

**AVVISO DI SELEZIONE N. 13/2017 PER N. 1 CONTRATTO PER ASSEGNO DI
RICERCA PRESSO ISPRA.**

(Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n.)

Pagina 1 di 3

VERBALE N. 1

*****OMISSIS*****

La Commissione esaminatrice, inoltre, stabilisce i criteri per la valutazione dei titoli ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione rubricato "*Modalità di selezione e graduatoria*".

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispone una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (.....) e, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 dell'avviso di selezione, stabilisce quanto segue:

- di procedere alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento del colloquio;
- per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 70.

Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile è il seguente:

Laurea (voto): max punti 3 con riferimento al voto conseguito, come di seguito dettagliato:

< 100 = punti 0

100– 105 = punti 1

106– 110 = punti 2

110+lode = punti 3

Tesi di laurea attinente alle attività previste nel bando: **max punti 3 (parzialmente attinente punti 1, totalmente attinente punti 3)**.

Dottorato: punti 3 (possesso titolo 3 punti).

Tesi di dottorato attinente: max punti 3 (parzialmente attinente punti 1, totalmente attinente punti 3).

Titoli di merito scientifici e professionali: max 20 punti, suddivisi come segue:

- a) postdoc o equivalenti (assegno di ricerca): **max 4** (per ogni anno punti 2; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,17);
- b) contratti di collaborazione e tempi determinati o equipollenti (lecturer etc.) parzialmente inerenti la copertura e il consumo del suolo: **max 4** (per ogni anno punti 2; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,17);
- c) contratti di collaborazione e tempi determinati o equipollenti (lecturer etc.) specificatamente inerenti la copertura e il consumo del suolo: **max 8** (per ogni anno punti 4; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,33);
- d) Partecipazione a progetti di ricerca inerenti la copertura e il consumo del suolo: **max 4** (2 punti per ogni progetto a cui si è partecipato);

**AVVISO DI SELEZIONE N. 13/2017 PER N. 1 CONTRATTO PER ASSEGNO DI
RICERCA PRESSO ISPRA.**

(Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n.)

Pagina 2 di 3

Formazione: max punti 14, suddivisi come segue:

- a) master e specializzazioni attinenti: **max 3** (per ogni anno punti 1; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,08);
- b) corsi di Perfezionamento inerenti la copertura e il consumo del suolo: **max 2** (per ogni giorno di corso seguito punti 0,1);
- c) esperienze formative o di ricerca all'estero attinenti: **max 3** (per ogni anno punti 1; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,17);
- d) altre esperienze formative (borse di dottorato in corso, borse di studio, stage e tirocini formativi): **max 3** (per ogni anno punti 1; per ogni mese o fraz. > 15 gg, punti 0,08).
- e) Docenze di livello universitario o post-universitario, assistenza alla didattica: max 3 (per ogni anno 1 punto)

Pubblicazioni (attinenti): max punti 24 , suddivisi come segue:

- a) N° di pubblicazioni ISI con IF attinenti alla tematica del bando: **max 6** (per ogni pubblicazione 1 punto);
- b) N° di pubblicazioni scientifiche e contributi a rapporti tecnici sulle trasformazioni di uso e copertura del suolo: **max 6** (per ogni pubblicazione 1 punto, escluse le pubblicazioni ISI con IF);
- c) apporto individuale del candidato: **max 6** (per ogni pubblicazione attinente a primo nome 0.5 punti; per ogni pubblicazione in cui il candidato e' secondo o ultimo nome 0.2 punti);
- d) attinenza, originalità e innovatività della produzione scientifica e rigore metodologico nel campo della copertura e del consumo del suolo: **max 4** (da attribuire alla produzione generale);
- e) H index (WoS): **max 2** (<5 = punti 1; >5 = punti 2).

La commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso rubricato "*Modalità di selezione graduatoria* " stabilisce i criteri di valutazione dell'esame colloquio.

La prova orale consisterà in un colloquio sulle tematiche inerenti l'attività di ricerca oggetto della selezione, specificata all'articolo 1 dell'avviso di selezione, nonché sull'esperienza richiesta dal bando specificata nell' art. 3 dell'avviso di selezione. Verrà verificata, inoltre, la conoscenza della Lingua Inglese.

La commissione esaminatrice, prima dell'inizio della seduta di esame, predisporrà delle serie di domande (in numero superiore ai candidati ammessi a sostenere la prova orale) inerenti

AVVISO DI SELEZIONE N. 13/2017 PER N. 1 CONTRATTO PER ASSEGNO DI RICERCA PRESSO ISPRA.

(Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n.)

Pagina 3 di 3

l'area scientifica prevista dall'avviso di selezione nonché all'esperienza richiesta dal bando specificata nell' art. 3 dell'avviso di selezione. Tali serie di domande saranno poste ciascuna in una busta chiusa e non trasparente. Il candidato, in sede di prova d'esame, sceglierà una busta contenente una serie di domande. Il candidato, quindi, procederà all'esposizione nell'ordine che riterrà opportuno.

Per la valutazione della prova orale la commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a 30. Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un punteggio non inferiore a 21.

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione della prova orale, al fine dell'assegnazione del punteggio.

Per la valutazione della prova orale sono stati individuati i criteri, qui di seguito elencati:

- padronanza delle materie discusse;
- chiarezza, efficacia e completezza espositiva;
- conoscenza della Lingua Inglese.

Al riguardo la commissione predispone un'apposita scheda (da utilizzare in sede d'esame per ciascun candidato) nella quale verranno riepilogati i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati, un giudizio sintetico e il punteggio complessivo (.....).

Al termine della seduta dedicata alla prova orale la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato nel colloquio.

******OMISSIS******