

Interagenziale “IGIENE E SICUREZZA sul LAVORO”

Gruppo di lavoro “PROGRAMMA DELLA FORMAZIONE SULLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO ANNO 2012 -2013”

1. Premessa

La formazione in materia di igiene sicurezza sul lavoro è regolamentata dagli artt. 32 e 37 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. nonché dagli accordi Stato-Regioni del gennaio 2006, relativo alla formazione degli addetti ai SPP (RSPP ed ASPP), e del dicembre 2011 relativi alla formazione dei lavoratori (inclusi preposti e dirigenti) e dei datori di lavoro che svolgono i compiti del servizio di prevenzione; il DM 16 gennaio 1997 ha inoltre definito i contenuti per la formazione degli RLS.

Ai soli fini storici si ricorda che le attività formative in materia di sicurezza ed igiene del lavoro nell'ambito del Sistema Agenziale sono state da sempre assicurate, con il concerto dei Direttori delle Agenzie, prima dal Gruppo di Coordinamento degli RSPP delle Agenzie e successivamente dal Centro Interagenziale “Igiene e Sicurezza del Lavoro” ed hanno riguardato le seguenti tipologie di sessioni formative:

- ✚ corsi di formazione iniziale e di aggiornamento per RLS;
- ✚ corsi Modulo A, B e C per RSPP/ASPP;
- ✚ corsi di aggiornamento per RSPP/ASPP;
- ✚ corsi su rischi e tematiche specifiche (DPI, controllo acque marine, emissioni, ecc.)

La presente proposta formativa per l'anno 2012 -2013 è stata redatta in conformità al relativo POD, dal Centro Interagenziale “Igiene e Sicurezza del Lavoro” e da Arpa Piemonte, Responsabile del Gruppo di lavoro “Programma della Formazione sulla Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro – ANNO 2012 - 2013” sulla base dei fabbisogni formativi rappresentati dalle Agenzie.

Per l'attuazione del programma si utilizzeranno i docenti presenti negli elenchi dei formatori della sicurezza approvati dal Consiglio Federale.

PROGRAMMA FORMATIVO anno 2012-2013

1. Formazione Dirigenti Arpa Campania – Napoli 9 e 10 ottobre

Il corso si prefigge di analizzare le tecniche per riconoscere, valutare e quantificare i rischi presenti nelle attività in emergenza di origine Antropica e/o Naturale nonché le conseguenti misure e protocolli di prevenzione a tutela della salute e sicurezza degli operatori, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

I destinatari di tale formazione sono gli operati addetti al controllo del territorio sia dei Dipartimenti che della direzione tecnica

Il corso ha la durata di 8 ore e sono previste 2 edizioni.

2. Formazione Dirigenti/Preposti ARPAB – Potenza 11 ottobre

L'attività formativa ha come obiettivo quello di ottemperare a quanto definito nell'Accordo Stato-Regioni in materia di formazione specifica per i Dirigenti ed i Preposti, ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

I discenti sono individuati dal Datore di lavoro in relazione al ruolo effettivamente svolto all'interno dell'organizzazione aziendale

Il corso organizzato con i contenuti, le modalità organizzative (docenti e metodi di apprendimento/insegnamento) fissati dall'Accordo ed ha la durata complessiva di 16 ore .

3. Formazione Dirigenti Arpa Toscana – Firenze 29 e 30 ottobre

L'attività formativa ha come obiettivo quello di ottemperare a quanto definito nell'Accordo Stato-Regioni in materia di formazione specifica per i Dirigenti , ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

I discenti sono individuati dal Datore di lavoro in relazione al ruolo effettivamente svolto all'interno dell'organizzazione aziendale

Il corso organizzato con i contenuti, le modalità organizzative (docenti e metodi di apprendimento/insegnamento) fissati dall'Accordo ed ha la durata complessiva di 8 ore ed è la 2 parte del percorso formativo per il completamento del percorso formativo definito.

4. Aggiornamento Annuale RLS

L'attività formativa ha come obiettivo quello provvedere all'aggiornamento annuale del personale che ricopre l'incarico di RLS .

I discenti sono gli RLS delle diverse Agenzie. Il corso organizzato con i contenuti, le modalità organizzative (docenti e metodi di apprendimento/insegnamento) fissati dall'Accordo ed ha la durata complessiva di 8 ore.

5. Aggiornamento Annuale RSPP/ASPP

L'attività formativa ha come obiettivo quello provvedere all'aggiornamento continuo del personale che ricopre l'incarico di RSPP/ASPP .

I discenti sono il personale delle Agenzie assegnate al SPP(RSPP/ASPP) Il corso organizzato con i contenuti, le modalità organizzative (docenti e metodi di apprendimento/insegnamento) fissati dall'Accordo ed ha la durata complessiva di 16 ore.

6. Formazione Dirigenti Arpa Marche – Ancona

L'attività formativa ha come obiettivo quello di ottemperare a quanto definito nell'Accordo Stato-Regioni in materia di formazione specifica per i Dirigenti , ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

I discenti individuati dal Datore di lavoro hanno già partecipato ad una prima giornata di formazione che si è svolta nel mese di marzo.

Il corso organizzato con i contenuti, le modalità organizzative (docenti e metodi di apprendimento/insegnamento) fissati dall'Accordo ed ha la durata complessiva di 8 ore ed è la 2 parte del percorso formativo per il completamento del percorso formativo definito. .

7. Formazione Dirigenti Arpa EMR – Bologna 29 novembre

L'attività formativa ha come obiettivo quello di ottemperare a quanto definito nell'Accordo Stato-Regioni in materia di formazione specifica per i Dirigenti , ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

I discenti sono individuati dal Datore di lavoro in relazione al ruolo effettivamente svolto all'interno dell'organizzazione aziendale

Il corso organizzato con i contenuti, le modalità organizzative (docenti e metodi di apprendimento/insegnamento) fissati dall'Accordo ed ha la durata complessiva di 8 ore ed è la 1 parte del percorso formativo per le figure Dirigenziali. E' da prevedersi la 2 parte per il completamento del percorso formativo .

8. Formazione Dirigenti Arpa ARTA Abruzzo – Pescara

L'attività formativa ha come obiettivo quello di ottemperare a quanto definito nell'Accordo Stato-Regioni in materia di formazione specifica per i Dirigenti , ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

I discenti sono individuati dal Datore di lavoro in relazione al ruolo effettivamente svolto all'interno dell'organizzazione aziendale

Il corso organizzato con i contenuti, le modalità organizzative (docenti e metodi di apprendimento/insegnamento) fissati dall'Accordo ed ha la durata complessiva di 8 ore ed è la 1 parte del percorso formativo per le figure Dirigenziali . E' da prevedersi la 2 parte per il completamento del percorso formativo .

9. Formazione Dirigenti Arpa Sicilia

L'attività formativa ha come obiettivo quello di ottemperare a quanto definito nell'Accordo Stato-Regioni in materia di formazione specifica per i Dirigenti , ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

I discenti sono individuati dal Datore di lavoro in relazione al ruolo effettivamente svolto all'interno dell'organizzazione aziendale

Il corso organizzato con i contenuti, le modalità organizzative (docenti e metodi di apprendimento/insegnamento) fissati dall'Accordo ed ha la durata complessiva di 16 ore .

10. Formazione Dirigenti Arpa Piemonte – Torino 20-11 e 4/12 e 27/11 e 12/12

L'attività formativa ha come obiettivo quello di ottemperare a quanto definito nell'Accordo Stato-Regioni in materia di formazione specifica per i Dirigenti , ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i..

I discenti sono individuati dal Datore di lavoro in relazione al ruolo effettivamente svolto all'interno dell'organizzazione aziendale

Il corso organizzato con i contenuti, le modalità organizzative (docenti e metodi di apprendimento/insegnamento) fissati dall'Accordo ed ha la durata complessiva di 16 ore . Sono previsti 2 edizioni

11. 2°e 3° giornata Formazione Datori di Lavoro – Roma

I contenuti e gli argomenti delle 2 giornate sono legate a :

- conoscere, metter a confronto e valutare i modelli organizzativi in ammetria di sicurezza presenti nelle Agenzie

Illustrare i rischi e le misure di prevenzione delle attività delle Agenzie

L'attività formativa è rivolta ai Datori di lavoro delle Agenzie Regionali di Protezione dell'Ambiente.