| Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2018  |                                    | 1.999.678,28        |
| Differenza annualità 2018 incremento risorse previste da specifiche disposizioni normative per assunzioni non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. lgs. 75/2017 | Art. 11, lett. b) D.L. 135/2018    | 25,30               |
| Risorse previste da specifiche disposizioni normative per assunzioni non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. lgs. 75/2017                                      | Art. 11, lett. b) D.L. 135/2018    | 161.028,49          |
| Risparmi articolo 2 comma 3 D.lgs. 165/2001   | Art.9 c. 2 lett. c) CCNL 2000-2001 | 0,00                |
| Provvedimenti di riordino, attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione   | Art.9 comma 3 CCNL 2000-2001       | 0,00                |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità</b>  |                                    | <b>2.160.732,08</b> |
| <b>Sezione II - Risorse variabili</b>   |                                    |                     |
| Risorse aggiuntive derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L.449/1997  | Art.9 c. 2 lett. a) CCNL 2000-2001 | 0,00                |
| Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale  | Art.9 c. 2 lett. d) CCNL 2000-2001 | 0,00                |
| Emergenza o straordinarie necessità   | Art.9 c. 4 CCNL 2000-2001          | 0,00                |
| Risparmi piani di razionalizzazione   | Art.16 commi 4-5-6 D.L. 98/2011    | 0,00                |
| <b>Totale risorse variabili</b>   |                                    | <b>0,00</b>         |
| <b>Sezione III - Decurtazioni dal fondo</b>   |                                    |                     |
| Fondo tendenziale 2019  |                                    | 2.160.732,08        |
| Decurtazione Fondo per rispetto limite  | Art. 23, comma 2, D.lgs.75/2017    | 0,00                |
| Decurtazione risorse personale trasferito a ISIN  | Art. 6 D.lgs. 4 marzo 2014, n. 45  | 133.002,63          |
| <b>Totale decurtazioni dal Fondo</b>  |                                    | <b>133.002,63</b>   |
| <b>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>  |                                    |                     |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  |                                    | 2.160.732,08        |
| Risorse variabili soggette al limite  |                                    | 0,00                |
| Decurtazione del Fondo  |                                    | 133.002,63          |
| <b>Totale risorse trattamento accessorio 2019</b>   |                                    | <b>2.027.729,45</b> |

**TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO  
INDENNITA' DI DIREZIONE STRUTTURA DI PARTICOLARE RILIEVO  
DEI LIVELLI I - III ANNO 2019**

|   |                                    |                  |
|---|------------------------------------|------------------|
| <b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>   |                                    |                  |
| <b>Risorse storiche consolidate</b>   |                                    |                  |
| Importo consolidato Fondo trattamento accessorio anno 2018  |                                    | 15.827,03        |
| Differenza annualità 2018 incremento risorse previste da specifiche disposizioni normative per assunzioni non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. lgs. 75/2017 | Art. 11, lett. b) D.L. 135/2018    | 0,20             |
| Risorse previste da specifiche disposizioni normative per assunzioni non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, D. lgs. 75/2017                                      | Art. 11, lett. b) D.L. 135/2018    | 1.274,51         |
| Risparmi articolo 2 comma 3 D.lgs. 165/2001   | Art.9 c. 2 lett. c) CCNL 2000-2001 | 0,00             |
| Provvedimenti di riordino, attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione   | Art.9 comma 3 CCNL 2000-2001       | 0,00             |
| <b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e di stabilità</b>  |                                    | <b>17.101,74</b> |
| <b>Sezione II - Risorse variabili</b>   |                                    |                  |
| Risorse aggiuntive derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L.449/1997  | Art.9 c. 2 lett. a) CCNL 2000-2001 | 0,00             |
| Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale  | Art.9 c. 2 lett. d) CCNL 2000-2001 | 0,00             |
| Emergenza o straordinarie necessità   | Art.9 c. 4 CCNL 2000-2001          | 0,00             |
| Risparmi piani di razionalizzazione   | Art.16 commi 4-5-6 D.L. 98/2011    | 0,00             |
| <b>Totale risorse variabili</b>   |                                    | <b>0,00</b>      |
| <b>Sezione III - Decurtazioni dal fondo</b>   |                                    |                  |
| Fondo tendenziale 2019  |                                    | 17.101,74        |
| Decurtazione Fondo per rispetto limite  | Art. 23, comma 2, D.lgs.75/2017    | 0,00             |
| <b>Totale decurtazioni dal Fondo</b>  |                                    | <b>0,00</b>      |
| <b>Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>  |                                    |                  |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità  |                                    | 17.101,74        |
| Risorse variabili   |                                    | 0,00             |
| Decurtazione da operare ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.lgs. 75/2017  |                                    | 0,00             |
| <b>Totale risorse trattamento accessorio 2019</b>   |                                    | <b>17.101,74</b> |

*Modulo IV*

*Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Ai fini della puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'Istituto, si rappresenta che le risorse interessate dalle varie voci di destinazione dei fondi per gli anni 2019 afferiscono e trovano integrale copertura nel capitolo 1150 del bilancio (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo indeterminato) e nel capitolo 1170 (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo determinato) della annualità in oggetto.

Dipartimento del Personale  
e degli Affari Generali  
Il Direttore  
Dott. Marco La Commare

