

Ispra_rm/C4/2026 – Bando di concorso pubblico per titoli ed esami a n. 6 posti nel profilo di Funzionario di amministrazione - V livello del CCNL Istruzione e Ricerca, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di 22 mesi (e comunque non oltre la scadenza del Progetto prevista il 31 dicembre 2027), con sede di lavoro presso l'ISPRA di Roma.

VERBALE N. 1

...omissis...

In via preliminare la Commissione esaminatrice fissa i criteri di valutazione dei titoli e della prova orale.

Nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso, la Commissione stabilisce quanto segue:

➤ si procederà alla valutazione dei titoli dopo l'espletamento della prova orale e per i soli candidati che abbiano superato la medesima prova.

1. Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice disporrà nel complesso, per ciascun candidato, di un punteggio non superiore a 10 punti.

2. Le categorie dei titoli valutabili ed il punteggio massimo agli stessi attribuibile sono i seguenti:

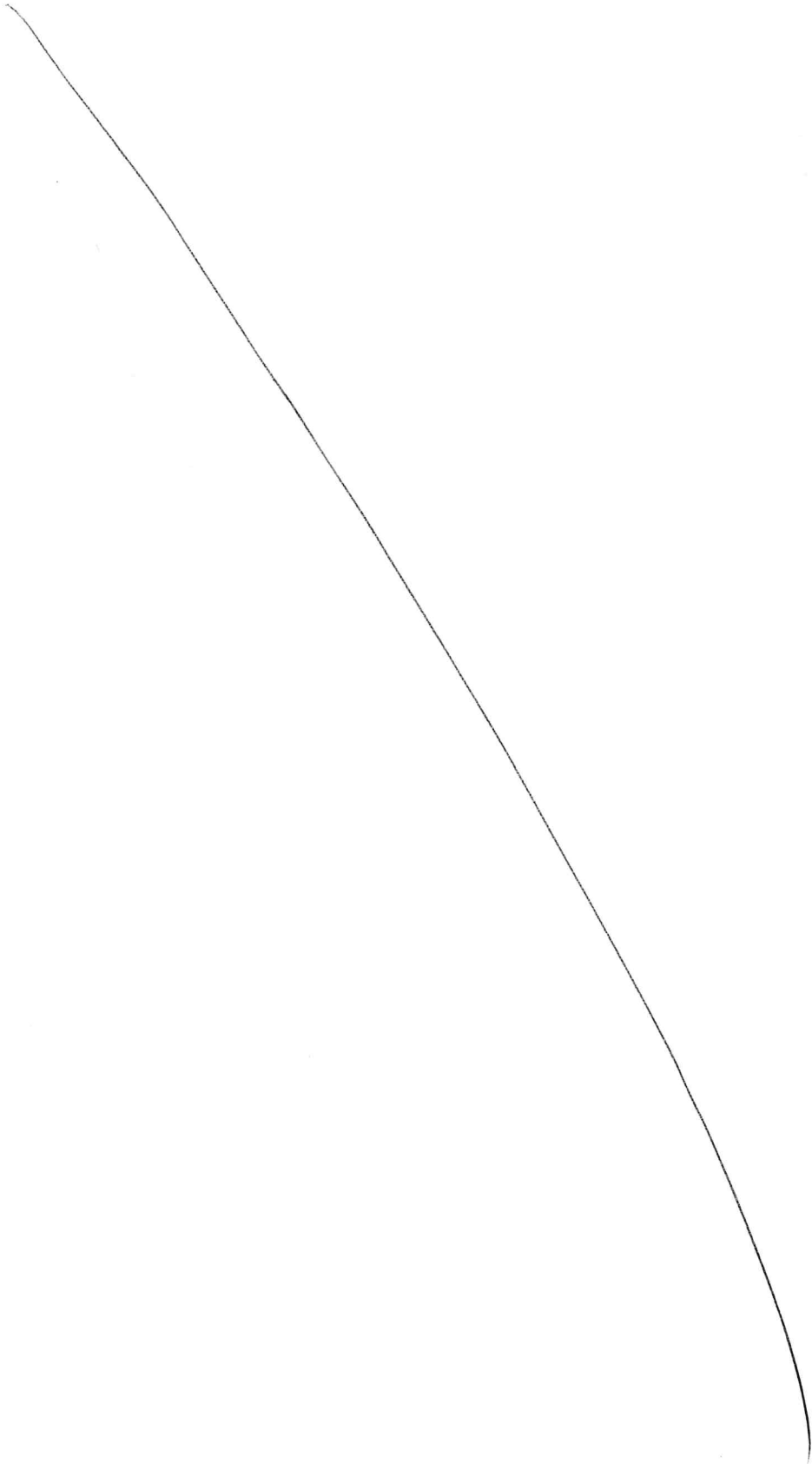
- a) *Percorso formativo: max 4 punti;*
- b) *Attività svolte e incarichi assunti: max 4 punti;*
- c) *Pubblicazioni e altri titoli presentati dal candidato: max 2 punti.*

a) Percorso formativo – fino a 4 punti che verranno valutati come segue:

- Diploma di Laurea (V.O.) – Laurea Specialistica – Laurea Magistrale con riferimento al voto conseguito viene suddiviso come segue:
 - < 105 = **0 punti**
 - 105 – 109 = **0,5 punti**
 - 110 – 110 e lode = **1 punto**
- Master universitario di I livello: **0,25 punti**
- Master universitario di II livello o corsi di specializzazione post-lauream: **1 punto**
- Dottorato di ricerca: **1,5 punti**
- Certificazioni professioni /Abilitazioni: **0,25 punti** per ciascun titolo

b) Attività svolte e incarichi assunti – fino a 4 punti, che verranno valutati come segue:

Stage e tirocini, di durata superiore a 3 mesi, anche a titolo gratuito in materie attinenti alle tematiche del bando	0,10 punti per ciascun stage/tirocinio
Incarichi di docenza	0,10 punti per ciascun incarico
Esperienza lavorativa attinente alla tematica del bando presso una PA	<= 24 mesi 0,20 punti > 24 mesi 0,50 punti



Nell'ambito dell'attività dichiarata da ciascun candidato, i periodi lavorativi svolti con diversi istituti contrattuali che si sovrappongono, saranno conteggiati una sola volta.

c) Pubblicazioni e altri titoli presentati dal candidato: fino a un massimo di 2 punti che verranno valutati come segue:

- pubblicazioni attinenti alle materie del bando su riviste dotate di ISBN/ISSN: **0,50 punti per ciascuna pubblicazione;**
- abstract/poster o comunicazioni orali a convegni: **0,25 punti per ciascun poster o comunicazione orale.**

Dopo aver fissato i criteri per la valutazione dei titoli la Commissione procede a fissare i criteri di valutazione della prova orale, al fine dell'assegnazione del punteggio.

Nel rispetto di quanto previsto dal bando di concorso, la Commissione stabilisce quanto segue:

La prova orale, ai sensi dell'art. 9 del bando di concorso, consisterà in un colloquio sulle medesime materie previste per la prova scritta:

- **Project Management**
- **Analisi e valutazione delle politiche pubbliche**
- **Comunicazione istituzionale**
- **Diritto amministrativo**
- **Diritto UE**
- **Ordinamento finanziario EPR e contabilità di Stato.**

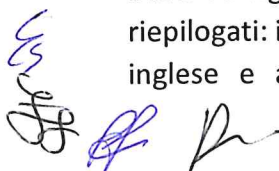
Nell'ambito della prova orale sarà inoltre accertata la conoscenza della lingua inglese tramite lettura, traduzione di testi e conversazione nonché la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (pacchetto Office) e la conoscenza di internet e della posta elettronica.

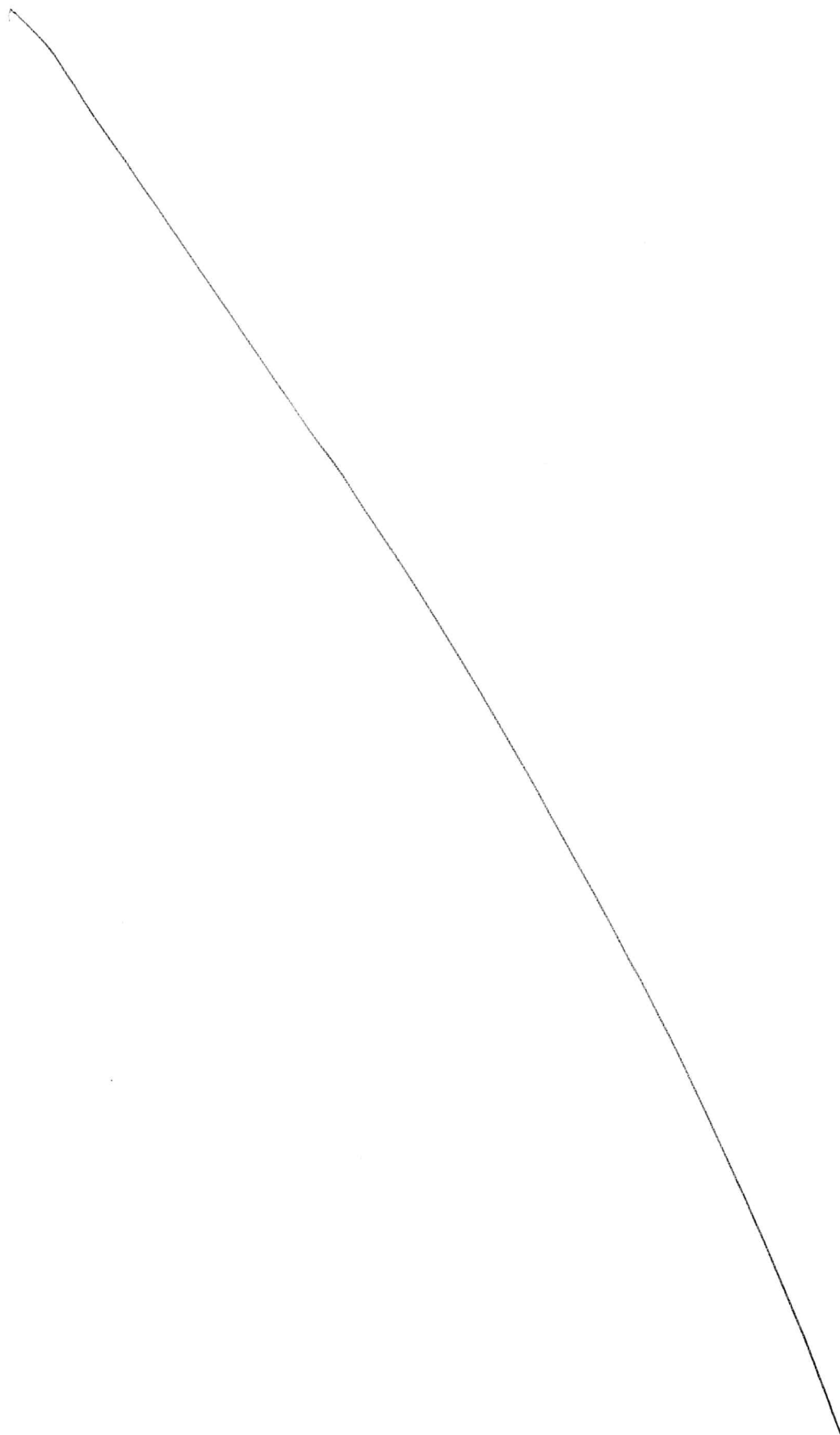
Per la valutazione della prova orale la Commissione esaminatrice disporrà, per ogni candidato, di un punteggio non superiore a **45 punti**. La prova si intende superata con un punteggio minimo di **31,5 punti**.

Per la valutazione della prova orale la Commissione fissa i seguenti criteri:

1. Conoscenza generale degli argomenti (**punteggio da 0 a 20**);
2. Capacità di approfondimento (**punteggio da 0 a 15**);
3. Chiarezza espositiva e padronanza della terminologia (**punteggio da 0 a 10**).

Il colloquio si intenderà superato se i candidati riporteranno un punteggio non inferiore a 31,5 punti e un giudizio di idoneità in ordine alla conoscenza della lingua inglese, nonché dell'informatica di base. Al riguardo verrà predisposta un'apposita scheda in sede d'esame, nella quale verranno riepilogati: i punteggi dei singoli criteri sopra esplicitati, l'idoneità, ovvero la non idoneità alla lingua inglese e alla conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché il punteggio





complessivo. In mancanza di tali idoneità, la prova orale si riterrà non superata.

...omissis...

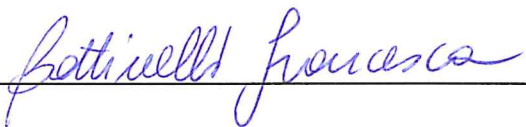
La Commissione, nel prendere atto di quanto previsto dall'Art. 8 del bando di concorso rubricato "Prova Scritta", stabilisce che prima dell'espletamento della prova medesima **della durata di 30 minuti**, predisporrà tre batterie di test, ognuna composta da **30 quesiti a risposta multipla diretti a verificare la conoscenza in merito a:**

- **Project Management**
- **Analisi e valutazione delle politiche pubbliche**
- **Comunicazione istituzionale**
- **Diritto amministrativo**
- **Diritto UE**
- **Ordinamento finanziario EPR e contabilità di Stato.**

Roma, 9 giugno 2026

Presidente:

Dr.ssa Francesca BOTTINELLI



Componenti:

Dr. Enrico SCALCHI



Dr. Stefano STERI



Segretario:

Sig.ra Francesca SCHIAVANO