

SCHEDA DATI UNITA' LOCALE PSCL REDATTO NEL 2024

ISPRA - ISTITUTO SUPERIORE PER LA PROTEZIONE E LA RICERCA AMBIENTALE

SI PREGA SCRIVERE SOLO NELLE CELLE GIALLE SENZA AGGIUNGERE RIGHE O MODIFICARE LA STRUTTURA DEL FILE

		cod	Da compilare	Esempio	Nota di compilazione
Dati Unità Locale con numero di dipendenti non inferiore a 100 unità	Nome Mobility Manager	1	Giovanna Martellato	xxxx	Inserire i dati con riferimento alle sole Unità Locali con numero di dipendenti non inferiore a 100. a dicembre 2023 sono 924+25 950 - a dicembre 2024 sono 1003 + 25
	Azienda/Ente	2	ISPRA	xxxx	
	Denominazione UL (facoltativo)	3		xxxx	
	Indirizzo	4	Via Brancati 48-60	xxxx	
	CAP	5	00144	00145	
	Numero dipendenti UL	6	949	150	
Lavoro Agile (*)	Descrivere sinteticamente incidenza media SW anno in corso (opzionale)	7	Massimo 8-10 giorni al mese e 2 a settimana per il 98% del personale	Prevista presenza in ufficio non meno di 2 giorni/settimana	
	Presenza media in ufficio (%) anno 2024	8	59%	50%	
	Presenza media in ufficio (%) prevista per anno 2025	9	58,0%	55%	
Orari entrata (*)	Fascia oraria 1	10	7.00 - 8.00	7.00 - 8.00	Inserire informazioni medie desunte dalle timbrature del personale Orari entrata: fascia 10-11 49,2% Orari uscita: fascia 18:30-20:00 5,6%
	Percentuale dipendenti fascia 1	11	3,3%	10%	
	Fascia oraria 2	12	8.00 - 9.00	8.00 - 9.00	
	Percentuale dipendenti fascia 2	13	14,5%	40%	
	Fascia oraria 3	14	9.00 - 10.00	9.00 - 10.00	
	Percentuale dipendenti fascia 3	15	33,3%	50%	
Orari di uscita (+)	Fascia oraria 1	16	14.30 - 16.30	14.30 - 16.30	
	Percentuale dipendenti fascia 1	17	46,5%	47%	
	Fascia oraria 2	18	16.30 - 17.30	16.30 - 17.30	
	Percentuale dipendenti fascia 2	19	32%	40%	
	Fascia oraria 3	20	17.30 - 19.00	17.30 - 19.00	
	Percentuale dipendenti fascia 3	21	16%	40%	
Ripartizione modale (*)	Auto privata come conducente	22	69,2%	47,0%	Inserire il dato desunto dall'ultimo sondaggio
	Auto privata come passeggero	23	3,4%	5,0%	
	Moto	24	5,5%	2,0%	
	Trasporto pubblico anche combinato con altri mezzi	25	17,7%	41,0%	
	Mobilità dolce (piedi, bici, monopattino)	26	4,2%	5,0%	
	Sharing	27	0,0%	0,0%	
	TOTALE	28	100,0%	100,0%	

(*) Dati obbligatori per fornire le informazioni al Mobility Manager di Area ai sensi del DI 179/21

Campi da compilare

SEZIONE DI CALCOLO DELLE EMISSIONI Anno 2024					
Riduzione media presenze per tener conto ferie, 104, malattie, etc.. (inserire coefficiente <1)	29	0,9	0,9	Dato medio fonte HR. A titolo di esempio se mediamente entrano in azienda 90 dipendenti su 100 occorre riportare il valore 0,9	
Distanza media spostamenti casa-lavoro in auto (inserire Km andata + ritorno)	30	36	38	Dato medio desunto dal questionario	
Spostamenti verso la sede	Numero dipendenti che raggiungono ogni giorno la sede tenendo conto dello smart working, valori medi di ferie, malattia, 104, etc.	31	504	68	Dato calcolato in automatico
	Numero di dipendenti che entrano tra le 7.00 e le 8.00	32	17	7	
	Numero di dipendenti che entrano tra le 8.00 e le 9.00	33	73	27	
Spostamenti in auto verso la sede	Num. dipendenti che raggiungono la sede in auto ogni giorno	34	349	32	Dato calcolato in automatico
	Numero di auto impiegate ogni giorno per gli spostamenti casa-lavoro	35	291	26	
	Vetture km/giorno per gli spostamenti quotidiani casa-lavoro	36	10461	1005	
	Vetture km/anno per gli spostamenti quotidiani casa-lavoro(250 giorni lavorativi escludendo sabato e festivi)	37	2.615.340	251.156	
Fattori di emissione medi ISPRA parco auto dipendenti	FE CO2 (g/km)	38	187,04	187,04	Dati calcolati in base al parco medio auto romano fonte ACI, si può inserire il dato specifico se disponibile
	FE NOX (g/km)	39	0,38	0,38	
	FE CO2 (g/Km)	40	0,03	0,03	
Emissioni annue attuali per gli spostamenti in auto	Emissioni CO2 (Kg/anno)	41	489.172,24	46.976,18	Dato calcolato in automatico
	Emissioni NOX (Kg/anno)	42	998,73	95,91	
	Emissioni PM10 (kg/anno)	43	81,89	7,86	

SEZIONE DI CALCOLO DELLE EMISSIONI Anno 2025 tenendo conto solo degli effetti dello smart working					
Spostamenti verso la sede	Numero dipendenti che raggiungono ogni giorno la sede tenendo conto dello smart working, valori medi di ferie, malattia, 104, etc.	44	495	74	Dato calcolato in automatico
	Numero di dipendenti che entrano tra le 7.00 e le 8.00	45	16	7	
	Numero di dipendenti che entrano tra le 8.00 e le 9.00	46	72	30	
Spostamenti in auto verso la sede	Num. dipendenti che raggiungono la sede in auto ogni giorno	47	343	35	Dato calcolato in automatico
	Numero di auto impiegate ogni giorno per gli spostamenti casa-lavoro	48	286	29	
	Vetture km/giorno per gli spostamenti quotidiani casa-lavoro	49	10284	1105	
	Vetture km/anno per gli spostamenti quotidiani casa-lavoro(250 giorni lavorativi escludendo sabato e festivi)	50	2.571.012	276.272	
Fattori di emissione medi ISPRA parco auto dipendenti	FE CO2 (g/km)	51	187,04	187,04	Dati calcolati in base al parco medio auto romano fonte ACI, si può inserire il dato specifico se disponibile
	FE NOX (g/km)	52	0,38	0,38	
	FE CO2 (g/Km)	53	0,03	0,03	
Emissioni annue 2025 per gli spostamenti in auto	Emissioni CO2 (Kg/anno)	54	480.881,19	46.976,18	Dato calcolato in automatico
	Emissioni NOX (Kg/anno)	55	981,80	95,91	
	Emissioni PM10 (kg/anno)	56	80,50	7,86	
Variazione % emissioni 2025 vs 2024 per il solo effetto dello smart working			-1,7%	10,0%	

Ripartizione percentuale per luogo di origine (*)

(*) Dati obbligatori ai sensi del DI 179 del 12 maggio 2021

CAP	MUNICIPIO	%
00118	3	0%
00119	3	0%
00121	4	0%
00122	18	2%
00123	7	1%
00124	18	2%
00125	32	3%
00126	8	1%
00127	14	1%
00128	18	2%
00131	5	1%
00132	4	0%
00133	9	1%
00134	8	1%
00135	16	2%
00136	10	1%
00137	18	2%
00138	6	1%
00139	13	1%
00141	17	2%
00142	20	2%
00143	34	3%
00144	52	5%
00145	23	2%
00146	11	1%
00147	14	1%
00148	12	1%
00149	20	2%
00151	17	2%
00152	20	2%
00153	3	0%
00154	17	2%
00155	8	1%
00156	4	0%
00157	6	1%
00158	3	0%
00159	3	0%
00161	7	1%
00162	12	1%
00163	4	0%
00164	1	0%
00165	13	1%
00166	13	1%
00167	7	1%
00168	11	1%
00169	2	0%

00171	10	1%
00172	8	1%
00173	7	1%
00174	12	1%
00175	4	0%
00176	13	1%
00177	12	1%
00178	7	1%
00179	13	1%
00181	6	1%
00182	9	1%
00183	13	1%
00184	3	0%
00185	11	1%
00187	2	0%
00189	10	1%
00191	1	0%
00192	2	0%
00195	10	1%
00196	1	0%
00197	2	0%
00198	11	1%
00199	13	1%
Provincia di Roma (extra Comune di Roma)		12%
Altre Province del Lazio		4%
Fuori Regione		8%
TOTALE		100%

Campi da compilare

DATI DESUNTI DAL FOGLIO "DATI UL"

Indirizzo UL	Via Brancati 48-60
Dipendenti UL	949
ANNO 2024	Numero dipendenti che raggiungono ogni giorno la sede tenendo conto dello smart working, valori medi di ferie, malattia, 104, etc. 504
% dipendenti che raggiungono la sede quotidianamente sul totale	53,1%
Num. dipendenti che raggiungono la sede in auto ogni giorno	349
Numero di dipendenti che ogni giorni raggiungono la sede con il trasporto pubblico	89

Percorrenze annue casa lavoro in auto anno in corso
2.615.339,61

Sintesi effetti delle misure			
Minori percorrenze annue per effetto della sola misura SW	Minori percorrenze per effetto delle altre misure programmate nel PSCL	Minori percorrenze complessive attese in auto per effetto delle misure di piano	Riduzione % delle percorrenze in auto per effetto delle misure di piano
44.327,79	98,46	44.426,25	1,7%

ANNO 2025	Num. dipendenti che raggiungono la sede in auto ogni giorno	343
		2.571.011,82

Percorrenze annue casa lavoro in auto anno 2025 in seguito alle sole misure per SW
2.571.011,82

Misure piano	Ut (utenti che si prevede abbandoneranno autovettura per effetto della misura) - media giornaliera	4	Warning automatico
--------------	--	----------	--------------------

Dato da inserire se previsto per la misura
Dato calcolato dal sistema in base ai dati inseriti

TAB. 1 INTERVENTI PROGRAMMATI NEL PSCL DALL'AZIENDA/ENTE

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ASSE	MISURA	Metodologia calcolo	Descrizione misura	Dati desunti dalle indagini filtrando i soli record relativi alle risposte di chi è interessato alla misura				Valutazioni del mobility manager		Esiti delle attività di monitoraggio se la misura è stata programmata nel PSCL 2023 quindi per interventi attuati nel 2024	Costi aziendali per la misura (euro)		
Esempio compilazione	Agevolazione acquisto abbonamento TPL	1	Contributo del 50% del costo e rateizzazione				0		Si valuta nel campo (9) una riduzione del 50% in base a quanto riscontrato nella campagna del 2023 ed a valutazioni sull'offerta di TPL	Adesione effettiva pari a solo il 50% di quanto previsto nel PSCL del 2023			
Esempio compilazione	Facilities per ciclabilità	1	Installazione di 2 rastrelliere da 10 posti, coperte, con ricarica batteria e in area vigilata.				0		Cautelativamente si valuta una quota del solo 20% dei dipendenti potenzialmente interessati vista la novità della misura. Nel campo 16 si indica una percorrenza media più contenuta di quanto riportato nel campo 8, considerando che la misura sarà attrattiva prevalentemente per i dipendenti con residenza a breve distanza dalla UL o che useranno la bici in forma combinata con il TPL	Nuova misura			
	Introduzione di un servizio di navetta aziendale	3	Mantenimento servizio				0		Hanno manifestato interesse compilando moduli di adesione al servizio oltre 100 dipendenti	con una media di 30 utenti al giorno	- €	ND	ND
	Uso in sharing di auto aziendali su prenotazione	2	NO				0		La normativa non prevede l'utilizzo da parte dei dipendenti PUBBLICI di veicoli aziendali per gli spostamenti casa-lavoro e l'utilizzo del veicolo deve essere strettamente collegato a esigenze lavorative, come la reperibilità o l'esecuzione di compiti che richiedono spostamenti frequenti.		- €	- €	- €
	Razionalizzazione nell'uso dei parcheggi auto/moto interni favorendo l'uso di mezzi condivisi, tariffazione delle aree di sosta aziendali	1/2	NO				0		Le aree di sosta aziendali non sono tariffabili anche perché all'esterno della sede vi sono aree di parcheggio libere; inoltre in considerazione delle provenienze dei dipendenti il trasporto pubblico non assicura una accessibilità a tutti i dipendenti tale da garantire una qualità della vita sufficiente		- €	- €	- €
	Predisposizione di parcheggi aziendali gratuiti per i dipendenti che condividono l'auto	2	Richiesta al Servizio AGP-SAG di 2 posti auto dedicati al carpooling monitorato tramite app di cui all'asse Ulteriori misure				0		La richiesta non ha avuto riscontro interno nel 2023/24 per la sussistenza di lavori di ristrutturazione, né vi è al momento richiesta da parte dei dipendenti.	i dipendenti che hanno risposto al questionario e sono conducenti di carpooling o moto pooling sono 5			

1	DISINCENTIVARE L'USO INDIVIDUALE DELL'AUTO PRIVATA	Creazione di app e/o spazi dedicati su intranet per la gestione del carpooling aziendale vedere altre misure	2	Utilizzo app prevista in ulteriori misure per la gestione del carpooling - Preferibile tratto 'ultimo miglio' per avvicinare alla metro gli utenti del tp	2,6%	2,6%	36	0,634	100%	vedere sotto alla voce altre misure	NUOVA MISURA - la sperimentazione per l'anno 2023 ha prodotto l'adesione al sistema di incentivi di un equipaggio di motopooling e nel 2024 di un equipaggio di carpooling dell'ultimo miglio che favorisce il trasporto pubblico	nd
		Istituzione di "buoni mobilità" da destinare ai dipendenti che si recano in ufficio utilizzando forme di mobilità sostenibile alternative all'uso dell'autovettura privata	1	buoni in natura assegnati ai conducentri tramite app di gamification				0		Al momento non è dal punti di vista normativo tecnicamente perseguitabile l'assegnazione diretta di 'buoni mobilità' poiché non esiste la voce trasporto e mobilità nella contrattazione decentrata che consenta di assegnare risorse. Sarà sottoposta la individuazione di voce MOBILITÀ SOSTENIBILE in tale sede. Tuttavia tramite app è possibile assegnare buoni in natura (vedere altre misure)		
		Altro, descrivere		Accordi di Sharing mobility con Roma Carsharing				0		In assenza di postazioni nei pressi della sede la misura non può funzionare per lo spostamento dell'ultimo miglio verso i nodi di interscambio. Queste misure inoltre risultano efficaci se si superano le criticità del trasporto pubblico	Hanno aderito alcuni dipendenti (5 richieste tra il 2023-24) che utilizzano il trasporto pubblico e utilizza la sharing mobility per il primo miglio e per uso personale occasionale	
2	FAVORIRE L'USO DEL TRASPORTO PUBBLICO	Agevolare acquisto abbonamenti TPL con rateizzazione, gratuità o bonus	1	20 euro in buono in natura (es. buono pasto) mediante tracciamento con app di gamification al fine di assegnare gli per incentivi alla mobilità sostenibile	23,0%	23,0%	40	50,2	4,0%	La misura di rimborso ai dipendenti non è ancora oggetto discussione nella contrattazione decentrata. La rateizzazione non è ritenuta praticabile dalla amministrazione. Sono assegnati voucher tramite app di gamification - per i costi vedere ulteriori misure. Il coefficiente di riduzione tiene conto della necessità di miglioramento del servizio del trasporto pubblico nell'area interessata dalla sede (vedere le richieste) vedere sotto alla voce ulteriori misure	nuova misura nel 2024 una sperimentazione simile su tutte le sedi in Italia ha coinvolto 74 dipendenti, di cui 8 con la mobilità attiva e il carpooling e il rimanente con il trasporto pubblico, la metro e il treno. Il 56% ha fatto lo spostamento casa-lavoro con il trasporto pubblico e multimodale	0 0
		Altro, descrivere		Condivisione con Groupama del servizio di navetta Fermi - Brancati				0,0	20%	Queste misure sono efficaci a condizione del miglioramento dell'efficienza e la frequenza del trasporto pubblico	la navetta di Groupama ha un utilizzo di circa 30 utenti/giorno	0 0 0
3	FAVORIRE LA MOBILITÀ CICLABILE E O LA MICROMOBILITÀ	Realizzazione di stalli per biciclette custoditi e/o videosorvegliati	1	Misura esistente				0		misura già esistente, può essere integrata con stazione di manutenzione e gonfiaggio in ragione delle risorse assegnate	misura già esistente	
		Realizzazione di spazi dedicati ai monopattini elettrici	1					0		non richiesta dai dipendenti		
		Realizzazione di stazioni di ricarica elettrica per e-bike e monopattini	1					0		non richiesta dai dipendenti		
		Realizzazione di spogliatoi con docce per i dipendenti	1	Misura esistente				0		misura già esistente ma non accessibile perché la sede è in ristrutturazione		
		Acquisto di bici aziendali per utilizzo su prenotazione	1					1		Non è prevista l'acquisizione al parco mezzi dell'Istituto e necessita di verifica di fattibilità e di prevedere copertura assicurativa e manutenzione.		
		Convenzioni con aziende di bikesharing e micromobilità condivisa al fine di fornire servizi di bikesharing o micromobilità condivisa dedicati o a prezzi agevolati per i dipendenti	1	Diffusione promo diffusa da Roma Mobilità per sconti sui servizi di bike sharing e di micromobilità e delle convenzioni offerte tramite l'associazione Euromobility				0		Nella zona sono presenti ancora pochi mezzi	4 dipendenti hanno richiesto di aderire a Roma Car-Sharing, due dipendenti che utilizzano il trasporto pubblico o solo la bici percorrono il tratto da Fermi e Laurentina fino a Brancati con bicicletta in sharing nel 2024	
		Altro, descrivere		buono in natura (es buono pasto) erogato tramite monitoraggio con app di gamification per la mobilità sostenibile	2,4%	2,4%	15	1	100%	vedere sotto alla voce ulteriori misure		
4	RIDURRE LA DOMANDA DI MOBILITÀ'	Redazione di un piano per favorire lo smart working o per favorire il co-working in sedi di prossimità a residenze/domicili dei dipendenti.	1									
		Altro, descrivere						0				

		Iniziative che favoriscono la sensibilizzazione dei dipendenti sui temi della mobilità sostenibile	#Mobilitynforma, evento Mobilityinrete SNPA, caffè della mobilità, infografiche PSCL, indagini su temi specifici,				0			Misura esistente L'evento di incontro annuale con il gruppo dei CiclisPRA e la Cycling Challange organizzati per la Settimana Europea della mobilità 2024 sono una azione approvata come MOBILITY ACTION e iscritti alla selezione per le migliori iniziative dell'anno promossa dalla European Mobility Week.				
		Corsi di formazione per i dipendenti	Toolkit mobilità sostenibile per i neoassunti Implementazione pagina intranet Campagna video e interviste sulla mobilità sostenibile Risposte ai quesiti dei dipendenti				0			Misura esistente e operativa ogni anno				
5	ULTERIORI MISURE		sistema premiante con buoni in natura (es. buoni pasto) e donazioni collettive per l'ambiente erogati tramite app di gamification per la mobilità sostenibile che monitora gli spostamenti. DONAZIONI COLLETTIVE IN OPERE DI RINATURALIZZAZIONE				0		Il sistema incentiva tutte le modalità e i mezzi sostenibili, i dipendenti interessati sono ripartiti nelle linee di azione precedenti. Prevista assegnazione a 200 dipendenti che si muovono sostenibilmente di buoni in natura; in particolare algi e agli abbonati del trasporto pubblico (inclusi nei 150) è previsto un buono di 20 euro	74 utenti attivi 40% dei dipendenti che si spostano in modalità sostenibile Il 10% si muove con la mobilità attiva Il 56% si muove con il trasporto pubblico e multimodale >166 km percorsi 652 kg CO2 risparmiata, 35 voucher in premio per i classificati 9 donazioni collettive per l'ambiente. 14 Alberi adottati ai fini di riforestazione 898 Kg di CO2 totale calcolato su un periodo di 10 anni (stima)		17.000,00 €	- €	- €
		Incentivi all'utilizzo di app per il monitoraggio degli spostamenti	Razionalizzazione degli spazi di parcheggio con introduzione di criteri preferenziali per auto elettriche e dotazione di infrastrutture di ricarica per la mobilità elettrica				0							
		Altro, descrivere												

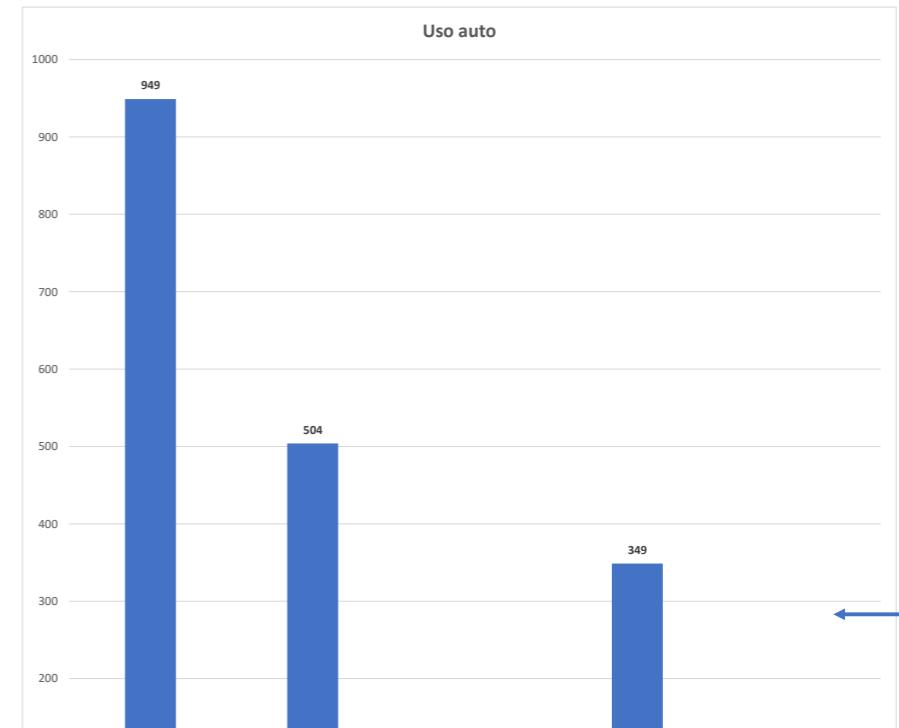
52.8362218

TOTALE

17.000,00 - -

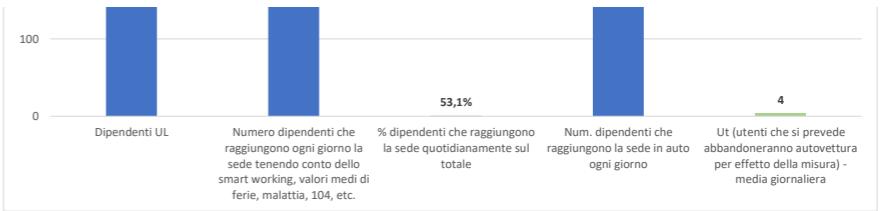
Stima numero dipendenti che utilizzano il trasporto pubblico per fascia oraria		
Entrata	7.00 - 8.00	3
	8.00 - 9.00	13
	9.00 - 10.00	30
Uscita	14.30 - 16.30	41
	16.30 - 17.30	29
	17.30 - 19.00	14

nota : la fascia oraria Ispra arriva alle ore 11 e in uscita fino alle ore 20

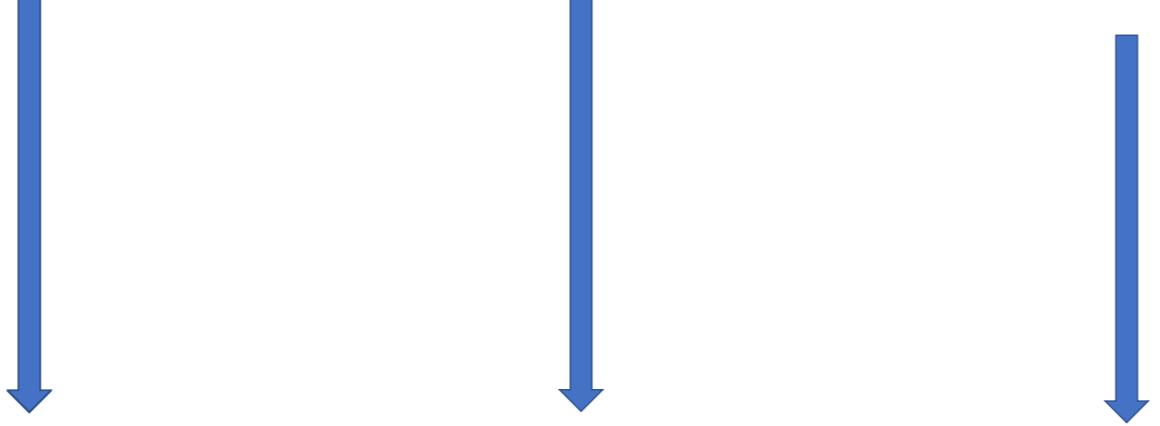


TAB. 2 Interventi richiesti alla amministrazione comunale		
ASSE	MISURA	Descrizione della criticità o esigenza, indicando elementi di dettaglio in termini di linea, fascia oraria, numero di potenziali dipendenti fruitori
2	FAVORIRE L'USO DEL TRASPORTO PUBBLICO	Richiesta di miglioramento delle linee TPL che effettuano servizio nei pressi dell'azienda (Nella cella E17 Indicare puntualmente l'intervento richiesto dall'azienda all'Amministrazione Comunale dando evidenza del n° di dipendenti interessati dall'intervento per fascia oraria)
		Maggiore frequenza spostamento primo e ultimo miglio tra viale Cesare Pavese e le fermate metro Fermi e Laurentina - Intensificazione e incremento della frequenza linea 772 soprattutto nel pomeriggio tra le 15:00 e le 20:00 durante tutto l'anno, anche nei periodi dopo la chiusura delle scuole, anche con servizi a chiamata. Maggiore frequenza bus primo miglio.
		Richiesta di nuove linee o nuove fermate di collegamento tra i principali snodi del TPL e la sede dell'azienda (Nella cella E18 Indicare puntualmente l'intervento richiesto dall'azienda all'Amministrazione Comunale dando evidenza del n° di dipendenti interessati dall'intervento per fascia oraria)
		Richiesta nuova linea da viale Cesare Pavese a metro Laurentina. Richiesta di servizi di tp complementari in occasione dei lavori alla metro B-C Richiesta di minore attesa dei treni della metropolitana e di spazio adeguato alle persone nelle carrozze. Richiesta di un percorso sicuro dalle fermate di viale Cesare Pavese alla sede di via Brancati che sia accessibile a chi è portatore di disabilità visiva e motoria.

		<p>Richieste di interventi di messa in sicurezza degli attraversamenti pedonali/ciclabili in prossimità degli accessi alle sedi aziendali</p> <p>Realizzazione tratti ciclabili in sicurezza da via Brancati alla pista ciclabile Colombo, alla pista ciclabile Laurentina e verso viale dell'Oceano Indiano (già indicati nei PSCL precedenti).</p> <p>Attraversamento pedonale in via Brancati e percorso continuo e sicuro accessibile alle persone con disabilità che provengono dalla fermata dell'autobus in viale Cesare Pavese.</p> <p>Attraversamento sicuro e visibile la notte in viale Oceano Atlantico alla discesa dall'autobus e in prossimità dell'incrocio con viale Rodesia.</p> <p>Individuazione di un percorso pedonale del tipo 'Metrominuto' naturalistico-architettonico da via Pavese a Eur Fermi, con attraversamenti sicuri, illuminati e visibili la notte.</p> <p>Accordo di Roma/Roma Mobilità con Fiab al fine di diffondere la certificazione degli enti bike friendly.</p>
5	ULTERIORI MISURE	<p>Incentivi a km erogati dal comune a una quota di dipendenti che utilizzano la bicicletta di ente che abbia nominato il mobility manager - BIKE TO WORK ROMA - questa misura del comune di Ozzano ha prodotto un incremento del 50% dei ciclisti di Ispra</p> <p>Accordi di Sharing mobility, richiesta 2021-22-23 stalli Roma Car Sharing in prossimità della sede cui non è stata data ancora risposta. In associazione alla richiesta anche la società Groupama.</p> <p>Richieste:</p> <ul style="list-style-type: none"> - maggiore copertura nell'area del bike sharing e della micromobilità. - una velostazione nella stazione della metro Eur Fermi sorvegliata. <p>Individuazione sedi e allestimento di una rete di postazioni per il coworking.</p> <p>Attivazione di accordo comunale per rendere possibile e favorire il taxi pooling.</p>

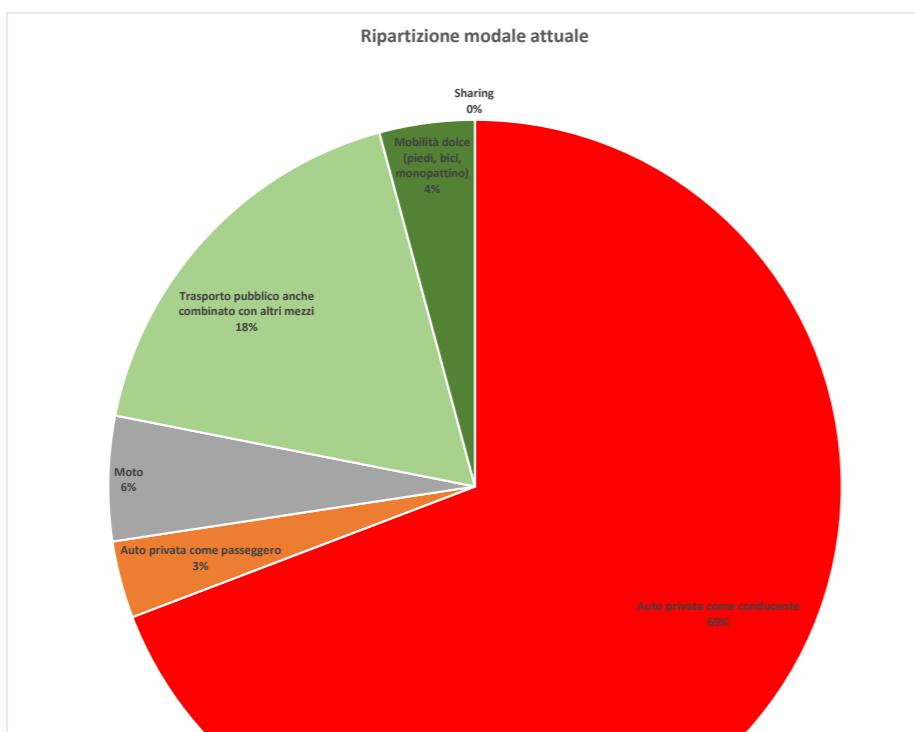
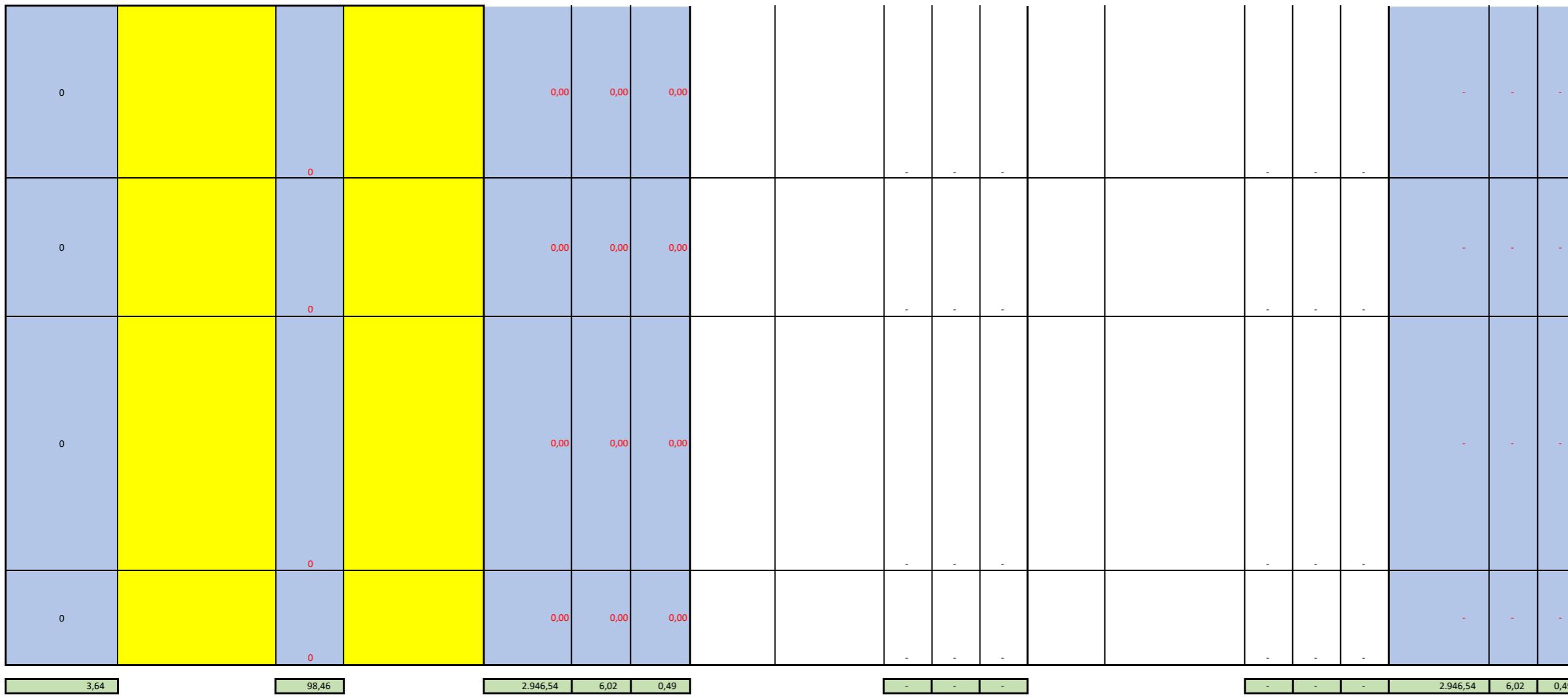


Emissioni medie auto			Emissioni medie mezzi in sharing			Emissioni medie navette					
Fe ISPRA (g/km)			Fe ISPRA (g/km)			Fe ISPRA (g/km)					
	CO2	NOX	PM10		CO2	NOX	PM10		CO2	NOX	PM10
Valori medi sul parco circolante a Roma, inserire eventualmente i valori medi relativi ai dipendenti aziendali, così come desunti dal PSCL (Se disponibili inserire i dati specifici del parco auto dei dipendenti rilevato in sede di indagine)											
	187,04	0,38	0,03								



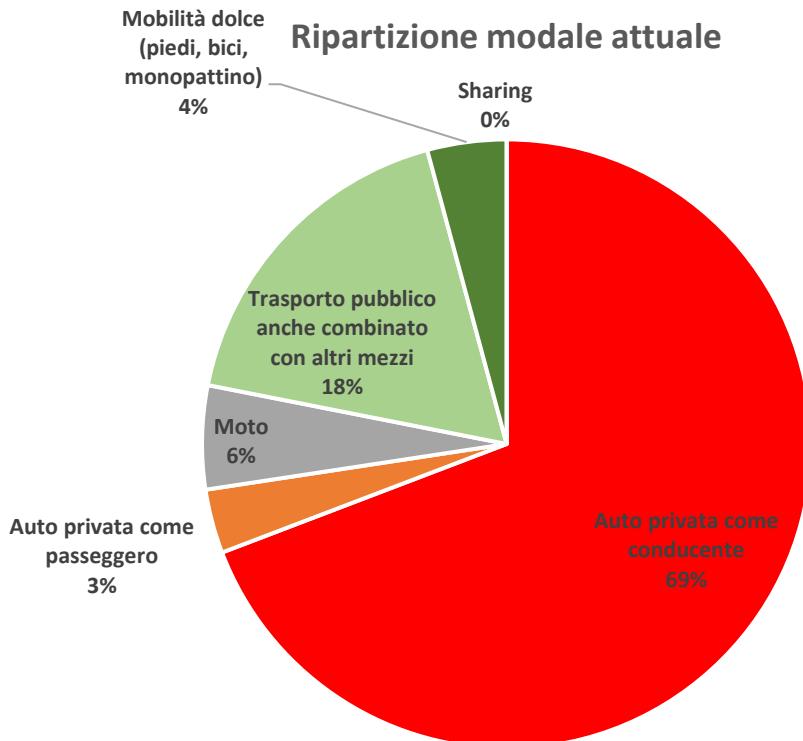
BENEFICI AMBIENTALI PER L'ANNO 2025 - Valori calcolati come da DI n. 179 del 12 maggio 2021, art. 3 comma 5 - Linee guida per la redazione e l'implementazione dei Piani degli Spostamenti Casa Lavoro																			
15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34
Calcolo minori emissioni per gli utenti che si prevede non useranno auto						Calcolo emissioni prodotte dai mezzi in sharing (solo procedura 2)						Calcolo emissioni prodotte dai veicoli del servizio navetta (solo procedura 3)						BENEFICI COMPLESSIVI	
Ut (utenti che si prevede abbandoneranno autovetture per effetto della misura) - media giornaliera	L (percorrenza media giornaliera in auto degli Ut in Km). E' quella specifica degli utenti interessati alla misura che ragionevolmente seguiranno questa modalità. Il valore può essere diverso da quello riportato nel campo (4) per considerazioni puntuali del mobility manager	Δkmauto	Op (numero di giorni anno 2025 in cui il dipendente lascerà l'auto considerando la data prevista di attivazione della misura)	Δemiiinq CO2 Kg/anno	Δemiiinq NOX Kg/anno	Δemiiinq PM10 Kg/anno	Km sm/giorno (solo per procedura 2)	Gs (giorni annui di prevedibile utilizzo dei mezzi in sharing = Op)	Δemiiinq CO2 Kg/anno	Δemiiinq NOX Kg/anno	Δemiiinq PM10 Kg/anno	Km az/giorno (solo per procedura 3)	Gs (giorni annui di prevedibile servizio navetta)	Δemiiinq CO2 Kg/anno	Δemiiinq NOX Kg/anno	Δemiiinq PM10 Kg/anno	Δemiiinq CO2 Kg/anno	Δemiiinq NOX Kg/anno	Δemiiinq PM10 Kg/anno
0,0	0	0	0	0,00	0,00	0,00		-	-	-						-	-	-	
0	0	0	0	0,00	0,00	0,00										-	-	-	
0		0		0,00	0,00	0,00		-	-	-						-	-	-	
0		0		0,00	0,00	0,00		-	-	-						-	-	-	
0		0		0,00	0,00	0,00		-	-	-						-	-	-	
0		0		0,00	0,00	0,00		-	-	-						-	-	-	

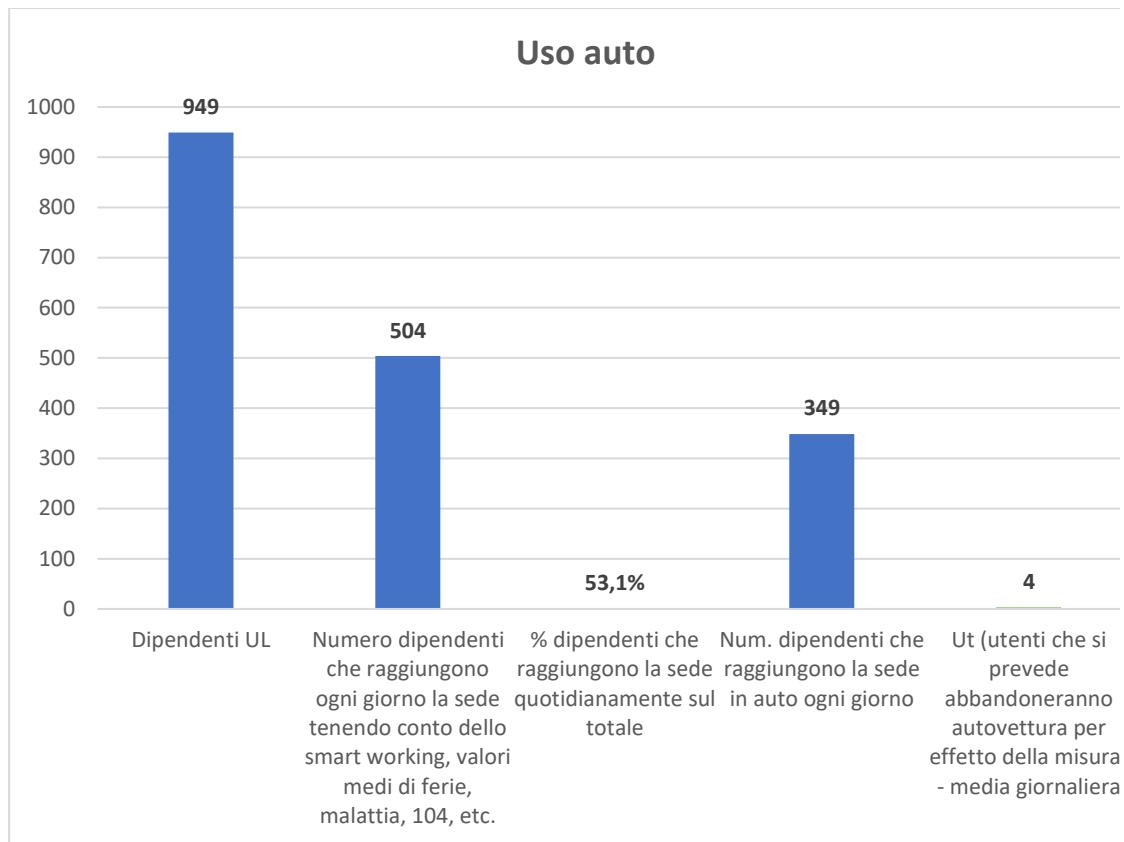
1	36	19	160	569,31	1,16	0,10											569,31	1,16	0,10
0				0,00	0,00	0,00											-	-	
0		0		0,00	0,00	0,00										-	-	-	
2,01	40	67	160	2.003,15	4,09	0,34										2.003,15	4,09	0,34	
0				0,00	0,00	0,00										-	-	-	
0		0		0,00	0,00	0,00										-	-	-	
0		0		0,00	0,00	0,00										-	-	-	
0		0		0,00	0,00	0,00										-	-	-	
0		0		0,00	0,00	0,00										-	-	-	
0		0		0,00	0,00	0,00										-	-	-	
0		0		0,00	0,00	0,00										-	-	-	
1,00	15	13	160	374,08	0,76	0,06										374,08	0,76	0,06	
si																			
0		0		0,00	0,00	0,00										-	-	-	





Ripartizione modale attuale





Parametri di emissione ISPRA 2020					
Category	Fuel	Segment	Euro Standard	NOx 2020 g/km	PM10 2020 g/km
Passenger Cars	Petrol	Medium	Euro 0 (media)	2,276007	0,026341
Passenger Cars	Petrol	Medium	Euro 1	0,448645	0,026026
Passenger Cars	Petrol	Medium	Euro 2	0,272517	0,025611
Passenger Cars	Petrol	Medium	Euro 3	0,116233	0,023705
Passenger Cars	Petrol	Medium	Euro 4	0,066134	0,022828
Passenger Cars	Petrol	Medium	Euro 5	0,046998	0,022121
Passenger Cars	Petrol	Medium	Euro 6 (media)	0,045491	0,021781
Passenger Cars	Diesel	Medium	Conventional	0,495885	0,224354
Passenger Cars	Diesel	Medium	Euro 1	0,622099	0,092667
Passenger Cars	Diesel	Medium	Euro 2	0,644597	0,073603
Passenger Cars	Diesel	Medium	Euro 3	0,731053	0,060484
Passenger Cars	Diesel	Medium	Euro 4	0,537274	0,053386
Passenger Cars	Diesel	Medium	Euro 5	0,520568	0,020888
Passenger Cars	Diesel	Medium	Euro 6 (media)	0,263200	0,020892
Passenger Cars	Petrol Hybrid	Medium	Euro 4	0,034805	0,023524
Passenger Cars	Petrol Hybrid	Medium	Euro 5	0,034742	0,023144
Passenger Cars	Petrol Hybrid	Medium	Euro 6 (media)	0,034426	0,022799
Passenger Cars	LPG Bifuel	Medium	Conventional	2,374621	0,026310
Passenger Cars	LPG Bifuel	Medium	Euro 1	0,466158	0,026026
Passenger Cars	LPG Bifuel	Medium	Euro 2	0,222343	0,025611
Passenger Cars	LPG Bifuel	Medium	Euro 3	0,107087	0,023705
Passenger Cars	LPG Bifuel	Medium	Euro 4	0,061863	0,023176
Passenger Cars	LPG Bifuel	Medium	Euro 5	0,051619	0,022359
Passenger Cars	LPG Bifuel	Medium	Euro 6 (media)	0,022739	0,021912
Passenger Cars	CNG Bifuel	Medium	Euro 4	0,024215	0,027395
Passenger Cars	CNG Bifuel	Medium	Euro 5	0,010063	0,022651
Passenger Cars	CNG Bifuel	Medium	Euro 6 (media)	0,037558	0,022173

Emi

	Sezione calcoli			
CO2 2020 g/km	Peso nel parco	Nox	PM10	CO2
226,976531	7,580%	0,173	0,002	17,206
198,689831	1,441%	0,006	0,000	2,862
199,089151	3,737%	0,010	0,001	7,440
204,679871	3,815%	0,004	0,001	7,808
202,090981	11,553%	0,008	0,003	23,347
194,869917	7,162%	0,003	0,002	13,957
193,191000	15,512%	0,007	0,003	29,968
170,512454	1,340%	0,007	0,003	2,286
157,659021	0,237%	0,001	0,000	0,374
166,693609	0,891%	0,006	0,001	1,486
160,745930	3,439%	0,025	0,002	5,528
159,336640	8,290%	0,045	0,004	13,209
154,893106	7,577%	0,039	0,002	11,736
151,830963	9,926%	0,026	0,002	15,070
137,475115	0,023%	0,000	0,000	0,032
137,475115	0,257%	0,000	0,000	0,354
137,436224	5,999%	0,002	0,001	8,245
169,126688	0,502%	0,012	0,000	0,849
165,015773	0,117%	0,001	0,000	0,194
169,344025	0,315%	0,001	0,000	0,533
170,069297	0,274%	0,000	0,000	0,466
176,301459	2,442%	0,002	0,001	4,305
170,199793	1,594%	0,001	0,000	2,712
164,380267	3,949%	0,001	0,001	6,491
161,776917	2,442%	0,001	0,001	3,951
123,352057	1,594%	0,000	0,000	1,966
118,176193	3,949%	0,001	0,001	4,666
sisoni medie in gr/km		0,38187	0,03131	187,03966

note

foglio dati UL

Dati utilizzati rilevati a campione nei mesi e giorni di maggior affluenza del personale anno 2023-24. L'ipotesi è di un incremento del personale in sw del 5% con una presenza del 56% del personale. Tuttavia il dato relativo alla presenza media può essere variabile ed incrementare perchè si rende necessaria maggiore presenza per il funzionamento delle attività (es progetti PNRR).

La presenza media è stimata fino a giugno 2025, in attesa di definizione del

E11-E13 nuovo contratto di lavoro agile.

Orari entrata: fascia 10-11 49,2%

E14-E25 Orari uscita: fascia 18:30-20:00 5,6%

cap UL luogo di origine

nell'elenco sono da considerare di dipendenti in telelavoro 78

MISURE/BUDGET/BENEFICI

la fascia oraria Ispra è dalle 7:00 alle 20:00