

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
*Accordo criteri generali per le progressioni economiche di cui
all'articolo 53 del CCNL del 21/2/2002 e s.m.i.*

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione per la contrattazione integrativa

La presente relazione tecnico finanziaria assume come base di partenza fondante l'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV–VIII parte economica e normativa 2018, stipulato in data 19 ottobre 2020, il quale ha destinato parte del fondo per la produttività collettiva e individuale per finanziare le progressioni economiche di cui all'articolo 53 del CCNL del 21/2/2002 per un importo pari a € 47.000,00 e ha inoltre stabilito che tali progressioni sarebbero state oggetto di un apposito accordo di contrattazione integrativa così come previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera d), del CCNL Comparto istruzione e ricerca 2016-2018.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- a. gli istituti del Fondo la cui quantità è regolata in modo non modificabile dal Contratto collettivo di primo livello.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

- b. gli istituti del Fondo la cui quantificazione, pur demandata alla negoziazione integrativa, è regolata da contratti pregressi su cui il contratto integrativo sottoposto a certificazione non interviene.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vengono rappresentati gli istituti del trattamento economico accessorio regolati dall'attività negoziale come formalizzati nell'accordo in oggetto.

- a) Importo da destinare alle progressioni economiche articolo 53 del CCNL 21/2/2002*

La numerosità delle posizioni da mettere a bando per la procedura selettiva relativa alle progressioni economiche di cui all'articolo 53 del CCNL 21/2/2002 è stata definita sulla base della platea degli aventi diritto e nell'ambito delle risorse disponibili pari a € 47.000,00 così come accantonate nella distribuzione del trattamento economico accessorio dei livelli IV-VIII per l'anno 2018. Tale numerosità delle posizioni e il costo delle relative posizioni viene così come descritto nella seguente tabella:

TABELLA RIEPILOGATIVA POSIZIONI ART. 53

Profilo	Liv	Platea aventi diritto	Costo posizione	Numero posizioni	Totale
Funzionario di amministrazione	IV	29	1.198,18	8	9.585,44
Collaboratore tecnico	IV	88	1.198,18	24	28.756,32
Collaboratore di amministrazione	V	15	1.040,66	5	5.203,30
Operatore tecnico	VI	9	911,55	2	1.823,10
Operatore di amministrazione	VII	6	792,76	2	1.585,52
TOTALE GENERALE					46.953,68

Dalla suesposta tabella si evince che la numerosità delle posizioni messe a bando nella presente procedura si riferisce ad una platea degli aventi diritto pari a n. 147 unità per una percentuale di progressioni economiche pari al 27,9% degli aventi diritto risultando quindi rispettato il principio generale per cui il numero delle progressioni economiche orizzontali non può superare il 50% della platea degli aventi diritto. Il costo totale della procedura selettiva di cui all'articolo 53 del CCNL 21/2/2002 rientra nell'ambito delle risorse già accantonate nell'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV–VIII parte economica e normativa 2018.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a.** *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*

Per quanto sopra esposto si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità esposte in sede di costituzione del Fondo con le poste di cui al presente Modulo che rivestono carattere di impegno fisso avente carattere di certezza e stabilità da parte dell'Amministrazione.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

L'art. 18 comma 1 del D. lgs. 150/2009 dispone che "le amministrazioni pubbliche promuovono il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, anche attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzano i dipendenti che conseguono le migliori performance attraverso l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici sia di carriera". Ne deriva che la presente contrattazione integrativa deve esplicitamente rispondere a tali principi che vengono rispettati secondo quanto riportato nell'articolato dell'accordo in oggetto.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Ai fini della puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'Istituto, si rappresenta che le risorse interessate per l'anno 2018 afferiscono e trovano integrale copertura nel capitolo 1150 del bilancio (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo indeterminato).

Dipartimento del Personale
e degli Affari Generali
Il Direttore
Dott. Marco La Commare

