

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**  
*Accordo distribuzione produttività individuale del personale  
 dei livelli IV – VIII per l'annualità 2018*

**Modulo 1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione  
 relative agli adempimenti di legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	21 aprile 2021	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><b>Parte Pubblica:</b>          Dott. Stefano Laporta – Presidente          Dott. Alessandro Bratti - Direttore Generale</p> <p><b>OO.SS. ammesse alla contrattazione:</b>          FLC CGIL          CISL SCUOLA          FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA          SNALS CONFISAL          FEDERAZIONE GILDA UNAMS</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b>          SNALS CONFISAL</p>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV-VIII del CCNL Comparto istruzione e ricerca nonché i dipendenti dei medesimi livelli con contratto a tempo determinato.	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Distribuzione della produttività individuale del personale dei livelli IV – VIII per l'annualità 2018	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Il Collegio dei revisori dei conti, con verbale n. 24 del 18 maggio 2021, ha rilasciato positiva certificazione circa i profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa ai sensi di quanto previsto dall'articolo 40 bis, comma 1, del D. lgs. 165/2001.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con Delibera 74/CA del 29 gennaio 2021 è stato adottato il Piano della performance 2021-2023 previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009.
		Con Delibera 76/CA del 29/01/2021 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.
<b>Eventuali osservazioni:</b>		

## *Modulo 2*

### *Illustrazione dell'articolato dell'Accordo*

La presente relazione illustrativa espone gli aspetti procedurali riguardanti la distribuzione, nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale, della produttività individuale del personale appartenente ai livelli IV-VIII del CCNL per l'anno 2018 e attestano inoltre la compatibilità dell'accordo con i vincoli derivanti da norme di legge e di contrattazione nazionale.

Preliminarmente si rappresenta che il Collegio dei revisori dei conti con verbale n. 7 del 19 luglio 2019, ha positivamente certificato la correttezza della definizione delle risorse per il trattamento economico accessorio dei livelli IV-VIII per l'anno 2018 e quindi l'Amministrazione ha determinato con Disposizione n. 1672/DG del 11 settembre 2019 le risorse da destinare alla contrattazione integrativa per un importo pari a € 6.425.822,63.

Successivamente è stato sottoscritto tra le parti l'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII parte economica e normativa 2018, stipulato in data 19 ottobre 2020, il quale all'articolo 2 lettera E stabiliva che la produttività individuale (per un importo pari a € 29.359,47) veniva destinata a finanziare, in un'ottica premiale, la maggiorazione del trattamento accessorio del personale risultato particolarmente meritevole secondo i criteri e le modalità da definirsi in una separata ipotesi di accordo di contrattazione integrativa, da redigere secondo quanto previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera c) criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del CCNL relativo al personale del Comparto istruzione e ricerca 2016-2018 nonché in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 20 Differenziazione premi individuali del medesimo CCNL.

Il presente accordo si riferisce quindi a tale modalità di distribuzione della parte economica residuale della produttività individuale relativa all'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio dei livelli IV-VIII 2018 per un importo pari a € 29.359,47.

Si consideri che il Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota DFP 63663 del 6 ottobre 2020, si dichiarava in attesa di ricevere l'Accordo in oggetto sottolineando che i premi per la produttività individuale dovevano essere riconosciuti a tutto il personale e che non potevano coincidere con le sole maggiorazioni di cui all'articolo 20 del CCNL 2016-2018 previste, viceversa, ad una limitata quota massima di personale valutato.

Prendendo atto inoltre che l'ARAN, con nota prot. n. 15723 del 19/09/2018, precisava che, con riguardo alla decorrenza delle clausole contrattuali, così come previsto dall'articolo 2, comma 2, il CCNL del 19/4/2018 esplica i propri effetti dal giorno successivo alla sottoscrizione, l'Istituto ha inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica e al MEF – IGOP, con nota prot. n. 36557 del 7 luglio 2021, l'ipotesi di accordo stipulata tra le parti in data 21 aprile 2021 e positivamente certificata dal Collegio dei revisori con verbale n. 24 del 18 maggio 2021.

In seguito il Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota DFP prot. n. 52840 del 06/08/2021, avanzava una richiesta di chiarimenti rispetto all'ipotesi di accordo trasmessa e, successivamente alla risposta fornita dall'Istituto, lo stesso Dipartimento della Funzione Pubblica, con nota DFP prot. n. 64211 del 29/09/2021, prendeva atto dei chiarimenti forniti dall'ISPRA e riteneva quindi che l'Accordo in oggetto potesse avere ulteriore corso.

Infine, considerato quindi adempiuto a quanto previsto dall'articolo 40-bis, comma 2, del D.lgs. 165/2001, si procedeva alla stipula dell'*Accordo sulla distribuzione della produttività individuale del personale dei livelli IV – VIII per l'annualità 2018*.

Con riferimento agli articoli oggetto del presente accordo si rappresenta che lo stesso risulta articolato come segue.

L'articolo 1 individua i destinatari dell'accordo nei dipendenti ISPRA a tempo indeterminato appartenenti ai livelli IV-VIII del CCNL Comparto istruzione e ricerca specificando che al personale a tempo determinato in servizio presso ISPRA verrà ugualmente attribuito il medesimo trattamento economico accessorio.

L'articolo 2 definisce nel dettaglio la distribuzione delle risorse economiche, già determinate nell'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio parte economica e normativa 2018, per un importo pari a € 29.359,47 e destinate al finanziamento della produttività individuale in accordo a quanto previsto dall'articolo 68, comma 4 lettera c) criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance del CCNL relativo al personale del Comparto istruzione e ricerca 2016-2018 nonché dall'articolo 20 Differenziazione premi individuali del medesimo CCNL.

Nel dettaglio al punto 1 dell'articolo 2 l'Accordo stabilisce che la produttività individuale viene distribuita, in adesione a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore nell'anno di riferimento, al solo personale dei livelli IV-VIII che avrà conseguito una valutazione della prestazione individuale pari o superiore all'indicatore "in linea con le aspettative" mentre al personale che avrà conseguito una valutazione individuale "sotto le aspettative" non verrà erogata alcuna produttività individuale.

Al punto 2 dell'articolo 2 viene attribuita, con riferimento al secondo semestre dell'anno 2018 così come indicato nella succitata nota ARAN, una maggiorazione della produttività individuale riparametrata su base semestrale, che si aggiunge alla quota di detta produttività attribuita al personale valutato positivamente in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 20 del CCNL relativo al personale del Comparto istruzione e ricerca 2016-2018. La misura di tale maggiorazione viene stabilita per una percentuale del 30% del valore medio pro-capite attribuito al personale valutato. Tale maggiorazione verrà attribuita ad opera del Responsabile del CRA ad una quota massima del 30% del personale valutato positivamente.

Si evidenzia che la somma degli importi della quota di produttività individuale e degli importi della maggiorazione previsti dal presente accordo saranno distribuiti nell'ambito del tetto massimo dell'importo pari a € 29.359,47 destinato al finanziamento della produttività individuale così come concordato nell'Accordo per la distribuzione del trattamento economico accessorio del personale dei livelli IV-VIII 2018.

Infine l'articolo 3 precisa che, con riferimento alle indennità oggetto dell'accordo, il personale assunto o cessato nell'anno di riferimento, nonché per i dipendenti fruitori di aspettative per le quali è prevista l'interruzione della retribuzione e la sospensione della decorrenza dell'anzianità per disposizioni di legge o contrattuali, l'erogazione degli importi delle relative indennità saranno riparametrati in base ai periodi lavorativi di effettivo servizio.

Si dichiara che l'Accordo sulla distribuzione della produttività individuale del personale dei livelli IV – VIII per l'annualità 2018 è stato elaborato nel rispetto dei vincoli derivanti dalle seguenti norme di legge, di contrattazione nazionale e integrativa nonché di circolari e note applicative:

- articolo 4 (Risorse per il trattamento accessorio) del CCNL del 21.02.2002 quadriennio e biennio economico 2000-2001 e s.m.i.;
- circolare MEF Dipartimento della RGS, n. 25, del 19 luglio 2012 e relativi moduli applicativi;
- articolo 23 (Salario accessorio e sperimentazione), comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo n.165/2001.
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Istruzione e ricerca triennio 2016-2018;

Ai fini della puntuale verifica dei mezzi di copertura con riferimento alla struttura del bilancio dell'Istituto, si rappresenta che le risorse interessate dalle varie voci di destinazione dei fondi per l'anno 2018 afferiscono e trovano integrale copertura nel capitolo 1150 del bilancio (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo indeterminato) e nel capitolo 1170 (Somme per il finanziamento del trattamento accessorio personale a tempo determinato).

Dipartimento del Personale  
e degli Affari Generali  
Il Direttore  
Dott. Marco La Commare

