

Concorso pubblico nazionale a n. 2 posti per il profilo di CTER VI livello - del CCNL Istruzione e Ricerca, con sede di lavoro presso l'ISPRA di Roma, indetto con Disposizione n. 1177/DG del 14 giugno 2023. Codice concorso: C15/2023

OMISSIS

In ottemperanza a quanto previsto dal bando di concorso, la Commissione fissa quindi, in via preventiva, i criteri per la valutazione dei titoli. Nel rispetto di quanto previsto dal bando di concorso, la Commissione stabilisce quanto segue:

1. La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, sarà effettuata dopo le prove scritte.
2. Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 10.
3. Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile sono le seguenti:
 - Attività svolte ed incarichi assunti – fino a 4 punti;
 - Pubblicazioni e altri titoli presentati dal candidato – fino a 4 punti;
 - Percorso formativo – fino a 2 punti.
4. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e devono essere dichiarati nella domanda stessa

a) Attività svolte ed incarichi assunti – fino a 4 punti che verranno valutati come segue:

1. Attività svolte in esecuzione di contratti a tempo indeterminato, tempo determinato, collaborazione di tipo autonomo, assegno di ricerca per l'espletamento di attività attinenti al profilo per il quale si concorre, stipulati con ISPRA o ENTI confluiti - APAT, ICRAM, INFS:
 - **Punteggio di 0,2 al mese o frazione superiore a 15 giorni.**
2. Attività svolte in esecuzione di contratti a tempo indeterminato, tempo determinato, collaborazione di tipo autonomo, assegno di ricerca per l'espletamento di attività attinenti al profilo per il quale si concorre stipulati con altre Istituzioni pubbliche o private:
 - **Punteggio di 0,1 al mese o frazione superiore a 15 giorni.**

Nell'ambito dell'attività dichiarata da ciascun candidato, i periodi lavorativi svolti con diversi istituti contrattuali che si sovrappongono, saranno conteggiati una sola volta e nella maniera più vantaggiosa per il candidato.

b) Pubblicazioni e altri titoli presentati dal candidato – fino a 4 punti, che verranno valutati come segue:

1. Realizzazione di databases ed elaborazione di dati, pubblicazione di rapporti tecnici, archiviazione e catalogazione:
 - **punti 0,5 per ciascun titolo (solo se attinenti al profilo per il quale si concorre).**

c) Percorso Formativo – fino a 2 punti che verranno valutati come segue:

1. Diploma di istruzione secondaria di II grado, con riferimento al voto conseguito:
 - **punti 0,4 per valutazioni da 55 a 60 sessantesimi ovvero da 91 a 100 centesimi;**
 - **punti 0,2 per valutazioni da 36 a 54 sessantesimi, ovvero da 60 a 90 centesimi.**
2. Laurea Triennale:
 - **punti 0,3 (non cumulabile con il titolo successivo).**
3. Diploma di Laurea Magistrale e/o Specialistica e/o Vecchio Ordinamento:
 - **punti 0,5.**
4. Corsi di formazione negli ambiti attinenti al profilo per il quale si concorre:
 - **punti 0,3 per ogni corso.**
5. Tirocini o stage (anche gratuiti), solo se attinenti al profilo per il quale si concorre:
 - **punti 0,5 punti per ogni titolo.**

AS.

Sej

Re

Pl

Concorso pubblico nazionale a n. 2 posti per il profilo di CTER VI livello - del CCNL Istruzione e Ricerca, con sede di lavoro presso l'ISPRA di Roma, indetto con Disposizione n. 1177/DG del 14 giugno 2023. Codice concorso: C15/2023

La Commissione stabilisce quindi, in via preventiva, i criteri di valutazione della prova orale, al fine dell'assegnazione del punteggio.

Nel rispetto di quanto previsto dal bando di concorso, la Commissione stabilisce quanto segue:

La prova orale consisterà in un colloquio sulle medesime materie d'esame indicate per la prova scritta. Nell'ambito della prova orale sarà accertata la conoscenza della lingua inglese tramite lettura, traduzione di testi e conversazione nonché la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel ecc.), e la conoscenza di internet e della posta elettronica.

Per la valutazione della **prova orale** la Commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a punti 45. Il colloquio si intenderà superato se il candidato riporterà un **punteggio non inferiore a 31,5/45**.

A tal fine, la Commissione individua i seguenti criteri:

1. **Conoscenza degli argomenti (punteggio da 0 a 25);**
2. **Capacità di approfondimento (punteggio da 0 a 10);**
3. **Chiarezza espositiva (punteggio da 0 a 10).**

Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un **punteggio non inferiore a 31,5/45** e un giudizio di idoneità in ordine alla conoscenza della lingua inglese, nonché dell'informatica di base. Al riguardo verrà predisposta un'apposita scheda in sede d'esame, nella quale verranno riepilogati: i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati, l'idoneità, ovvero la non idoneità alla lingua inglese e alla conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché il punteggio complessivo.

OMISSIS

GS.

SP

RC

FP