

Concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n°1 posto per il profilo professionale di Collaboratore Tecnico - VI livello - del CCNL EPR, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale all'85%, della durata di 24 mesi e con sede di lavoro presso l'ISPRA di Roma, nell'ambito della Convenzione operativa n. 2 dell'Accordo Quadro di Programma del 5/04/2015 - progetto AOHMASI2, denominato: "Piattaforma Tematica del Sentinel Collaborative GS per Habitat Mapping", per l'espletamento delle seguenti attività: *definizione ed implementazione dei processori per la realizzazione di una piattaforma integrata per l'erogazione di un servizio di gestione, analisi e classificazione semiautomatica di immagini tele rilevate.*

(Gazzetta ufficiale: 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 94 del 12 dicembre 2017).

VERBALE N. 1

*****OMISSIS*****

La commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'art. 7 del bando di concorso rubricato "*prova orale d'esame*" stabilisce i criteri di valutazione dell'esame colloquio.

La prova orale consisterà in un colloquio secondo le attività specificate dall'art. 2, comma 1, lett. e) del bando.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua inglese tramite lettura, traduzione di testi e conversazione, nonché la conoscenza di elementi di informatica e conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse, accertamento che verrà effettuato con l'integrazione di componenti aggiunti, per la individuazione e nomina dei quali il Presidente demanda all'Amministrazione. Tali valutazioni non avverranno tramite attribuzione di un punteggio, ma con un giudizio di idoneità ovvero non idoneità.

La commissione esaminatrice, prima dell'inizio della seduta di esame, predisporrà delle schede di tre domande ognuna (in numero superiore ai candidati ammessi a sostenere la prova orale) inerenti le attività specificate dall'art. 2, comma 1, lett. e) del bando.

Tali schede di domande saranno poste ciascuna in una busta chiusa e non trasparente. Il candidato, in sede di prova d'esame, sceglierà una busta contenente una serie di domande. Il candidato, quindi, procederà all'esposizione nell'ordine che riterrà opportuno, l'esposizione avrà durata fino a 30 minuti.

Per la valutazione della prova orale la commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a punti 65/100. Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un punteggio non inferiore a 45/100.

La Commissione esaminatrice stabilisce i criteri e le modalità per la valutazione della prova orale, al fine dell'assegnazione del punteggio.



Concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n°1 posto per il profilo professionale di Collaboratore Tecnico - VI livello - del CCNL EPR, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale all'85%, della durata di 24 mesi e con sede di lavoro presso l'ISPRA di Roma, nell'ambito della Convenzione operativa n. 2 dell'Accordo Quadro di Programma del 5/04/2015 - progetto A0HMASI2, denominato: "Piattaforma Tematica del Sentinel Collaborative GS per Habitat Mapping", per l'espletamento delle seguenti attività: *definizione ed implementazione dei processori per la realizzazione di una piattaforma integrata per l'erogazione di un servizio di gestione, analisi e classificazione semiautomatica di immagini tele rilevate.*

(Gazzetta ufficiale: 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 94 del 12 dicembre 2017).

Per la valutazione della prova orale, la Commissione individua i seguenti criteri:

- Conoscenza teorica degli argomenti (**punteggio da 0 a 21**);
- Grado di approfondimento e metodi (**punteggio da 0 a 21**).
- Padronanza delle tecniche volte alla risoluzione di problemi pratici (**punteggio da 0 a 23**);

Al riguardo la commissione predispone un'apposita scheda (**All.5**) (da utilizzare in sede d'esame per ciascun candidato) nella quale verranno riepilogati i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati e il punteggio complessivo.

Al termine della seduta dedicata alla prova orale la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto da ciascuno riportato nel colloquio.

Il predetto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione esaminatrice, al termine della seduta verrà affisso presso la sede ove si svolge la prova orale.

*****OMISSIS*****

Nella medesima seduta la Commissione stabilisce, altresì, i criteri per la valutazione dei titoli, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, rubricato "*valutazione dei titoli - modalità di presentazione*".

*****OMISSIS*****

Per la valutazione dei titoli la Commissione predispone una scheda di valutazione nominativa per ciascun candidato (**All. n. 6**) e, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 6 del bando di concorso, evidenzia quanto segue:

- Di procedere alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento della prova orale e per i candidati che hanno superato la medesima prova;
- Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio **non superiore a punti 35/100**;

all'85%, della durata di 24 mesi e con sede di lavoro presso l'ISPRa di Roma, nell'ambito della convenzione operativa n. 2 dell'Accordo Quadro di Programma del 5/04/2015 - progetto AOHMASI2, denominato: "Piattaforma Tematica del Sentinel Collaborative GS per Habitat Mapping", per l'espletamento delle seguenti attività: *definizione ed implementazione dei processori per la realizzazione di una piattaforma integrata per l'erogazione di un servizio di gestione, analisi e classificazione semiautomatica di immagini tele rilevate.*

(Gazzetta ufficiale: 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 94 del 12 dicembre 2017).

Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile, ai sensi dell'art. 6, comma 4 del bando, sono le seguenti:

a) Diploma di istruzione secondaria di II grado, con riferimento al voto conseguito max 5 punti:

1. punti 5,00 per valutazioni di 60/60 ovvero 100/100;
2. punti 4,00 per valutazioni da 51 a 59 sessantesimi, ovvero da 85 a 99 centesimi;
3. punti 3,00 per valutazioni da 46 a 50 sessantesimi, ovvero da 76 a 84 centesimi;
4. punti 2,00 per valutazioni da 41 a 45 sessantesimi, ovvero da 68 a 79 centesimi;
5. punti 1,00 per valutazioni da 37 a 40 sessantesimi, ovvero da 61 a 67 centesimi;
6. punti 0,00 per valutazioni di 36 sessantesimi, ovvero 60 centesimi.

b) Curriculum max 8 punti:

- Possesso di sola Laurea triennale in discipline tecnico-scientifiche – **max punti 0,5;**
- Possesso di Laurea magistrale in discipline tecnico-scientifiche (non cumulabile con il titolo precedente) – **max punti 1;**
- Dottorato in discipline tecnico-scientifiche (non cumulabile con i due titoli precedenti) - **max punti 2;**
- Possesso di attestati formativi pertinenti le attività previste dall'articolo 1 del bando - max 0,2 per ciascun titolo per un **massimo di 1 punto** complessivo. Elaborati, prodotti di divulgazione, proceedings, atti di convegni, relazioni tecniche (dai quali si possa evincere la partecipazione del soggetto al lavoro) pertinenti le attività previste dall'articolo 1 del bando – fino a 0,2 punti ciascuna per un **massimo di 2 punti** complessivi;
- Articoli scientifici su riviste referate – **1 punto ad articolo;**

Concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n°1 posto per il profilo professionale di Collaboratore Tecnico - VI livello - del CCNL EPR, con contratto di lavoro a tempo determinato e parziale all'85%, della durata di 24 mesi e con sede di lavoro presso l'ISPRA di Roma, nell'ambito della Convenzione operativa n. 2 dell'Accordo Quadro di Programma del 5/04/2015 - progetto A0HMASI2, denominato: "Piattaforma Tematica del Sentinel Collaborative GS per Habitat Mapping", per l'espletamento delle seguenti attività: *definizione ed implementazione dei processori per la realizzazione di una piattaforma integrata per l'erogazione di un servizio di gestione, analisi e classificazione semiautomatica di immagini tele rilevate.*

(Gazzetta ufficiale: 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 94 del 12 dicembre 2017).

- Attività di lavoro svolta, attinente ai punti esplicitati nell'art. 2, comma 1, lett. e) del bando, prestata presso datori di lavoro diversi da quelli previsti all'art 2, comma 1, lettera e) del presente bando: **1 punto per anno o frazione superiore a 6mesi, fino ad un massimo di punti 4.**

- c) **Attività di lavoro prestato a tempo indeterminato, tempo determinato, collaborazione coordinata e continuativa, collaborazione occasionale e assegno di ricerca presso pubbliche amministrazioni per l'espletamento delle attività attinenti esplicitate nell'art. 2, comma 1, lett. e), del bando;**
 1. punteggio di 0,50 al mese o frazione superiore a 15 giorni per attività svolte in esecuzione di contratto stipulato con ISPRA o ENTI confluiti -APAT, ICRAM, INFS - sino ad un max di 30 punti;
 2. Punteggio di 0,25 al mese o frazione superiore a 15 giorni (i mesi saranno considerati secondo il calendario commerciale ossia tutti di trenta giorni) per attività svolte in esecuzione di contratti stipulati con Enti di cui all'art 2, comma 1, lettera e) del presente bando, sino ad un massimo di 20 punti.

Il periodo di servizio, almeno biennale, dichiarato come requisito di ammissione non darà titolo all'attribuzione di punteggio.

Nell'ambito dell'attività dichiarata da ciascun candidato non saranno oggetto di valutazione i periodi prestati a titolo gratuito, le borse di studio, lo stage, il tirocinio mentre i periodi lavorativi svolti, con diversi istituti contrattuali, che si sovrappongono saranno conteggiati una sola volta e nella maniera più vantaggiosa per il candidato.

