

OMISSIS

In ottemperanza a quanto previsto dal bando di concorso, la Commissione fissa quindi, in via preventiva, i criteri per la valutazione dei titoli.

Nel rispetto di quanto previsto dal bando di concorso, la Commissione stabilisce quanto segue:

1. La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri, sarà effettuata dopo la prova scritta per i soli candidati che supereranno la medesima prova come previsto dall'art. 9, comma 2 del bando.
2. Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a punti 30.
3. Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile sono le seguenti:

- Percorso formativo: **max 12 punti**;
- Attività svolte ed incarichi assunti: **max 12 punti**;
- Pubblicazioni e altri titoli presentati dal candidato: **max 6 punti**;

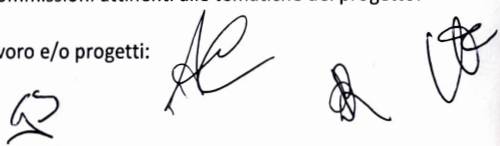
4. I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso e devono essere dichiarati nella domanda stessa.

a) Percorso Formativo: max 12 punti che verranno valutati come segue:

1. Diploma di Laurea Magistrale e/o Specialistica e/o Vecchio Ordinamento con riferimento al voto conseguito:
 - punti 3 per le seguenti valutazioni: 110-110 e lode;
 - punti 2 per le seguenti valutazioni: 105-109;
 - punti 1,5 per le seguenti valutazioni: 100-104;
2. Borse di studio attinenti alle tematiche del bando di concorso:
 - punti 0,75.
3. Master universitario attinente alle tematiche del bando di concorso:
 - punti 1 per Master di I livello;
 - punti 2 per Master di II livello;
4. Partecipazione a corsi di formazione negli ambiti attinenti alle tematiche del bando di concorso:
 - punti 0,2 per ogni singolo corso da 1 ora a 20 ore.
 - punti 0,5 per ogni singolo corso superiore a 20 ore.
5. Attestazione a corsi abilitanti negli ambiti attinenti alle tematiche del bando di concorso:
 - punti 0,5 per ogni attestazione.

b) Attività svolte ed incarichi assunti: max 12 punti che verranno valutati come segue:

1. Esperienza di lavoro (contratti a tempo indeterminato, tempo determinato, collaborazione di tipo autonomo, assegno di ricerca) presso soggetti pubblici attinenti alle tematiche del progetto:
 - Punteggio di 0,4 al mese o frazione superiore a 15 giorni.
2. Esperienza di lavoro (contratti a tempo indeterminato, tempo determinato, collaborazione di tipo autonomo, assegno di ricerca) presso soggetti privati attinenti alle tematiche del progetto:
 - Punteggio di 0,2 al mese o frazione superiore a 15 giorni.
3. Partecipazione a gruppi di lavoro/comitati/commissioni attinenti alle tematiche del progetto:
 - Punteggio di 0,5 per ogni incarico.
4. Coordinamento/Responsabile di gruppi di lavoro e/o progetti:



Concorso pubblico nazionale a n. 1 posto per il profilo di Tecnologo III livello - del CCNL Istruzione e Ricerca, con sede di lavoro presso l'ISPRA di Roma, indetto con Disposizione n. 1796/DG del 12 marzo 2025. Codice concorso: C3/2025

- **Punteggio fino a 1 per ogni incarico.**

Nell'ambito dell'attività dichiarata da ciascun candidato, i periodi lavorativi svolti con diversi istituti contrattuali che si sovrappongono, saranno conteggiati una sola volta e nella maniera più vantaggiosa per il candidato.

c) Pubblicazioni e altri titoli presentati dal candidato: max 6 punti, che verranno valutati come segue:

1. Pubblicazioni scientifiche peer – reviewed indicizzate ISI/SCOPUS negli ambiti attinenti alle tematiche del progetto:
 - **punti 0,5 per ciascuna pubblicazione.**
2. Rapporti tecnici negli ambiti attinenti alle tematiche del progetto:
 - **punti 0,3 per ciascuna pubblicazione.**
3. Altre pubblicazioni negli ambiti attinenti alle tematiche del progetto:
 - **punti 0,1 per ciascuna pubblicazione.**

OMISSIS

The block contains several handwritten signatures and initials in black ink. At the top is a large, stylized signature. Below it are several smaller initials and signatures, including one that appears to be 'R' and another that looks like 'B'.