# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Codice Fiscale*** | 13221390159 | | | |
| **Ragione Sociale*** | EY Advisory SpA | | | |
| **Sede Legale** | **Comune*** | MILANO | **Cap*** | 20123 |
| | **Indirizzo*** | via meravigli 12 14 | | |
| | **E-mail** | payroll.italy@it.ey.com | | |
| | **PEC** | eyadvisory@legalmail.it | | |
| | **Telefono** | 0272212222 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | **Numero complessivo*** | 3460 | **Di cui femmine*** | 1600 |
| **Attività economica esercitata*** | 82.99.99 - Altri servizi di supporto alle imprese nca | | | |

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

| | |
|---|---|
| **Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*** | COMMERCIO - Confcommercio |

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|---|---|---|
| **Aziendale:** | **[ ] Si** | **[X] No** |
| **Territoriale:** | **[ ] Si** | **[X] No** |

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

**Numero unità produttive:** 9

**Note**

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 346 | 104 | 449 | 209 | 1901 | 979 | 0 | 0 | 2696 | 1292 | 33 | 17 |
| Assunzioni | 46 | 16 | 119 | 37 | 1256 | 576 | 0 | 0 | 1421 | 629 | 4 | 3 |
| Cessazioni | 41 | 11 | 89 | 41 | 527 | 269 | 0 | 0 | 657 | 321 | 3 | 2 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 407 | 133 | 573 | 257 | 2480 | 1210 | 0 | 0 | 3460 | 1600 | 34 | 18 |

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | Occupati al 31/12/2023 M+F* | Occupati al 31/12/2023 F* | PROMOSSI M+F* | PROMOSSI F* | ASSUNTI M+F* | ASSUNTI F* |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Dirigenti | 407 | 133 | 0 | 0 | 46 | 16 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | 393 | 132 | 0 | 0 | 46 | 16 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | 14 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | Quadri | 573 | 257 | 147 | 76 | 119 | 37 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 573 | 257 | 147 | 76 | 119 | 37 |
| | | Impiegati | 2480 | 1210 | 404 | 199 | 1256 | 576 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 779 | 343 | 258 | 126 | 230 | 85 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 1058 | 509 | 118 | 54 | 544 | 259 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 353 | 178 | 28 | 19 | 247 | 111 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | 289 | 180 | 0 | 0 | 235 | 121 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | **Operai** | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | **TOTALE** | 3460 | 1600 | 551 | 275 | 1421 | 629 |
| | | **di cui Disabili e Cat. Protette** | 34 | 18 | 3 | 3 | 4 | 3 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 15 | 6 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 10 | 8 | 1 | 1 | 2 | 2 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | 6 | 3 | 1 | 1 | 2 | 1 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

## Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 406 | 133 | 572 | 256 | 1504 | 714 | 0 | 0 | 2482 | 1103 | 34 | 18 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 5 | 5 | 25 | 20 | 0 | 0 | 30 | 25 | 6 | 4 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 1 | 0 | 1 | 1 | 134 | 97 | 0 | 0 | 136 | 98 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0 | 0 | 5 | 4 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 842 | 399 | 0 | 0 | 842 | 399 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 407 | 133 | 573 | 257 | 2480 | 1210 | 0 | 0 | 3460 | 1600 | 34 | 18 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 5 | 5 | 30 | 24 | 0 | 0 | 35 | 29 | 6 | 4 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 65 | 26 | 68 | 36 | 132 | 82 | 0 | 0 | 265 | 144 | 9 | 5 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 40 | 15 | 48 | 21 | 34 | 26 | 0 | 0 | 122 | 62 | 3 | 2 |
| di cui in congedo parentale | 13 | 13 | 40 | 27 | 20 | 20 | 0 | 0 | 73 | 60 | 2 | 1 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 674786 | 209939 | 878978 | 373404 | 3513820 | 1729643 | 0 | 0 | 5067584 | 2312986 | 47918 | 23514 |
| di cui ore di straordinario | 2904 | 588 | 1641 | 765 | 24798 | 9823 | 0 | 0 | 29343 | 11176 | 282 | 197 |

## Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 4 | 1 | 21 | 6 | 36 | 29 | 0 | 0 | 61 | 36 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 55 | 24 | 222 | 113 | 133 | 57 | 0 | 0 | 410 | 194 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 41 | 11 | 89 | 41 | 527 | 269 | 0 | 0 | 657 | 321 | 3 | 2 |

### DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 29 | 9 | 72 | 35 | 520 | 265 | 0 | 0 | 621 | 309 | 1 | 1 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 1 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 11 | 2 | 16 | 6 | 4 | 3 | 0 | 0 | 31 | 11 | 2 | 1 |

### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 77 | 48 | 0 | 0 | 77 | 48 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 0 | 0 | 2 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 | 5 | 3 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

## Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 407 | 133 | 573 | 257 | 2480 | 1210 | 0 | 0 | 3460 | 1600 | 34 | 18 |
| Numero totale ore di formazione | 16346 | 5385 | 23447 | 10048 | 107169 | 53378 | 0 | 0 | 146962 | 68811 | 957 | 539 |

## Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| **Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *** | [X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università<br>[X] Fiere del lavoro<br>[X] Social Network<br>[X] Valutazione di c.v.<br>[X] Intervista/colloquio<br>[ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica<br>[ ] Prove attitudinali o di abilità<br>[ ] Altro<br>Specificare: |
| **Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *** | [X] Anzianità di servizio<br>[ ] Colloquio motivazionale<br>[ ] Titoli acquisiti<br>[X] Specifica competenza acquisita<br>[ ] Valutazione della performance<br>[ ] Esami o concorsi interni<br>[X] Altro<br>Specificare: In EY tutte le persone hanno accesso ad un catalogo di formazione specifico per la propria linea di business e seniority aziendale. Dal loro momento di ingresso in azienda a fino a quando vi resteranno, la formazione li accompagnerà sempre. C'è un'offerta formativa top down, disegnata a seconda della professionalità che la singola persona deve sviluppare , e un'offerta ad adesione volontaria con cui le persone possono personalizzare il proprio percorso formativo secondo esigenze e preferenze. Per la formazione manageriale tutti gli executive hanno accesso a cataloghi ad adesione volontaria. Fanno eccezione i programmi dedicati allo sviluppo dei talenti, i cui partecipanti vengono selezionati sulla base della performance. |
| **Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *** | [X] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori<br>[X] Flessibilità oraria in entrata e uscita<br>[ ] Banca delle ore<br>[X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto<br>[X] Bonus nascita<br>[X] Contributi o convenzioni per asili nido<br>[ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti<br>[ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)<br>[ ] Facilitazioni al trasferimento di sede<br>[ ] Altro<br>Specificare: |

| | |
|---|---|
| **Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *** | [ ] Mensa aziendale<br>[ ] Maggiordomo aziendale<br>[ ] Servizi di navetta<br>[X] Mobility manager<br>[ ] Diversity manager<br>[ ] Disability manager<br>[X] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia<br>[X] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi<br>[X] Attività ricreative e culturali extra lavorative<br>[X] Sportelli di ascolto/supporto psicologico<br>[ ] Altro<br>Specificare: |
| **Criteri adottati per le progressioni di carriera *** | [ ] Anzianità di servizio<br>[ ] Titoli acquisiti<br>[ ] Formazione specifica<br>[X] Valutazione delle performance<br>[ ] Esami e concorsi interni<br>[X] Altro<br>Specificare: Business case e prontezza alla promozione |

## Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

| | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|---|---|---|
| | M+F* | F* |
| Dirigenti | € 34.591.634,00 | € 9.384.018,00 |
| Quadri | € 28.669.133,00 | € 13.537.952,00 |
| Impiegati | € 40.700.544,00 | € 20.241.125,00 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 1.133.092,00 | € 586.137,00 |

## Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | **Dirigenti** | € 42.517.910,00 | € 12.433.104,00 | € 6.538.579,67 | € 1.580.323,76 |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello | | € 40.587.435,00 | € 12.328.401,00 | € 6.287.052,44 | € 1.573.855,78 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 1.930.475,00 | € 104.703,00 | € 251.527,23 | € 6.467,98 |
| | | **Quadri** | € 26.723.640,00 | € 11.261.982,00 | € 3.943.400,15 | € 1.530.420,40 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 26.723.640,00 | € 11.261.982,00 | € 3.943.400,15 | € 1.530.420,40 |
| | | **Impiegati** | € 71.642.215,00 | € 34.532.875,00 | € 5.744.992,80 | € 2.569.335,72 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 27.400.541,00 | € 12.470.540,00 | € 2.848.545,74 | € 1.241.879,41 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 29.574.104,00 | € 14.003.963,00 | € 2.120.199,15 | € 971.013,02 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 9.096.162,00 | € 4.438.162,00 | € 489.884,48 | € 204.692,67 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 5.547.924,00 | € 3.620.210,00 | € 286.363,43 | € 151.750,62 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | € 23.484,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | **Operai** | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | **di cui Disabili e cat. protette** | € 979.747,00 | € 530.316,00 | € 110.878,05 | € 70.265,24 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 475.043,00 | € 206.458,00 | € 84.112,03 | € 47.945,61 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 312.222,00 | € 239.548,00 | € 21.353,32 | € 18.899,75 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 130.455,00 | € 60.396,00 | € 4.473,35 | € 3.218,91 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 38.543,00 | € 23.914,00 | € 939,35 | € 200,97 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 5° Livello | | € 23.484,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

## Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| **Straordinari** | € 78.987,45 | € 14.752,52 | € 41.220,80 | € 12.230,81 | € 385.965,29 | € 153.729,44 | € 0,00 | € 0,00 | € 506.173,54 | € 180.712,77 | € 5.549,35 | € 3.989,83 |
| **Superminimi individuali** | € 6.459.592,22 | € 1.565.571,24 | € 3.890.456,05 | € 1.511.323,50 | € 5.342.330,52 | € 2.409.614,13 | € 0,00 | € 0,00 | € 15.692.378,79 | € 5.486.508,87 | € 104.732,62 | € 66.275,41 |
| **Premi di produttività** | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| **Altro (es. Benefit Aziendali)** | € 0,00 | € 0,00 | € 11.723,30 | € 6.866,09 | € 16.696,99 | € 5.992,15 | € 0,00 | € 0,00 | € 28.420,29 | € 12.858,24 | € 596,08 | € 0,00 |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:**

Fringe Benefits

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

### Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #. 1 | BARI | 3 | 2 | 23 | 7 | 317 | 155 | 0 | 0 | 343 | 164 | 1 | 0 |
| #. 2 | TORINO | 5 | 1 | 19 | 10 | 37 | 29 | 0 | 0 | 61 | 40 | 1 | 1 |
| #. 3 | ROMA | 129 | 43 | 180 | 91 | 866 | 454 | 0 | 0 | 1175 | 588 | 15 | 8 |
| #. 4 | MILANO | 256 | 83 | 322 | 140 | 1150 | 538 | 0 | 0 | 1728 | 761 | 15 | 8 |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

| | |
|---|---|
| **Codice Fiscale** | 13221390159 |
| **Ragione Sociale** | EY Advisory SpA |

### SEDE LEGALE

| | |
|---|---|
| **Indirizzo** | via meravigli 12 14 |
| **Città** | MILANO(MI) |
| **CAP** | 20123 |
| **Nazione** | ITALIA |
| **E-mail** | payroll.italy@it.ey.com |
| **PEC** | eyadvisory@legalmail.it |
| **Telefono** | 0272212222 |

### DATI INVIO

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Codice comunicazione** | 20240529124129983 | **Data Invio** | 14/08/2024 12:32:40 |
| **Stato** | Inviato | | |
| **Inviata da** | MAURI GIUSEPPE | | |
| **Codice Fiscale** | [redacted] | | |