

Selezione di mobilità volontaria, finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 Dlgs 165/2001 presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico, IV livello CCNL Istruzione e Ricerca, presso l'ISPRA – Dipartimento per il monitoraggio e la tutela dell'ambiente e per la conservazione della biodiversità - Servizio Coordinamento Fauna Selvatica, Area per l'epidemiologia, l'ecologia e la gestione della fauna stanziale e degli habitat – sede di Ozzano dell'Emilia (BO) per lo svolgimento delle seguenti attività: "monitoraggio e reporting su avifauna acquatica e marina nel contesto Direttiva Quadro Strategia Marina, rapporti con ARPA, Amministrazioni e Enti gestori delle aree protette marine e costiere, rilevamento dati demografici e sul bycatch a carico degli uccelli marini".

## VERBALE N. 1

\*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*

La Commissione, preso atto di quanto previsto dall'art. 4 del bando di mobilità "*ammissibilità e valutazione delle domande*", procede alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum vitae, professionale e formativo, nonché dei criteri di valutazione del colloquio motivazionale e attitudinale che verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum vitae presentato.

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispose una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (**Allegato n. 1**) e, nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del bando, stabilisce quanto segue:

- di procedere alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento del colloquio orale;
- per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice dispone nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 70.

Le categorie di titoli valutabili e il punteggio massimo ad essi attribuibile è il seguente:

**A) esperienze lavorative** (sono valutate le precedenti esperienze lavorative, attinenti al profilo professionale di cui all'Avviso di mobilità, maturate nella Pubblica Amministrazione) - max 40 punti):

- a. esperienze lavorative presso PA su tematiche ambientali con attinenza ai temi specificati nel bando, quantificabile in 1 punto per anno moltiplicato per il seguente coefficiente:
  - i. 0 – non attinente;
  - ii. 1 – scarsamente attinente;
  - iii. 2 – mediamente attinente;
  - iv. 3 – pienamente attinente.

**B) titoli culturali, professionali e di formazione**: max 30 punti.

- Titoli di studio in materie attinenti la professionalità del posto da ricoprire:

*MB CG MJ*



Selezione di mobilità volontaria, finalizzata alla acquisizione e valutazione di domande di mobilità ai sensi dell'art. 30 Dlgs 165/2001 presentate da personale assunto a tempo indeterminato presso pubbliche amministrazioni per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico, IV livello CCNL Istruzione e Ricerca, presso l'ISPRA – Dipartimento per il monitoraggio e la tutela dell'ambiente e per la conservazione della biodiversità - Servizio Coordinamento Fauna Selvatica, Area per l'epidemiologia, l'ecologia e la gestione della fauna stanziale e degli habitat – sede di Ozzano dell'Emilia (BO) per lo svolgimento delle seguenti attività: "monitoraggio e reporting su avifauna acquatica e marina nel contesto Direttiva Quadro Strategia Marina, rapporti con ARPA, Amministrazioni e Enti gestori delle aree protette marine e costiere, rilevamento dati demografici e sul bycatch a carico degli uccelli marini".

**Laurea = punti 4**

**Master II livello = punti 4**

**Dottorato = punti 8**

**Assegno di ricerca/borsa di studio = max 3 punti per anno**

- Corsi di formazione e aggiornamento in materie attinenti la professionalità del posto da ricoprire:

**inferiore a 18 ore o 3 giorni = punti 3**

**pari o superiore a 18 ore o 3 giorni = punti 5**

- Pubblicazioni, partecipazione e organizzazione convegni e gruppi di lavoro e tutoraggi in materie attinenti:

**1 punto per ogni titolo**

La Commissione stabilisce inoltre che laddove non si evinca la durata esatta della formazione dichiarata dal candidato, si procede attribuendo il punteggio minimo.

Così come previsto dall'art. 5 del bando, la Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione del colloquio motivazionale e attitudinale, al fine dell'assegnazione del punteggio.

Per la valutazione del colloquio, che verterà su tematiche attinenti l'attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum vitae presentato, la Commissione esaminatrice dispone nel complesso di un punteggio non superiore a punti 30.

Nel colloquio verranno valutati ulteriori aspetti rilevanti, desumibili anche dal curriculum vitae professionale e formativo.

La commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione del colloquio al fine dell'assegnazione del punteggio:

- livello di conoscenza e approfondimento degli argomenti discussi (0-20);
- capacità espositiva (0-10).

Al riguardo viene predisposta un'apposita scheda (**Allegato n. 2**) da utilizzare in sede d'esame per ciascun candidato, nella quale verranno riepilogati: i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati e il punteggio complessivo.

\*\*\*\*\*OMISSIS\*\*\*\*\*

