

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013



ISPRA, 9 GIUGNO 2014

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

Agenda

1. Il modello
2. La rilevazione
3. I partecipanti all'indagine

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013



Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche

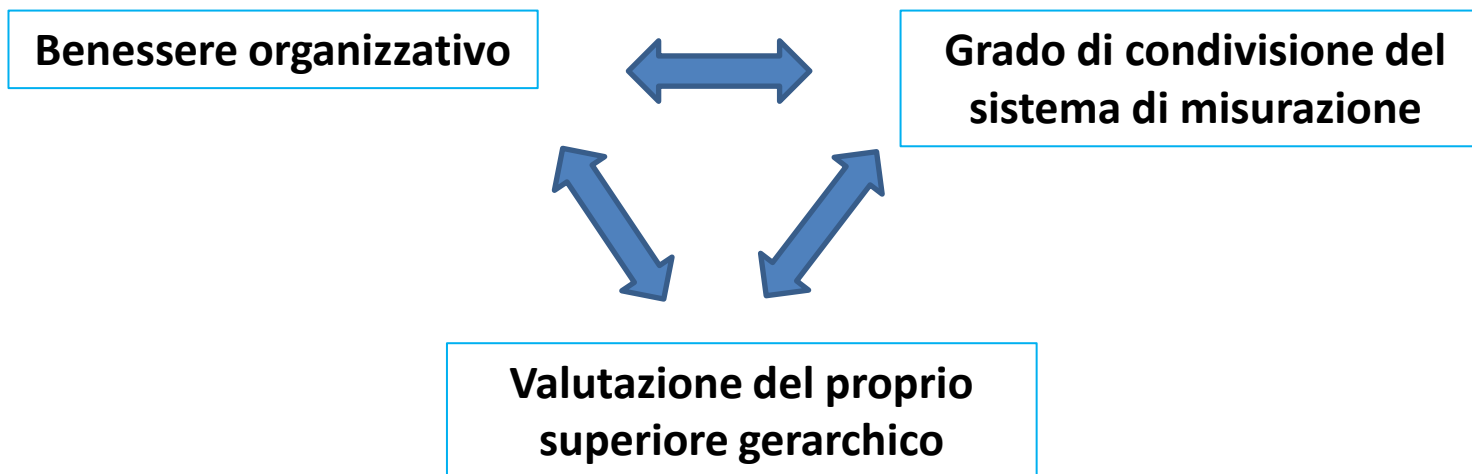
Autorità Nazionale Anticorruzione

Testo revisionato e approvato dalla Commissione il 29/05/2013

“Modelli per la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di misurazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico” (art. 14, comma 5 del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150).

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

Modello A.N.AC.



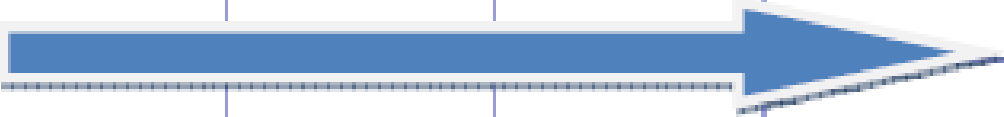
Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

Modello A.N.AC.

Rilevazione	Ambiti	N. di domande
Benessere organizzativo	Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato	9
	Le discriminazioni	9
	L'equità nella mia amministrazione	5
	Carriera e sviluppo professionale	5
	Il mio lavoro	5
	I miei colleghi	5
	Il contesto del mio lavoro	5
	Il senso di appartenenza	5
	L'immagine della mia amministrazione	3
Grado di condivisione del sistema di misurazione	La mia organizzazione	4
	Le mie performance	4
	Il funzionamento del sistema	5
Valutazione del superiore gerarchico	Il mio capo e la mia crescita	5
	Il mio capo e l'equità	4

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

Modello A.N.AC.

Per nulla						Del tutto
1	2	3	4	5	6	
Minimo grado importanza attribuito					Massimo grado di importanza attribuito	
In totale disaccordo con l'affermazione					In totale accordo con l'affermazione	

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

Personalizzazioni	
Scala:	Non risponde
Ambiti:	Aspetti prioritari
	Suggerimenti (domanda aperta)
Informazioni anagrafiche	Sedi, qualifiche, titolo di studio ...

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

Dalla sperimentazione effettuata nel 2012 si rilevava l'esigenza:

di estendere la rilevazione a tutti i dipendenti;

di utilizzare opportuni strumenti per:

- aumentare possibilità di diffusione;
- aumentare livelli privacy;
- ridurre possibilità di errori;
- ridurre i tempi di caricamento;
- garantire trasparenza.

di completare la copertura delle aree di indagine;

migliorare la comprensibilità e la pertinenza del questionario;

curare la comunicazione relativa alla rilevazione dall'avvio alla pubblicazione dei risultati e all'esito delle azioni intraprese;

progettare un flusso di diffusione dei dati raccolti verso i diversi soggetti interessati (CUG, SPP, Dipartimento Affari generali e gestione del personale, Mobility manager, OO.SS., ...).

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

Rilevazione 2013

Applicazione open source
Limesurvey

Efficacia/diffusione

Privacy

Economicita'

Sicurezza

Facilita' di utilizzo

Velocita'

Sperimentazione 2012

Somministrazione assistita

Contatto con i partecipanti

Canale di ascolto dei colleghi

Raccolta di informazioni

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

Il periodo di rilevazione

Giugno 2013						
Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Luglio 2013						
Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

Test applicazione A.N.AC.



A.N.AC.

Autorità Nazionale AntiCorruzione e per la valutazione
e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche

AREA RISERVATA



Benessere Organizzativo

UserName:

PassWord:

Entra

> [Password dimenticata...](#)

L'Organismo indipendente di valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 5 del D. Lgs. 150/09, cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale.

L'Autorità, dopo avere definito i **modelli** sulla cui base devono essere realizzate dette indagini, rende disponibile la presente applicazione web per permettere agli OIV, e agli altri organismi analoghi, di trasmettere i dati relativi alle proprie rilevazioni ed elaborarne i risultati attraverso appositi report.

Ciascuna Amministrazione potrà, attraverso tale applicazione, predisporre dettagliati report in relazione alle diverse tipologie d'indagine, a livello di singoli item dei questionari o per ambiti tematici e operando incroci con le variabili contenute nella scheda anagrafica del questionario somministrato.

Sarà cura dell'Autorità predisporre e pubblicare periodicamente report di monitoraggio complessivi sui risultati delle rilevazioni trasmesse, anche al fine di permettere alle amministrazioni di confrontare i propri dati con i valori medi del comparto di appartenenza.

La **Guida tecnica** per l'utilizzo dell'applicazione web, ed i suoi aggiornamenti, sono pubblicati in questa pagina.

Per scaricare il modulo per la richiesta delle credenziali di accesso [cliccare qui](#).

L'Autorità, sulla base di alcune richieste di chiarimento pervenute dagli utenti, ha definito **ulteriori precisazioni** sull'utilizzo dell'applicazione web

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

Test applicazione A.N.AC.



A.N.AC.

Autorità Nazionale AntiCorruzione e per la valutazione
e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche

AREA RISERVATA >

- > Ente: ISPRA - ISTITUTO SUPERIORE PER LA PROTEZIONE E LA RICERCA AMBIENTALE
- > Utente: STERI STEFANO
- > Esci
- > Modifica dati...

Elenco Questionari

Indagini relative all'anno 2013
Sono presenti 647 questionari di cui 647 importati in modalità massiva e

Numero persone coinvolte 1256
Totale dei dipendenti (compresi i dirigenti) a tempo indeterminato e determinato in servizio nel periodo oggetto della rilevazione 1306

L'indagine risulta chiusa.

SUPPORTO >

- > Guida Tecnica
- > Approfondimenti Guida
- > Questionario
- > Comunicazioni

[Scarica Questionari](#)

INDAGINE >

- > Ultima Indagine
- > Elenco Indagini

REPORT >

- > Cruscotto

AMMINISTRAZIONE >

- > Gestione Utenti

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

Test applicazione A.N.AC.



A.N.AC.

Autorità Nazionale AntiCorruzione e per la valutazione
e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche

AREA RISERVATA >

- > Ente: ISPRA - ISTITUTO SUPERIORE PER LA PROTEZIONE E LA RICERCA AMBIENTALE
- > Utente: STERI STEFANO
- > Esci
- > Modifica dati...

SUPPORTO >

- > Guida Tecnica
- > Approfondimenti Guida
- > Questionario
- > Comunicazioni

INDAGINE >

- > Ultima Indagine
- > Elenco Indagini

REPORT >

- > Cruscotto

AMMINISTRAZIONE >

- > Gestione Utenti

OPERAZIONI >

- > Elaborazione Grafica
- > Elaborazione Excel

Report

Report

Tipo report

Livelli di analisi del questionario

Questionario

Ambito

Singola domanda

Filtro per anagrafica

Sesso

Tipo Contratto

Classi di età

Anzianità di servizio

Qualifica

PRIVACY

COPYRIGHT

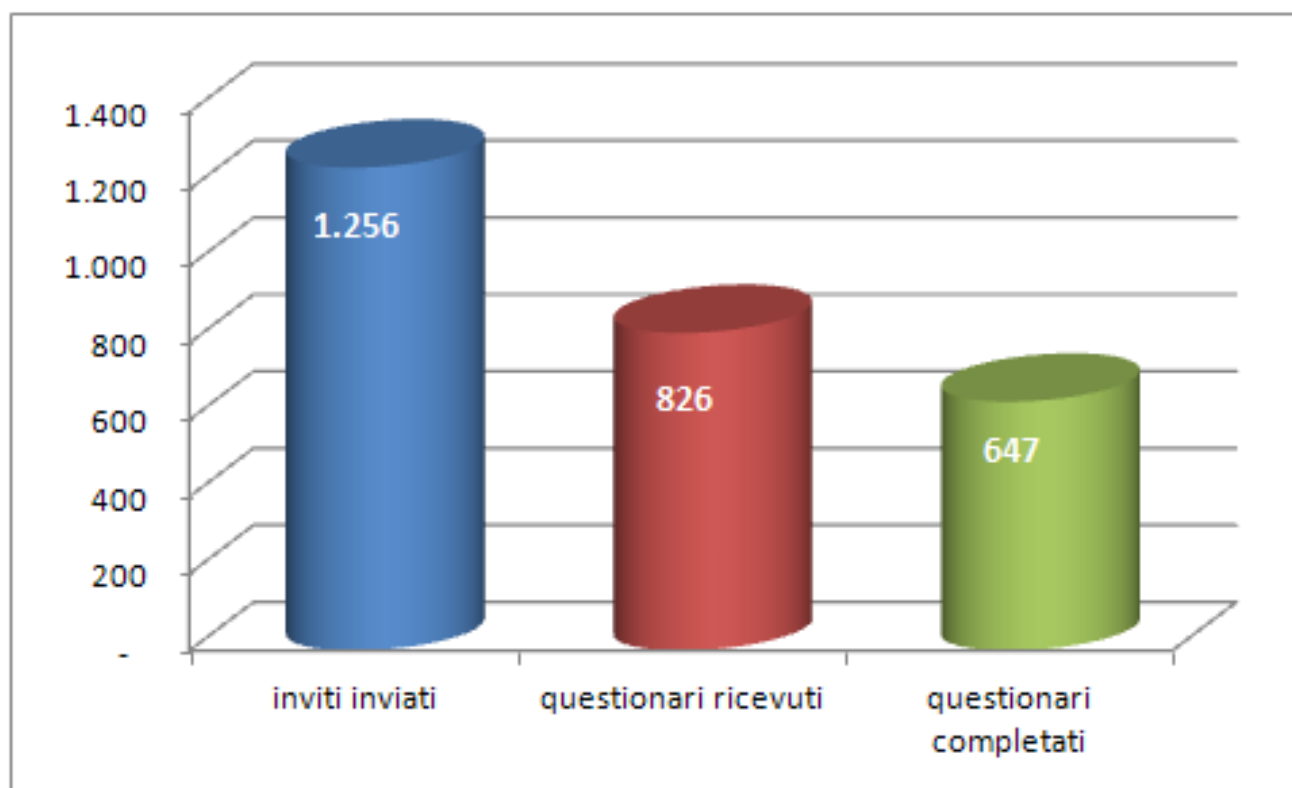
INFORMAZIONI DI CONTATTO

AUTORITÀ NAZIONALE ANTICORRUZIONE E PER LA
VALUTAZIONE E LA TRASPARENZA DELLE
AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

PIZZA AUGUSTO IMPERATORE N. 32 - 00186 ROMA
E-MAIL: BIENESSEREORGANIZZATIVO@CIVIL.IT

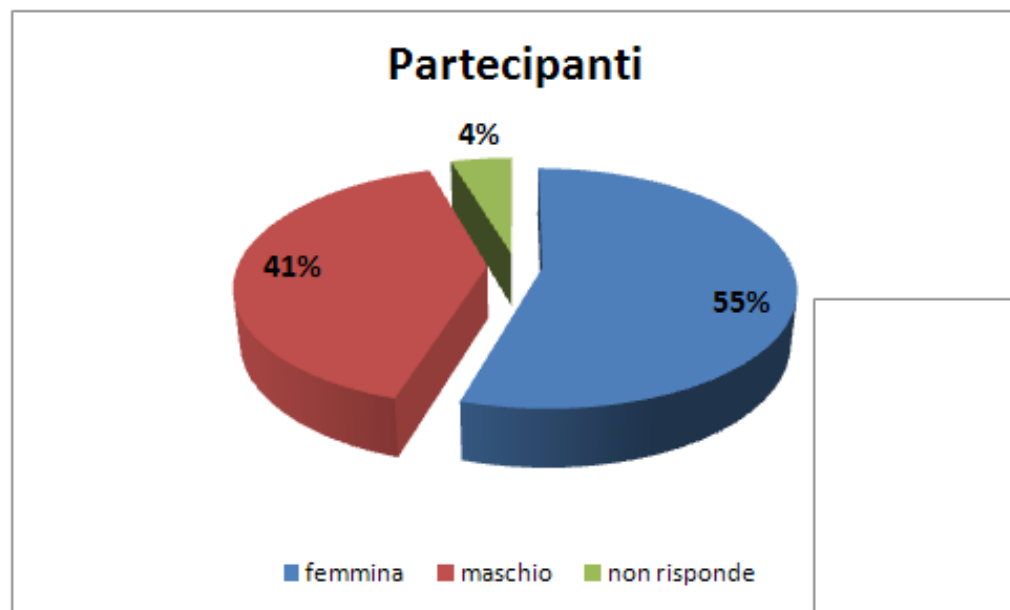
Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

I partecipanti all'indagine



Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

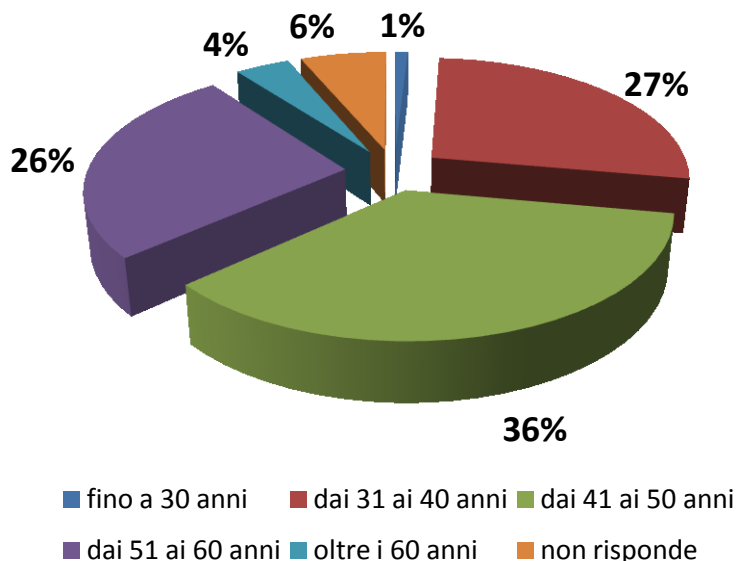
I partecipanti all'indagine (composizione per sesso)



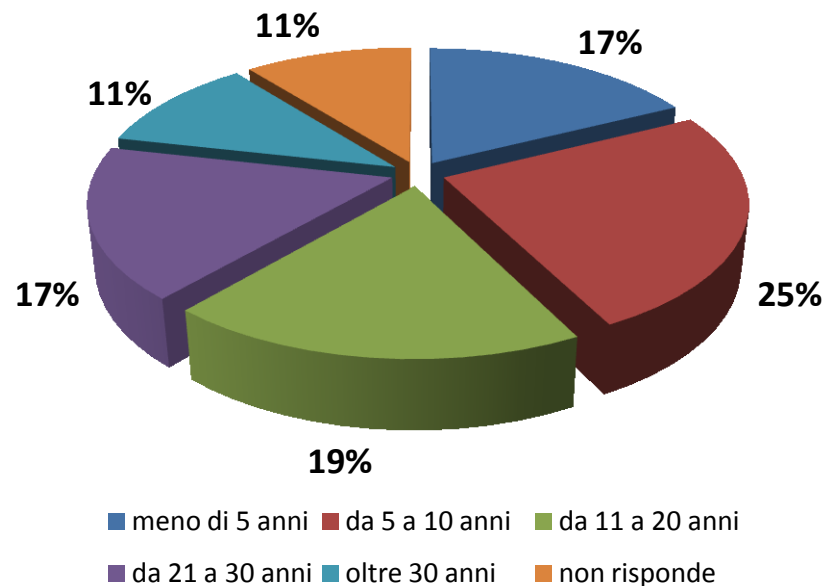
Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

I partecipanti all'indagine (composizione per età e anzianità)

Classi di età

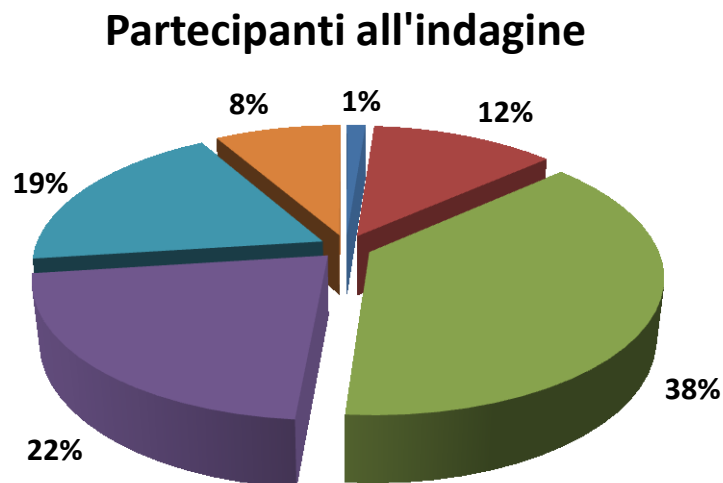


Classi di anzianità

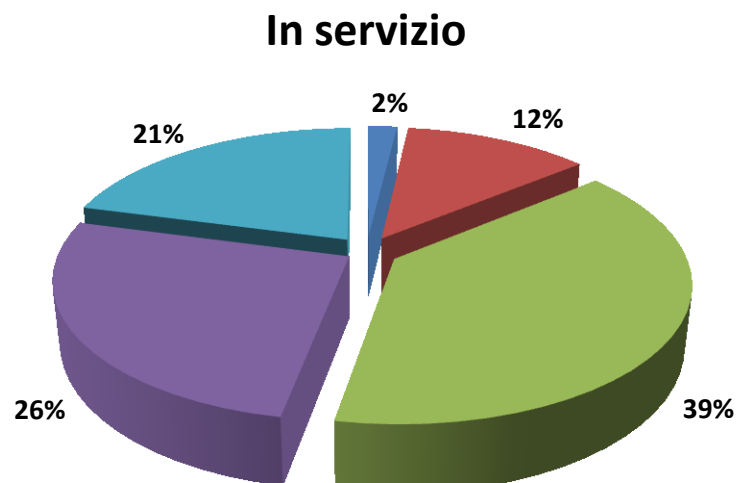


Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

I partecipanti all'indagine (composizione per profilo professionale)



- dirigente
- tecnologo (I-III)
- amministrativo (IV-VIII)
- ricercatore (I-III)
- tecnico (IV-VIII)
- non risponde

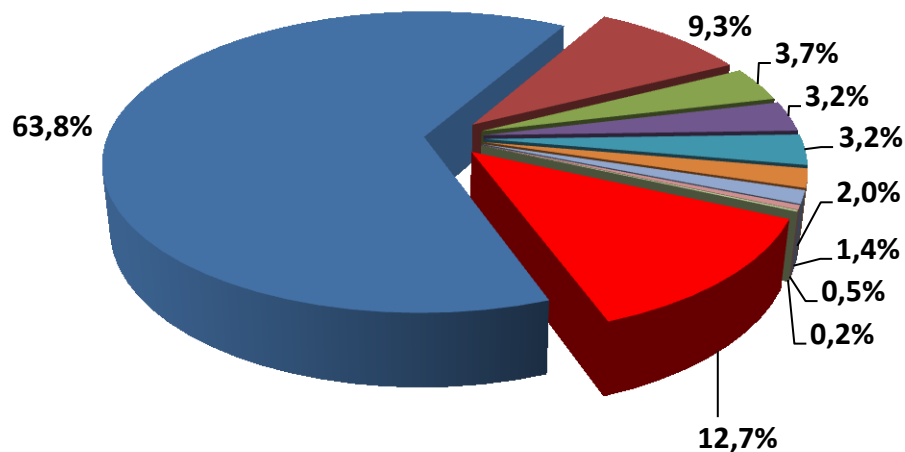


- dirigente
- tecnologo (I-III)
- amministrativo (IV-VIII)
- ricercatore (I-III)
- tecnico (IV-VIII)

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

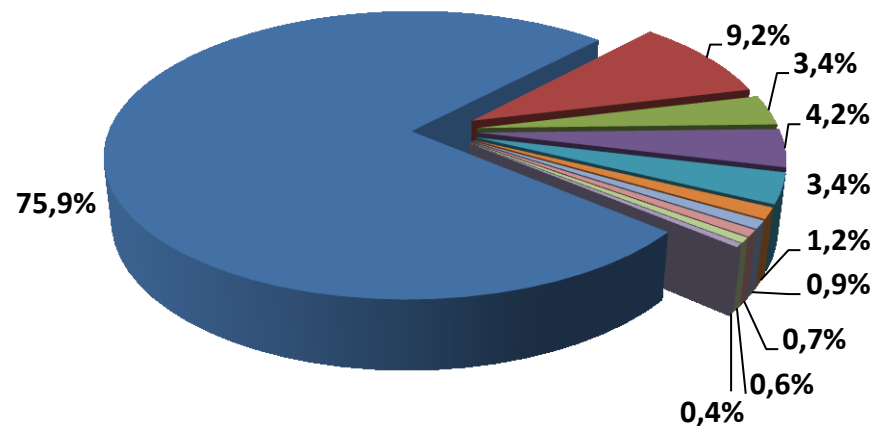
I partecipanti all'indagine (composizione per sede di lavoro)

Partecipanti all'indagine



- Roma Brancati
- Roma Castel Romano
- Roma Casalotti
- Venezia
- Livorno
- Roma Pavese
- Ozzano dell'Emilia
- Chioggia
- Palermo
- non risponde

In servizio

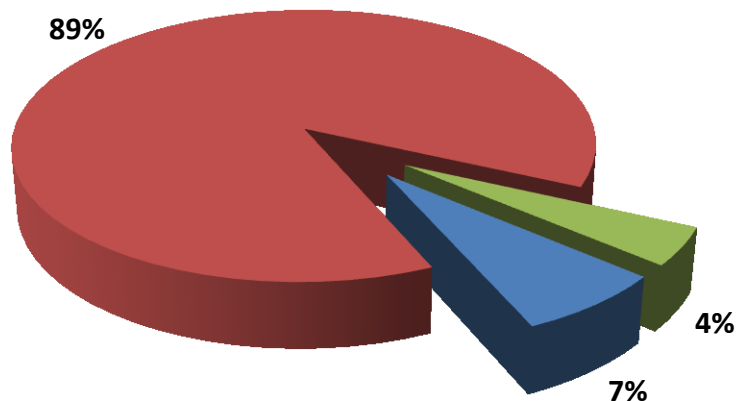


- Roma Brancati
- Roma Castel Romano
- Roma Casalotti
- Venezia
- Livorno
- Roma Pavese
- Ozzano dell'Emilia
- Chioggia
- Palermo
- Milazzo

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

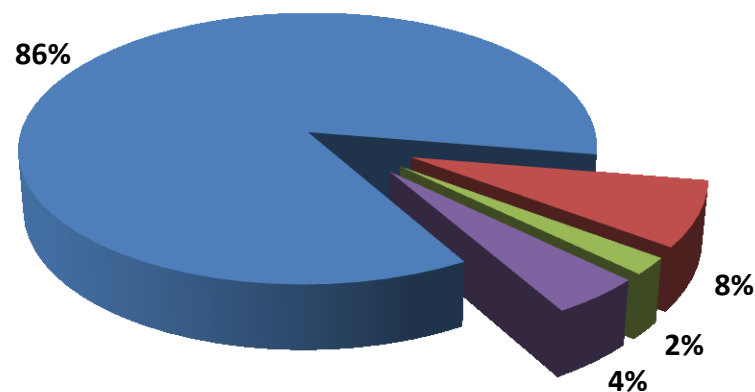
I partecipanti all'indagine (composizione per tipologia di contratto)

Partecipanti all'indagine
(TI/TD)



■ a tempo determinato ■ a tempo indeterminato ■ non risponde

Partecipanti all'indagine
(Tempo pieno/tempo parziale/telelavoro)

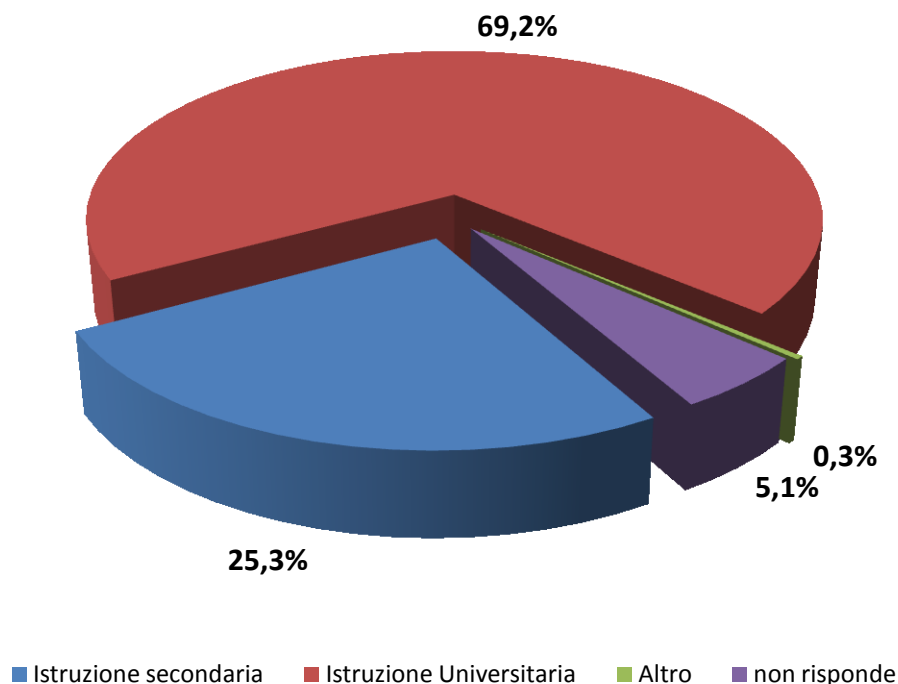


■ tempo pieno ■ part time ■ telelavoro ■ non risponde

Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013

I partecipanti all'indagine (composizione per titolo di studio)

Partecipanti all'indagine



Indagine sul benessere organizzativo in ISPRA: primi risultati della rilevazione 2013



ISPRA, 9 GIUGNO 2014

Grazie per l'attenzione.