

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**  
*Accordo criteri generali per le progressioni economiche di cui  
all'articolo 53 del CCNL del 21/2/2002 e s.m.i.*

**Modulo II**  
***Definizione delle poste di destinazione per la contrattazione integrativa***

La presente relazione tecnico finanziaria assume come base di partenza fondante l'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV–VIII parte economica e normativa 2018, stipulato in data 19 ottobre 2020, il quale ha destinato parte del fondo per la produttività collettiva e individuale per finanziare le progressioni economiche di cui all'articolo 53 del CCNL del 21/2/2002 per un importo pari a € 47.000,00 e ha inoltre stabilito che tali progressioni sarebbero state oggetto di un apposito accordo di contrattazione integrativa così come previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera d), del CCNL Comparto istruzione e ricerca 2016-2018.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- a.** *gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo di primo livello.*

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

- b.** *gli istituti del Fondo la cui quantificazione, pur demandata alla negoziazione integrativa, è regolata da contratti progressi su cui il contratto integrativo sottoposto a certificazione non interviene.*

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vengono rappresentati gli istituti del trattamento economico accessorio regolati dall'attività negoziale come formalizzati nell'accordo in oggetto.

- a)** *Importo da destinare alle progressioni economiche articolo 53 del CCNL 21/2/2002*

La numerosità delle posizioni da mettere a bando per la procedura selettiva relativa alle progressioni economiche di cui all'articolo 53 del CCNL 21/2/2002 è stata definita sulla base della platea degli aventi diritto e nell'ambito delle risorse disponibili pari a € 47.000,00 così come accantonate nella distribuzione del trattamento economico accessorio dei livelli IV-VIII per l'anno 2018. Tale numerosità delle posizioni e il costo delle relative posizioni viene così come descritto nella seguente tabella:

**TABELLA RIEPILOGATIVA POSIZIONI ART. 53**

Profilo	Liv	Platea aventi diritto	Costo posizione	Numero posizioni	Totale
Funzionario di amministrazione	IV	29	1.198,18	8	9.585,44
Collaboratore tecnico	IV	88	1.198,18	24	28.756,32
Collaboratore di amministrazione	V	15	1.040,66	5	5.203,30
Operatore tecnico	VI	9	911,55	2	1.823,10
Operatore di amministrazione	VII	6	792,76	2	1.585,52
<b>TOTALE GENERALE</b>					<b>46.953,68</b>

Dalla suesposta tabella si evince che la numerosità delle posizioni messe a bando nella presente procedura si riferisce ad una platea degli aventi diritto pari a n. 147 unità per una percentuale di progressioni economiche pari al 27,9% degli aventi diritto risultando quindi rispettato il principio generale per cui il numero delle progressioni economiche orizzontali non può superare il 50% della platea degli aventi diritto. Il costo totale della procedura selettiva di cui all'articolo 53 del CCNL 21/2/2002 rientra nell'ambito delle risorse già accantonate nell'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV–VIII parte economica e normativa 2018.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Per quanto sopra esposto si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità esposte in sede di costituzione del Fondo con le poste di cui al presente Modulo che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità da parte dell'Amministrazione.

**b. *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.***

L'art. 18 comma 1 del D. lgs. 150/2009 dispone che “le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera”. Ne deriva che la presente contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi che vengono rispettati secondo quanto riportato nell'articolato dell'accordo in oggetto.

*Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

Ai fini della puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'Istituto, si rappresenta che le risorse interessate per l'anno 2018 afferiscono e trovano integrale copertura nel capitolo 1150 del bilancio (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo indeterminato).

Dipartimento del Personale  
e degli Affari Generali  
Il Direttore  
Dott. Marco La Commare