



**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



**DISPOSIZIONE N. <sup>3116</sup> /DG**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- CONSIDERATO** che per effetto dell'art. 28, comma 1, del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, è stato istituito l'Istituto Superiore per la protezione e la ricerca ambientale (ISPRA);
- CONSIDERATO** che per effetto dell'art. 28, comma 2, del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, a decorrere dalla data di insediamento del Commissario e dei Sub Commissari l'Agenzia per la Protezione dell'Ambiente e per i Servizi Tecnici (APAT), l'Istituto Nazionale per la Fauna selvatica (INFS) e l'Istituto Centrale per la Ricerca scientifica e tecnologica applicata al mare (ICRAM) sono soppressi;
- PRESO ATTO** del decreto n. 123 del 21/05/2010 del Ministero dell'Ambiente e della tutela del territorio e del mare "Regolamento recante norme concernenti la fusione dell'APAT, dell'INFS e dell'ICRAM in un unico istituto, denominato Istituto Superiore per la protezione e la ricerca ambientale (ISPRA), a norma dell'articolo 28, comma 3, del decreto-legge 25/06/2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 06/08/2008, n. 133" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 179 del 03/08/2010;
- VISTO** il DPCM del 22 maggio 2017 con il quale il Viceprefetto Stefano Laporta è stato nominato Presidente dell'Istituto Superiore per la protezione e la ricerca ambientale;
- CONSIDERATO** che l'insediamento del Presidente è avvenuto in data 17 luglio 2017;
- VISTA** la Delibera n.7/CA dell'8 novembre 2017 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha conferito l'incarico di Direttore Generale al Dott. Alessandro Bratti;
- CONSIDERATO** che l'insediamento del Direttore Generale è avvenuto in data 16 dicembre 2017;
- VISTA** la normativa europea sul trattamento dei dati personali di cui al Regolamento Generale sulla protezione dei dati (UE)



**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, avente piena efficacia dal 25 maggio 2018 in tutti gli Stati membri (“GDPR”), nonché la normativa nazionale contenuta nel D.lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.lgs n. 101/2018 di adeguamento (“Codice in materia di protezione dei dati personali”);

- TENUTO CONTO** dell’atto di delega di specifici compiti e funzioni inerenti alla suddetta normativa, conferita dal Titolare in persona del Presidente Stefano Laporta in qualità di legale rappresentante dell’ISPRA al Direttore Generale Alessandro Bratti, in data 14 novembre 2018;
- CONSIDERATO** che l’Ispra, in qualità di Titolare del trattamento dei dati personali è tenuto anche all’osservanza degli specifici obblighi informativi nei confronti degli Interessati ai sensi dell’art. 13 del suddetto Regolamento;
- VISTO** il DPR 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, concernente “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ed in particolare l’ art.35, comma 4 bis, che subordina all’emanazione di apposito Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri le procedure di reclutamento a tempo determinato per contingenti superiori alle cinque unità e l’art. 36 in materia di contratti flessibili;
- TENUTO CONTO** che l’art. 2, comma 7, della L. 125/13, prevede che le amministrazioni che hanno provveduto ad effettuare le riduzioni delle dotazioni organiche previste dall’art. 2 del DL 92/2012 in caso di mancata adozione dei conseguenti regolamenti di organizzazione entro il 31/12/2013, “non possono, a decorrere dal 1° gennaio 2014, procedere ad assunzioni di personale”;
- PRESO ATTO** che con DM n. 356 del 19 dicembre 2013 è stato approvato lo Statuto dell’Istituto;



**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



PRESO ATTO

altresì, che in conseguenza dei citati provvedimenti la situazione attuale del personale dell'Istituto non presenta situazioni di soprannumerarietà rispetto alla dotazione organica approvata;

PRESO ATTO

della nota prot. n. 370/DG-SINA del 22/01/2021, con la quale l'ing. Michele Munafò, in qualità di Responsabile del DG-SINA, richiede l'attivazione, per esigenze temporanee ed eccezionali, di un contratto a tempo determinato VI livello, profilo di Collaboratore Tecnico, della durata di 12 mesi (e comunque non oltre la data di scadenza del progetto prevista per il 31 dicembre 2022), per il conseguimento dei seguenti obiettivi nell'ambito del progetto di cooperazione UNEP-ISPRA – “Project Cooperation Agreement”, n. UNEP/PCA/ECOSYSTEM/2020/GP00001095/40MEL/B21/11210/14AF0001/SB-013476.90.05.01, attuativo del programma di lavoro (“Programme of Work”) per il biennio 2020-2021 in accordo con il Piano d’Azione per il Mediterraneo e per lo svolgimento delle attività di seguito specificate che dovranno essere solte presso la sede Ispra di Roma:

- Supporto nella gestione delle attività di comunicazione del centro INFO/RAC:
  - Campagne digitali - Attività di grafica a supporto di campagne digitali in alternativa alle campagne tradizionali alla luce anche delle strategie operative post-COVID 19.
  - Disseminazione dei dati ambientali - Creazione di infografiche come strumento di visualizzazione e presentazione dei dati ambientali.
  - Grafica applicata ai Social Media – Realizzazione di prodotti grafici idonei alla diffusione attraverso i Social Media quale canale preferenziale per la diffusione delle informazioni ambientali.
  - Citizen Science – Realizzazione prodotti grafici da integrare in applicativi messi a punto da INFO/RAC per favorire iniziative di Citizen Science.
  - Linea editoriale - sviluppo di un layout grafico per la linea editoriale che includa le diverse tipologie di pubblicazioni del patrimonio documentale dell'UNEP/MAP.
  - Layout per pubblicazioni rappresentative - Rielaborazione grafica di contenuti scientifici per un pubblico non specialistico nell'ambito mediterraneo, con fruizione on-line;



**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



- RITENUTO** di rimodulare in 10 mesi, la durata del contratto richiesto, in coerenza con la scadenza del progetto, individuata nel 31 dicembre 2021;
- PRESO ATTO** della necessità di potenziare l'organico dell'Istituto con adeguate risorse umane ed in particolare con una unità di personale con profilo professionale di CTER VI livello del CCNL Istruzione e Ricerca, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato per la durata di 10 mesi (e comunque non oltre la data di scadenza del progetto prevista per il 31 dicembre 2021);

### **DISPONE**

Per le motivazioni di cui in premessa come integralmente riportate:

#### **ART.1**

Di indire un concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, secondo le procedure e le modalità definite nell'allegato bando, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato n.1), a n. 1 posto per il profilo professionale di CTER VI livello - del CCNL Istruzione e Ricerca con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di 10 mesi (e comunque non oltre la data di scadenza del progetto prevista per 31 dicembre 2021), per il conseguimento dei seguenti obiettivi nell'ambito del progetto di cooperazione UNEP-ISPRA – “Project Cooperation Agreement” n.UNEP/PCA/ECOSYSTEM/2020/GP00001095/40MEL/B21/11210/14AF0001/SB-013476.90.05.01, attuativo del programma di lavoro (“Programme of Work”) per il biennio 2020-2021 in accordo con il Piano d’Azione per il Mediterraneo e per lo svolgimento delle attività di seguito specificate che dovranno essere solte presso la sede Ispra di Roma:

- Supporto nella gestione delle attività di comunicazione del centro INFO/RAC:
  - Campagne digitali - Attività di grafica a supporto di campagne digitali in alternativa alle campagne tradizionali alla luce anche delle strategie operative post-COVID 19.
  - Disseminazione dei dati ambientali - Creazione di infografiche come strumento di visualizzazione e presentazione dei dati ambientali.
  - Grafica applicata ai Social Media – Realizzazione di prodotti grafici idonei alla diffusione attraverso i Social Media quale canale preferenziale per la diffusione delle informazioni ambientali.
  - Citizen Science – Realizzazione prodotti grafici da integrare in applicativi messi a punto da INFO/RAC per favorire iniziative di Citizen Science.
  - Linea editoriale - sviluppo di un layout grafico per la linea editoriale che includa le diverse tipologie di pubblicazioni del patrimonio documentale dell'UNEP/MAP.
  - Layout per pubblicazioni rappresentative - Rielaborazione grafica di contenuti scientifici per un pubblico non specialistico nell'ambito mediterraneo, con fruizione on-line.



**ISPRA**  
Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



**ART. 2**

Di rinviare all'atto della concreta assunzione dei vincitori la determinazione dei relativi oneri economici e la connessa imputazione a bilancio.

Roma, li 28 gennaio 2021

Il Direttore Generale  
Dr. Alessandro Bratti



<b>ISPRA</b>	<b>MODULO DISPOSIZIONE</b>	DOC. ISPRA (2021) n. 3116
--------------	----------------------------	---------------------------

Da:	RESPONSABILE:	Data:
-----	---------------	-------

pervenuto email il 26/01/2021

## ATTO PROPOSTO

### NOTE INFORMATIVE

#### CODICE ATTO

#### N° PRENOTAZIONE

(a cura di AGP-BIL Settore Bilancio)

C.R.A.

**C05**

46/2021/PE

**SOGGETTO:**

Bando C12/2021 - TD a n. 1 posto CTER VI livello del CCNL Istruzione e Ricerca - 10 mesi presso la sede ISPRA di Roma - progetto A0INFRAC "INFO/RAC".

**OGGETTO:**

Indizione Bando C12/2021

IL RESPONSABILE DELL'UNITA' PROPONENTE

Firmato digitalmente da  
**FRANCESCO PIRRONE**  
CN = PIRRONE FRANCESCO  
C = IT

IL RESPONSABILE DEL C.R.A

Firmato digitalmente da: Marco La Commare  
Data: 27/01/2021 12:36:34

IL RESPONSABILE

DELL'AMMINISTRAZIONE

Per la codifica Im

Firmato da: Giuseppe Mangialavori  
Data: 27/01/2021 10:35:21

**Bando di concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n. 1 posto per il profilo professionale di Collaboratore Tecnico VI livello - del CCNL Istruzione e Ricerca con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di 10 mesi con sede di lavoro presso l'ISPRA di ROMA (Codice Concorso C12/2021).**

### **Art. 1**

#### **Posti da coprire**

L'Istituto Superiore per la Protezione e la Ricerca Ambientale (ISPRA) indice un concorso pubblico nazionale, per titoli ed esame-colloquio, a n.1 posto per il profilo professionale di Collaboratore Tecnico VI livello del CCNL Istruzione e Ricerca con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di 10 mesi (e comunque non oltre la data di scadenza del progetto prevista per il 31 dicembre 2021) con sede di lavoro presso l'ISPRA di ROMA, per l'espletamento delle seguenti attività di supporto nella gestione delle attività di comunicazione del centro INFO/RAC:

- Campagne digitali - Attività di grafica a supporto di campagne digitali in alternativa alle campagne tradizionali alla luce anche delle strategie operative post-COVID 19.
- Disseminazione dei dati ambientali - Creazione di infografiche come strumento di visualizzazione e presentazione dei dati ambientali.
- Grafica applicata ai Social Media – Realizzazione di prodotti grafici idonei alla diffusione attraverso i Social Media quale canale preferenziale per la diffusione delle informazioni ambientali.
- Citizen Science – Realizzazione prodotti grafici da integrare in applicativi messi a punto da INFO/RAC per favorire iniziative di Citizen Science.
- Linea editoriale - sviluppo di un layout grafico per la linea editoriale che includa le diverse tipologie di pubblicazioni del patrimonio documentale dell'UNEP/MAP.
- Layout per pubblicazioni rappresentative - Rielaborazione grafica di contenuti scientifici per un pubblico non specialistico nell'ambito mediterraneo, con fruizione on-line.

### **Art. 2**

#### **Requisiti di ammissione**

1. Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:
  - a) Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti aventi la cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea;
  - b) Età non inferiore agli anni diciotto;
  - c) Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  - d) Diploma di istruzione secondaria di II grado e/o titoli equiparati ai fini dei pubblici concorsi, conseguiti presso un Istituto italiano o estero. In quest'ultimo caso dovrà essere accompagnato dal riconoscimento già ottenuto in base alla legislazione vigente in materia (informazioni sul sito del MIUR: [www.miur.it](http://www.miur.it)) In mancanza del riconoscimento, posto quanto prescritto dall'art. 38 del D.Lgs.165/2001, è possibile produrre la ricevuta di avvenuta consegna dell'istanza di richiesta dell'equivalenza. La documentazione comprovante l'equivalenza del titolo straniero dovrà in ogni caso essere prodotta all'Amministrazione, a pena di decadenza dalla posizione occupata in graduatoria, entro 90 giorni dalla pubblicazione del provvedimento di approvazione della graduatoria sul sito web dell'Istituto (informazioni sul sito del MIUR: [www.miur.it](http://www.miur.it));
  - e) Documentata conoscenza ed esperienza delle tecniche di composizione e progettazione grafica di e progettazione visiva applicata alla stampa, al web e ai contesti multimediali;
  - f) Documentate competenze tecnologiche per la realizzazione di prodotti visivi (es. loghi, banner, locandine, poster, volantini e layout di stampa);



**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



- g) Documentata competenza ed esperienza nell'utilizzo di software di grafica professionali quali ad esempio Illustrator, Photoshop, InDesign (della suite Adobe), programmi di grafica e fotoritocco o equivalenti;
  - h) Documentata conoscenza ed esperienza in sviluppo di interfacce grafiche web e competenze di web design;
  - i) Documentata abilità della produzione di immagini, animazioni e nella scelta della tipologia e dimensione dei font per il testo e conoscenza dell'uso e della selezione del colore;
  - j) Conoscenza delle tecniche di impaginazione per stampa e on-line;
  - k) Idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego. In base alla vigente normativa l'ISPRA ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso;
  - l) Non essere stato destituito, dispensato da precedente impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera i) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero non essere stato licenziato in applicazione delle normative sanzionatorie di cui ai relativi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.
2. I cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'ammissione al presente concorso, i seguenti requisiti:
- Godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
  - Possesso della cittadinanza dello Stato di appartenenza e di tutti gli altri requisiti previsti dal presente bando per i candidati di cittadinanza italiana;
  - Adeguata conoscenza della lingua italiana. Detta conoscenza verrà accertata dalla Commissione esaminatrice tramite apposito colloquio.
3. I requisiti di cui al presente articolo debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.
4. L'ammissione al concorso avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.
5. La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dal concorso, che potrà essere disposta in ogni momento della procedura concorsuale con disposizione del legale rappresentante dell'ISPRA.

### **Art.3**

#### **Presentazione della domanda. Termini e modalità**

1. La domanda di ammissione al concorso può essere presentata esclusivamente via internet, utilizzando l'applicazione informatica disponibile all'indirizzo <https://selezione.isprambiente.it> e seguendo le istruzioni ivi specificate.  
Ciascun candidato, ai fini della propria identificazione e partecipazione alla procedura, dovrà utilizzare un indirizzo di posta elettronica personale.  
La domanda deve essere inoltrata entro il termine perentorio di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente bando, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4a Serie speciale - Concorsi. Si considera prodotta nei termini la domanda di ammissione pervenuta entro le ore 16,00 (ora italiana) dell'ultimo giorno utile. La data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso è certificata dal sistema informatico. Allo scadere del termine utile per la presentazione non sarà più permesso l'accesso e l'invio della domanda. Il sistema informatico consente la stampa della domanda presentata e rilascia la ricevuta di avvenuta iscrizione al concorso.





**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



In caso di presentazione di più domande si terrà conto unicamente della domanda con data di protocollo più recente.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio della domanda di partecipazione al concorso.

Nella domanda il candidato dovrà esplicitare, in maniera dettagliata, tutte le informazioni necessarie a verificare il possesso dei requisiti di ammissione, di cui all'art. 2.

2. Eventuali titoli di preferenza a parità di merito, posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, non saranno presi in considerazione in sede di formazione della graduatoria se non espressamente dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso.

3. L'ISPRA non è responsabile dell'efficacia delle comunicazioni dovuta a inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito ovvero a tardiva comunicazione del cambiamento di recapito rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4. Alla domanda dovranno essere allegati in formato PDF:

- **un documento di identità in corso di validità** di cui dovranno altresì indicarsi il numero identificativo e l'autorità che lo ha rilasciato. Lo stesso dovrà essere obbligatoriamente presentato in originale all'effettuazione della prova orale. La mancanza costituirà, in ogni caso, causa di esclusione dalla procedura.
- **il Curriculum Vitae** (autocertificato ai sensi del D.P.R. 445/2000). Nel Curriculum Vitae il candidato indicherà, in modo analitico, gli stati, i fatti e le qualità personali, specificando gli esatti riferimenti e tutte le informazioni per consentire la valutazione (data del documento, protocollo, ruolo svolto e contributo del candidato ai lavori scientifici, ecc.);
- **titoli** (autocertificati ai sensi del D.P.R. 445/2000) per la valutazione (studi compiuti, titoli conseguiti, servizi prestati, funzioni svolte, incarichi ricoperti, attività scientifica, tecnica, professionale, didattica, pubblicazioni, rapporti tecnici, monografie, libri, brevetti, ecc..) **inerenti l'attività prevista dal presente bando.**

5. Le comunicazioni relative al presente concorso dovranno essere indirizzate al seguente indirizzo mail: [gestione.concorsi@isprambiente.it](mailto:gestione.concorsi@isprambiente.it)

#### **Art. 4**

##### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso o comunque acquisiti a tal fine dall'Ispra è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali e avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, operanti presso il Dipartimento del personale e degli affari generali-Servizio per la pianificazione e la gestione giuridica del personale, nonché da parte della Commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti strettamente necessari al perseguimento delle predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di ammissione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e la conseguente partecipazione del candidato alla procedura selettiva.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato Regolamento UE 2016/679, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento, rivolgendo le richieste nei modi seguenti:



# ISPRA

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Ispra – Via Vitaliano Brancati, 48 - 00144 Roma– alla c.a. del Responsabile della protezione dei dati;
- a mezzo Pec, all'indirizzo istituzionale [protocollo.ispra@ispra.legalmail.it](mailto:protocollo.ispra@ispra.legalmail.it) e, per conoscenza, all'indirizzo e-mail [rpd@isprambiente.it](mailto:rpd@isprambiente.it), allegando l'apposita istanza, ovvero, il modulo compilato scaricabile sul sito istituzionale, nella sezione Privacy, al link di seguito indicato:

[http://www.isprambiente.gov.it/files2018/privacy/MODELLO\\_esercizio\\_diritti\\_in\\_materia\\_di\\_protezione\\_dati\\_personali\\_SM.pdf](http://www.isprambiente.gov.it/files2018/privacy/MODELLO_esercizio_diritti_in_materia_di_protezione_dati_personali_SM.pdf).

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, ovvero di rivolgersi alle competenti sedi giudiziarie (art. 79 RGPD).

Il Responsabile della Protezione dei dati (RPD) è contattabile al seguente indirizzo: [rpd@isprambiente.it](mailto:rpd@isprambiente.it).

## Art. 5

### Commissioni esaminatrici

1. La Commissione esaminatrice sarà costituita da tre membri e verrà nominata dal Direttore Generale dell'ISPRA, nel rispetto dei principi di cui all'art. 35, comma 3, lett. e) e all'art. 35-bis del decreto legislativo n. 165/2001.
2. Nel provvedimento di nomina della Commissione verrà individuato altresì il Segretario, scelto tra il personale dipendente con profilo di Collaboratore di amministrazione o Funzionario di amministrazione. Alla Commissione potranno essere aggiunti membri esterni per l'accertamento del grado di conoscenza della lingua straniera e delle apparecchiature e applicazioni informatiche.
3. Alla Commissione esaminatrice verrà demandata la verifica dell'attinenza dei requisiti dichiarati dai candidati che verrà effettuata dopo la definizione dei criteri di valutazione dei titoli.
4. Le Commissioni esaminatrici possono svolgere i propri lavori anche in modalità telematica, garantendo la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

## Art. 6

### Prova orale d'esame

1. La prova d'esame è una prova orale che consisterà in un colloquio sulle conoscenze/esperienze specificate dall'art. 2, comma 1, lett. e), f), g), h), i) e j) del bando.

Nell'ambito della prova orale sarà altresì accertata la conoscenza della lingua **inglese** tramite lettura, traduzione di testi e conversazione, nonché la conoscenza di **elementi di informatica**.

2. **La Commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 100 punti** di cui **65** per la prova orale e **35** per i titoli. **Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un punteggio non inferiore a 45.**

3. Prima dell'espletamento della prova orale, la Commissione esaminatrice dovrà stabilire i criteri e le modalità di valutazione della prova, al fine dell'assegnazione del punteggio. La predetta Commissione, prima dell'inizio di ciascuna sessione della prova orale, dovrà determinare i quesiti da sottoporre ai singoli candidati. Tali quesiti saranno proposti a ciascun candidato con estrazione a sorte.

4. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto di ciascuno riportato nel colloquio. Detto elenco, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, sarà affisso presso la sede ove si svolge la prova orale.

5. L'avviso con date e luogo nel quale la prova orale sarà espletata verrà pubblicato sul sito WEB dell'Istituto e verrà anche data comunicazione dello stesso all'indirizzo e-mail che il candidato avrà indicato nella domanda di partecipazione, almeno 20 giorni prima dell'effettuazione della stessa.



**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



6. In caso di eventuali sopravvenute necessità, legate all'emergenza epidemiologica da COVID-19, l'Amministrazione si riserva la facoltà di espletare il colloquio in modalità telematica secondo le indicazioni che saranno successivamente rese note.

### **Art. 7**

#### **Valutazione dei titoli – Modalità di presentazione**

1. La definizione dei criteri di valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione prima dell'espletamento della prova orale.
2. La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione esaminatrice dopo l'espletamento della prova orale e per i soli candidati che abbiano superato la medesima prova.
3. **Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 35.**
4. Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile sono i seguenti:
  - a. Curriculum e titoli: **max 25 punti**. In particolare, costituiranno titoli di valutazione la documentata esperienza prevista all'art. 6, comma 1, lett. a), b), c), d) del bando;
  - b. Attività di lavoro prestato a tempo indeterminato, tempo determinato, collaborazione coordinata e continuativa, collaborazione occasionale e assegno di ricerca presso pubbliche amministrazioni per l'espletamento di attività attinenti alle conoscenze/esperienze esplicitate nell'art. 2, comma 1, lett. e), f), g), h), i) e j) del bando:
    - Punteggio di 0,2 al mese o frazione superiore a 15 giorni per attività svolte in esecuzione di contratti stipulato con ISPRA o ENTI confluiti -APAT, ICRAM, INFS - sino ad un **max di 20 punti**;
    - Punteggio di 0,1 al mese o frazione superiore a 15 giorni per attività svolte in esecuzione di contratti stipulati con altre Istituzioni pubbliche o private - sino ad un **max di 20 punti**;Il periodo di servizio utile come requisito di ammissione non darà titolo all'attribuzione di punteggio.
5. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e devono essere dichiarati nella domanda stessa. Le dichiarazioni mendaci o la falsità in atti, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
6. La votazione complessiva è determinata sommando il punteggio conseguito nella prova orale al voto conseguito nella valutazione dei titoli.
7. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

### **Art. 8**

#### **Approvazione della graduatoria**

1. La graduatoria di merito dei candidati sarà formulata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato nella prova d'esame e nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di merito ovvero a parità di merito e di titoli, delle preferenze previste dal successivo art. 9.
2. La graduatoria di merito è approvata con Disposizione del Direttore Generale dell'ISPRA previo accertamento della regolarità della procedura concorsuale e sotto riserva del controllo della veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione. La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito Web dell'Istituto.
3. Qualora il vincitore chiamato dall'ISPRA a prendere servizio dichiarerà di voler rinunciare all'instaurazione del rapporto di lavoro con l'Istituto, ovvero qualora per qualsiasi altra causa non sia possibile addivenire alla stipula con il vincitore del relativo contratto individuale di lavoro, l'ISPRA potrà procedere all'assunzione di cui al presente bando seguendo l'ordine della graduatoria di merito. Non è altresì prevista l'assunzione di idonei mediante lo scorrimento della graduatoria.



**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



## **Art. 9**

### **Titoli di riserva e/o preferenza a parità di merito**

1. I titoli di riserva e/o di preferenza a parità di merito, previsti dall'art. 5 del DPR n. 487/94, saranno valutati esclusivamente se già dichiarati nella domanda di ammissione al concorso e purché risulti dai medesimi il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale.
2. Le categorie di cittadini che hanno diritto a preferenza a parità di merito sono quelle indicate nell'art. 5 del DPR n. 487/94.
3. Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.
4. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
  - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) dalla minore età.

## **Art. 10**

### **Stipula del contratto individuale di lavoro e assunzione in servizio**

1. L'assunzione dei vincitori e la connessa stipula dei relativi contratti individuali di lavoro sono inderogabilmente condizionate al rispetto delle modalità e delle limitazioni previste dalla legislazione vigente in materia di assunzioni nelle pubbliche amministrazioni.
2. L'effettiva assunzione è altresì condizionata all'inserimento in bilancio dell'ISPRA delle somme necessarie a coprire il costo del contratto a carico del Progetto di Ricerca di riferimento.
3. La mancata assunzione per carenza di fondi protratta per più di sei mesi dalla data di approvazione della graduatoria potrà determinare l'annullamento della procedura concorsuale mediante emanazione di apposita Disposizione del Direttore Generale dell'ISPRA.
4. I vincitori del presente concorso, quando ne ricorreranno le condizioni di cui al comma 1, saranno invitati a sottoscrivere i relativi contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato e contestualmente potrà essere invitato a regolarizzare le dichiarazioni autocertificate.
5. In caso di mancata presentazione della suddetta documentazione nei termini indicati, fatta salva la possibilità di una proroga degli stessi a richiesta dell'interessato nel caso di comprovato impedimento, non si potrà dare luogo alla stipula del contratto individuale di lavoro.
6. I vincitori saranno sottoposti a visita medica preassuntiva ai sensi degli artt. 28 e 41 D. Lgs. n. 81/2008 e successive modificazioni ed integrazioni. La mancata certificazione di idoneità determina la decadenza dal diritto all'assunzione.
7. Con la stipula del contratto individuale di lavoro i vincitori verranno assunti tempo pieno e determinato con il profilo di CTER VI livello - senza possibilità di proroga o rinnovo e gli verrà attribuito il corrispondente trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e Ricerca.
8. Il periodo di prova ha la durata e le modalità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Istruzione e Ricerca vigente al momento dell'assunzione e non può essere rinnovato o prorogato alla scadenza. Ai fini del compimento del periodo di prova si tiene conto del solo servizio effettivamente prestato. Decorsa la metà del periodo di prova, nel restante periodo ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, né



**ISPRA**

Istituto Superiore per la Protezione  
e la Ricerca Ambientale



di indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'amministrazione deve essere motivato.

9. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio per la durata del contratto.

10. In caso di mancata assunzione in servizio nel termine stabilito, salvo comprovati e giustificati motivi di impedimento, il vincitore decade dall'assunzione.

### **Art. 11**

#### **Accertamenti sulle dichiarazioni sostitutive**

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000 l'ISPRA potrà procedere in qualsiasi momento ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre all'esclusione dal concorso ed alla decadenza dall'impiego, si applicano le disposizioni penali previste dall'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000.

### **Art. 12**

#### **Responsabile del procedimento**

Il Responsabile è il Dirigente del Servizio Pianificazione e Gestione Giuridica del Personale.

### **Art. 13**

#### **Norme di salvaguardia**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando si rinvia, in quanto applicabile, alla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego e, in particolare, alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni ed al DPR 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Roma, lì